

SHINEC

2024

SUSTAINABILITY REPORT



CÔNG TY CỔ PHẦN SHINEC
KCN Nam Cầu Kiền, Phường Thiên Hương,
TP Thủy Nguyên, TP Hải Phòng
(+84) 2253.645.365
info@shinec.com.vn



SHINEC JSC

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2024



 **SHINEC** *VƯỢT NGÀN CHÔNG GAI*
VỮNG BƯỚC *Tương lai*



SHINEC
VƯỢT NGÀN CHÔNG GAI
VỮNG BƯỚC *Tương lai*

NỘI DUNG

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

CHƯƠNG 1. GIỚI THIỆU CHUNG

• Thông tin báo cáo	03
• Thông điệp từ Chủ tịch	05
• Giới thiệu về công ty Cổ phần Shinec	09
• Thành tựu phát triển bền vững năm 2024	13
• Tương tác với các bên hữu quan	21
• Đánh giá tính trọng yếu	24
• Chiến lược và mục tiêu bền vững	28

CHƯƠNG 2. KHU CÔNG NGHIỆP XANH - HÀNH TRÌNH KIẾN TẠO HẠNH PHÚC

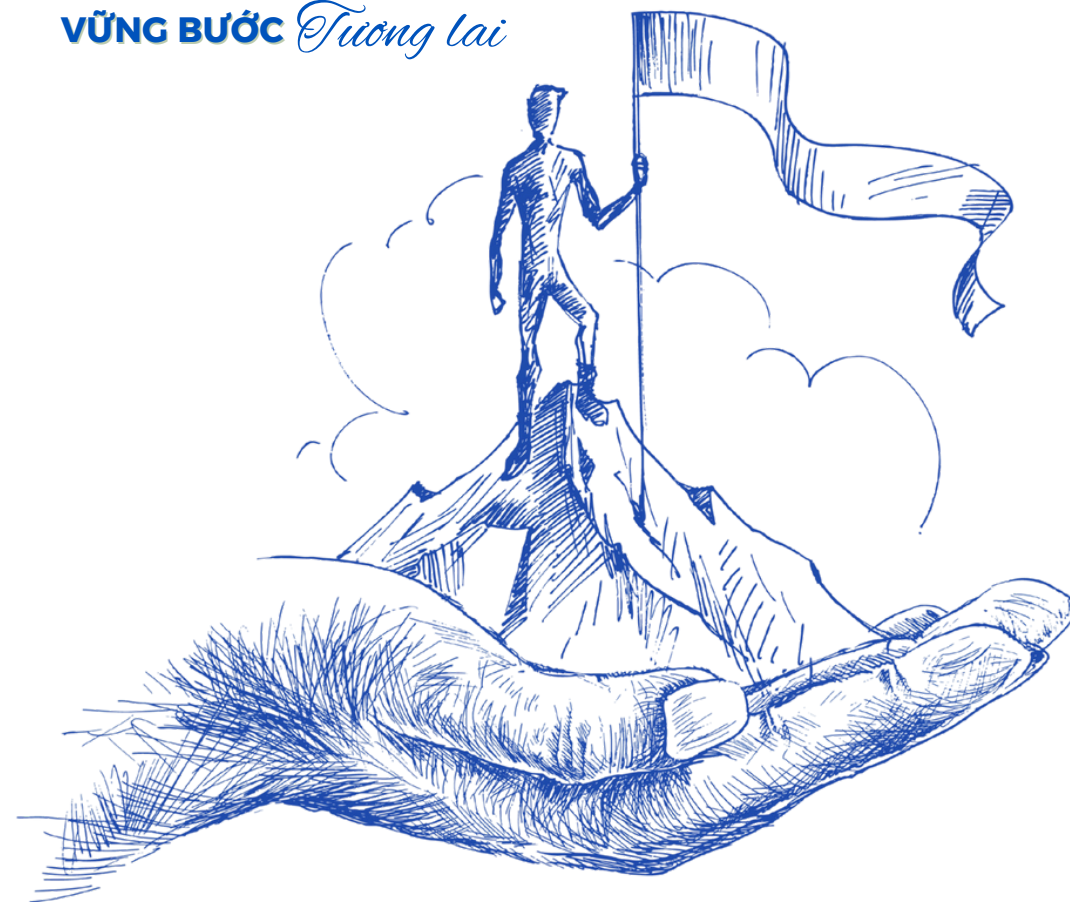
• Chủ đề Môi trường	30
E1. Giảm thiểu và quản lý Biến đổi khí hậu	38
E2. Kinh tế tuần hoàn	44
E3. Cơ sở hạ tầng bền vững	48
• Chủ đề Xã hội	52
S1. Thúc đẩy phát triển cộng đồng bền vững	56
S2. Phát triển và quản trị nguồn nhân lực	74
S3. Môi trường làm việc hạnh phúc	77
• Chủ đề Quản trị	82
G1. Quản trị doanh nghiệp và hành vi	84
G2. Quản trị rủi ro và tuân thủ	92
G3. Chuẩn hóa khung quản trị	97

