

Số: /KH-BQL

Hải Phòng, ngày tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát động phòng trào thi đua “Hải Phòng đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh” giai đoạn 2026 - 2030 tại Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng

Căn cứ Quyết định số 462/QĐ-TTg ngày 22 tháng 3 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh”;

Căn cứ Quyết định số 1380/QĐ-UBND ngày 09 tháng 4 năm 2026 về việc phê duyệt Đề án “Hải Phòng - Thành phố Đổi mới sáng tạo” (Cụ thể hóa Mô hình Thành phố đổi mới sáng tạo trong thực hiện Đề án 04-ĐA/TU và Nghị quyết số 05/NQ-TU về “Xây dựng Chủ nghĩa xã hội gắn với con người Xã hội chủ nghĩa tại thành phố Hải Phòng”);

Căn cứ Quyết định số 2159/QĐ-UBND ngày 09/6/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Kế hoạch tổ chức triển khai phong trào thi đua “Hải Phòng đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh” giai đoạn 2026 – 2030.

Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng (Ban Quản lý) ban hành Kế hoạch Phát động phòng trào thi đua “Hải Phòng đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh” giai đoạn 2026 - 2030 tại Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng (sau đây gọi tắt là Kế hoạch), với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tạo khí thế thi đua sôi nổi, khơi dậy tinh thần chủ động, sáng tạo, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên và các doanh nghiệp trong khu công nghiệp (KCN), khu kinh tế (KKT), khu thương mại tự do (KTMTD) trong việc ứng dụng khoa học, công nghệ, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh vào hoạt động quản lý nhà nước, sản xuất, kinh doanh và đời sống xã hội.

b) Khơi dậy mạnh mẽ khát vọng phát triển quốc gia, phát huy tính chủ động, sáng tạo trong toàn hệ thống chính trị và trong khối doanh nghiệp, tự lực tự cường, khai thác tối đa năng lực nội sinh, với quan điểm: Người dân là trung tâm, là chủ thể và là mục tiêu của phát triển, trong đó chất lượng môi trường

sống được coi là thước đo quan trọng phản ánh hiệu quả và tính bền vững của tăng trưởng kinh tế - xã hội.

c) Thông qua phong trào thi đua, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển đất nước theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ I nhiệm kỳ (2025 - 2030).

2. Yêu cầu

a) Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, đồng bộ gắn với phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số” do Thủ tướng Chính phủ đã phát động, phong trào thi đua “Hải Phòng đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh” giai đoạn 2026 - 2030 và việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

b) Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Phong trào thi đua để có giải pháp khắc phục những khó khăn, vướng mắc trong triển khai thực hiện Phong trào thi đua. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khích lệ, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân và doanh nghiệp trong KCN, KKT, KTMTD có thành tích trong Phong trào thi đua và hoạt động nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Để góp phần hoàn thành, vượt và về đích sớm các mục tiêu cơ bản tại các Nghị quyết của Trung ương, Chính phủ và của Thành phố về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc và các doanh nghiệp trong KCN, KKT, KTMTD tổ chức các phong trào thi đua với chủ đề, nội dung phù hợp, tập trung thi đua thực hiện các nội dung chủ yếu sau:

1. Thi đua tạo đột phá trong tư duy, nhận thức và hành động: xác định khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi "xanh - số" là động lực then chốt của tăng trưởng, là nền tảng nâng cao năng suất và năng lực cạnh tranh; là công cụ nâng cao hiệu quả quản trị, năng lực tự chủ quốc gia và bảo đảm quốc phòng an ninh;

2. Thi đua phát triển hạ tầng số, hạ tầng xanh hiện đại, đồng bộ, an ninh, an toàn, hiệu quả;

3. Thi đua đổi mới sáng tạo, ứng dụng mạnh mẽ chuyển đổi số, chuyển đổi xanh trong mọi hoạt động quản lý nhà nước, sản xuất kinh doanh và trong hợp tác quốc tế;

4. Thi đua phát triển kinh tế số, xã hội số, chính quyền số, công dân số gắn với phong trào “Bình dân học vụ số” và các nền tảng số với mục tiêu “3 an”: an ninh, an toàn và an dân;

5. Thi đua chuyển đổi xanh, chống biến đổi khí hậu trong phát triển kinh tế nhanh và bền vững.

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

- Hoàn thành có chất lượng, đạt, vượt và về đích sớm các mục tiêu cơ bản, thực hiện toàn diện các nhiệm vụ, giải pháp được giao tại các Nghị quyết của Trung ương, của Chính phủ và của thành phố về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh.

- Phát triển đồng bộ công nghiệp - nông nghiệp - dịch vụ theo chuỗi giá trị; nâng cao năng lực tự chủ về công nghệ và chuỗi cung ứng trong những lĩnh vực trọng yếu; cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, khai thác và sử dụng tiết kiệm, hiệu quả năng lượng, tài nguyên, phát triển kết cấu hạ tầng xanh, bền vững, xây dựng lối sống xanh.