CHƯƠNG 3. DANH MỤC GRI

CHƯƠNG 01



VƯỢT NGÀN CHÔNG GAI
VỮNG BƯỚC *Tương lai*



GIỚI THIỆU CHUNG

Thông tin báo cáo

Thông điệp từ Chủ tịch

Giới thiệu về công ty Cổ phần Shinec

Thành tựu phát triển bền vững năm 2024

Tương tác với các bên hữu quan

Đánh giá tính trọng yếu

Chiến lược và mục tiêu bền vững

SHINEC

THÔNG TIN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Báo cáo ESG 2024 của Công ty cổ phần Shinec được thực hiện nhằm minh bạch hóa các hoạt động phát triển bền vững, đo lường tác động môi trường, xã hội và quản trị doanh nghiệp (ESG), đồng thời thể hiện cam kết mạnh mẽ của Shinec trong việc xây dựng khu công nghiệp sinh thái, cụm công nghiệp sinh thái theo định hướng kinh tế tuần hoàn. Mục tiêu của báo cáo không chỉ là cung cấp thông tin chi tiết về các kết quả đã đạt được trong năm qua mà còn đóng vai trò như một công cụ giúp nhà đầu tư, đối tác và các bên liên quan hiểu rõ chiến lược phát triển ESG dài hạn của doanh nghiệp.

1. Cơ sở lập báo cáo

Báo cáo được tham chiếu dựa trên các tiêu chuẩn quốc tế như Tổ chức Sáng kiến toàn cầu (GRI) hay sự liên quan đến các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc (UN SDG) và tuân thủ các quy định pháp luật Việt Nam về bảo vệ môi trường, lao động và phát triển bền vững. Quá trình xây dựng báo cáo tuân theo các nguyên tắc minh bạch, toàn diện và nhất quán, đảm bảo phản ánh trung thực các hoạt động của công ty trong năm 2024.

2. Phạm vi báo cáo

Giai đoạn báo cáo: Báo cáo phát triển bền vững năm 2024 được lập theo niên độ kế toán của Công ty, cho giai đoạn từ ngày **01 tháng 01 năm 2024** đến ngày **31 tháng 12 năm 2024**.

Phạm vi báo cáo: Bao gồm toàn bộ hoạt động, từ quản lý tài nguyên thiên nhiên, giảm phát thải khí nhà kính, sử dụng năng lượng tái tạo, quản trị rủi ro ESG, chính sách an toàn lao động, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, đến các chương trình hỗ trợ cộng đồng và mối quan hệ với các nhà đầu tư, khách hàng, đối tác. Báo cáo cũng nhấn mạnh các thách thức đang đối mặt và các giải pháp đã được triển khai nhằm nâng cao hiệu quả quản lý bền vững.

Dữ liệu báo cáo: Nguồn thông tin trong báo cáo được thu thập từ hệ thống giám sát nội bộ, các báo cáo đánh giá định kỳ từ các phòng ban, dữ liệu thực tế từ hoạt động doanh nghiệp và các nghiên cứu độc lập từ các tổ chức đối tác. Quy trình báo cáo được thực hiện có sự giám sát chặt chẽ để đảm bảo tính chính xác và đáng tin cậy của dữ liệu.



Báo cáo phát triển bền vững năm 2024 được công bố chính thức trên trang web của Shinec, gửi trực tiếp đến các nhà đầu tư, khách hàng và cơ quan quản lý, đồng thời có thể truy cập thông qua các nền tảng truyền thông số của doanh nghiệp. Shinec cũng khuyến khích các bên liên quan đóng góp ý kiến để hoàn thiện hơn các hoạt động ESG trong tương lai, đảm bảo khu công nghiệp tiếp tục phát triển bền vững và đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của Việt Nam.

THÔNGIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Kính gửi Quý đối tác, Khách hàng!

Năm 2024 đã chứng kiến nhiều biến động lớn trên toàn cầu, nhưng cũng mở ra những cơ hội quan trọng cho sự phát triển của nền kinh tế Việt Nam. Với tinh thần đoàn kết, sự quyết liệt trong cải cách chính sách pháp luật, quản lý hiệu quả, ứng dụng khoa học công nghệ, phát triển sản xuất kinh doanh có trách nhiệm, đẩy nhanh chuyển đổi xanh – chuyển đổi số, Việt Nam đã đạt tốc độ tăng trưởng GDP 7%, vượt mục tiêu đề ra.

Trong bối cảnh toàn cầu, nền kinh tế thế giới chịu tác động sâu sắc từ các biến động địa chính trị, biến đổi khí hậu và xu hướng phát triển bền vững, các cuộc xung đột leo thang, tranh chấp thương mại và tác động nhiều mặt từ các cuộc bầu cử các cường quốc đã ảnh hưởng mạnh mẽ đến chuỗi cung ứng toàn cầu. Bên cạnh đó, các quốc gia ngày càng siết chặt các tiêu chuẩn về phát triển bền vững, đặt ra yêu cầu khắt khe hơn đối với doanh nghiệp trong các chuỗi cung ứng, đặc biệt là trong việc đáp ứng các tiêu chí ESG (Môi trường, Xã hội và Quản trị).