- Kịp thời tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành đồng bộ các quy định pháp luật về khoa học, công nghệ, đầu tư, đầu tư công... để tháo gỡ các điểm nghẽn, rào cản về thể chế, chính sách trong phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và nguồn nhân lực chất lượng cao; cải cách phương thức quản lý, cơ chế quản lý tài chính, đơn giản hóa tối đa thủ tục hành chính.

- Thực hiện có chất lượng, hiệu quả việc chuyển đổi số, ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi xanh trong hoạt động của đơn vị và thành phố, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, bảo đảm quốc phòng, an ninh.

- Xây dựng và ban hành cơ chế, chính sách ưu đãi, khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp trong KCN, KKT, KTMTD trong việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, nghiên cứu, ứng dụng khoa học, đổi mới công nghệ để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, quản trị và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp. Thu hút, sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực đầu tư cho phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh.

2. Hình thức và số lượng khen thưởng

2.1. Khen thưởng hàng năm

2.1.1. Khen thưởng cấp cơ sở

Căn cứ kết quả thực hiện Phong trào thi đua của các tập thể, cá nhân tại các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

2.2. Khen thưởng sơ kết và khen thưởng tổng kết

2.2.1. Hình thức khen thưởng

a) Khen thưởng sơ kết

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Bằng khen của Ủy ban nhân dân thành phố;
- Giấy khen.

b) Khen thưởng tổng kết

- Huân chương Lao động;
- Cờ Thi đua của Chính phủ;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Cờ Thi đua của Ủy ban nhân dân thành phố;
- Bằng khen Ủy ban nhân dân thành phố;
- Giấy khen.

2.2.2. Tiêu chuẩn khen thưởng

Căn cứ thành tích trong tổ chức, thực hiện Phong trào thi đua, việc xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tại các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc tiêu biểu, xuất sắc được thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo của Lãnh đạo Ban Quản lý trong việc chỉ đạo, điều hành; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc, các doanh nghiệp trong KCN, KKT, KTMTD trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Phong trào thi đua.

2. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các doanh nghiệp trong KCN, KKT, KTMTD về mục đích, ý nghĩa của Phong trào thi đua để phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh là động lực chính phát triển nhanh lực lượng sản xuất hiện đại, hoàn thiện quan hệ sản xuất, đổi mới phương thức quản trị quốc gia, phát triển kinh tế - xã hội, đưa đất nước phát triển bứt phá, giàu mạnh trong kỷ nguyên mới. Khẩn trương, chủ động xây dựng, ban hành hành lang pháp lý, cơ chế, chính sách ưu tiên, khuyến khích, hỗ trợ phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh.

3. Phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong Phong trào thi đua. Tập trung khen thưởng các tập thể, cá nhân có những đề xuất, sáng kiến, giải pháp có giá trị trong phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh.

4. Hàng năm, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Ban Quản lý sẽ tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện Phong trào thi đua ở một số đơn vị, doanh nghiệp.

V. THỜI GIAN

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ thời gian phát động năm 2026 đến năm 2030, chia thành các giai đoạn:

1. Giai đoạn 1 (từ 2026 - 2027): Xây dựng, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào, các tiêu chí thi đua phù hợp hoàn thành trong Quý II/2026; tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua hiệu quả, thiết thực; tiến hành sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm vào năm 2027 theo kế hoạch của Trung ương để triển khai giai đoạn tiếp theo.

2. Giai đoạn 2 (từ 2028 - 2030): Trên cơ sở sơ kết, đánh giá kết quả việc thực hiện Giai đoạn 1, trên cơ sở hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Văn phòng Ban Quản lý chủ trì, tham mưu Trưởng ban Ban Quản lý tiếp tục triển khai Giai đoạn 2 của Phong trào thi đua và tổng kết vào năm 2030.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Ban Quản lý

- Chủ trì đơn đốc, phối hợp với các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ban Quản lý triển khai Kế hoạch; tổng hợp, báo cáo, định kỳ, đột xuất khi có yêu cầu.

- Chỉ đạo các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ban Quản lý triển khai các nội dung tại Kế hoạch đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Tổng hợp, đề xuất, báo cáo Trưởng ban Ban Quản lý trình Chủ tịch UBND thành phố khen thưởng theo quy định.

2. Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ban Quản lý

- Phổ biến và chỉ đạo triển khai Kế hoạch này đến từng cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính tại Ban Quản lý.

- Trung tâm Xúc tiến đầu tư – Việc làm – Hỗ trợ doanh nghiệp Hải Phòng chủ động cập nhập đưa tin của Kế hoạch lên Cổng thông tin điện tử và fanpage của Ban Quản lý.

- Chủ động gửi báo cáo, đề xuất khen thưởng của tập thể, cá nhân có các hoạt động trong phong trào thi đua “Hải Phòng đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh” về Văn phòng Ban Quản lý tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Ban.

Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng yêu cầu các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Ban Quản lý nghiêm túc triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung của Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- UBND TP (để b/c);
- VP UBND TP;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc;
- Công TTĐT Heza;
- Lưu: VP/BQL.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Văn Chuẩn