Năm 2024 cũng đánh dấu một cột mốc đáng báo động về biến đổi khí hậu khi nhiệt độ toàn cầu chạm ngưỡng cao nhất trong lịch sử, vượt mức tăng 1,5°C so với thời kỳ tiền công nghiệp theo Hiệp định Paris (COP26). Hàng loạt hiện tượng thời tiết cực đoan, thiên tai và dịch bệnh nghiêm trọng xảy ra, gây thiệt hại lớn về con người và tài sản, đồng thời đặt ra yêu cầu cấp bách hơn bao giờ hết đối với sự phát triển bền vững, trách nhiệm bảo vệ địa cầu của toàn nhân loại.

Tại Việt Nam, dù chịu nhiều tác động từ bối cảnh quốc tế, nền kinh tế vẫn ghi nhận những tín hiệu tích cực nhờ vào làn sóng đầu tư mạnh mẽ từ các tập đoàn đa quốc gia. Chính phủ tiếp tục đẩy mạnh các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp trong quá trình chuyển đổi xanh, áp dụng tín dụng xanh và cải cách luật pháp nhằm tạo môi trường kinh doanh bền vững và hấp dẫn hơn. Điều này vừa mang đến cơ hội lớn, vừa đặt ra những thách thức buộc doanh nghiệp phải chuyển mình nhanh chóng, đổi mới mô hình hoạt động để đáp ứng các tiêu chuẩn phát triển mới, đồng thời đóng góp vào sự tăng trưởng bền vững của nền kinh tế Việt Nam.

Shinec với cam kết xây dựng khu công nghiệp sinh thái tiên phong và lan tỏa mô hình kinh tế tuần hoàn dựa trên lợi ích hài hòa giữa các bên thông qua ba khía cạnh trọng tâm là Môi trường (E), Xã hội (S), Quản trị (G) nhằm tạo ra sự cân bằng giữa phát triển kinh tế, bảo vệ môi trường, đồng hành cùng xã hội dựa trên nguyên tắc quản trị tiên tiến.

Năm 2024 là một năm đầy thách thức đối với các doanh nghiệp bất động sản công nghiệp tại Việt Nam, trong đó Shinec cũng không ngoại lệ. Tuy nhiên, với quyết tâm, kinh nghiệm trong lĩnh vực phát triển khu công nghiệp định hướng mô hình sinh thái, Shinec đã không ngừng vươn lên, tận dụng thời cơ để mở rộng nhiều dự án trên cả nước, đáp ứng nhu cầu từ các nhà đầu tư trong đa dạng lĩnh vực.



ÔNG PHẠM HỒNG ĐIỆP

CHỦ TỊCH HĐQT CÔNG TY CỔ PHẦN SHINEC

THÔNG DIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Nhằm vượt qua khó khăn và hướng đến sự phát triển bền vững, Shinec đã đặt ra **5 mục tiêu trọng tâm** giúp doanh nghiệp xây dựng các dự án ổn định và lâu dài:



CHIẾN LƯỢC KIÊN ĐỊNH

Giữ vững định hướng phát triển khu công nghiệp sinh thái, đón đầu xu hướng bền vững.



MỤC TIÊU CỤ THỂ

Đề ra lộ trình phát triển rõ ràng, phù hợp với thực tiễn thị trường.



GIẢI PHÁP HIỆU QUẢ

Ứng dụng công nghệ, tối ưu hóa vận hành để gia tăng hiệu suất đầu tư.



PHÁP LÝ CHUẨN MỰC

Đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn về phát triển xanh, ESG, tài chính xanh.



HÀNH ĐỘNG QUYẾT LIỆT

Đẩy nhanh tiến độ triển khai dự án, mở rộng quỹ đất để thu hút đầu tư.



Shinec tiếp tục đặt mục tiêu tăng trưởng mạnh mẽ, mở rộng quỹ đất và phát triển các dự án KCN theo mô hình sinh thái. **Các định hướng quan trọng gồm:**



01

Vận hành dự án và mở rộng các dự án KCN, CCN đã triển khai, đảm bảo tiến độ đúng cam kết.

Tận dụng cơ hội từ dòng vốn đầu tư FDI, đặc biệt từ các doanh nghiệp công nghệ cao và sản xuất xanh.

02



Thúc đẩy hợp tác chiến lược đối tác quốc tế, mở rộng tiềm năng đầu tư.

03



Phát triển hài hòa giữa kinh tế – xã hội – môi trường, cam kết đồng hành cùng cộng đồng địa phương trong mọi dự án đầu tư.

04



Đẩy mạnh chuyển đổi số mạnh mẽ, nâng cao hiệu quả quản lý và vận hành khu công nghiệp.

05



Dự báo năm 2025 tiếp tục là một năm đầy biến động, khi các doanh nghiệp phải đối mặt với nhiều áp lực, cũng như nắm bắt cơ hội và cần đòi hỏi sự thích ứng nhanh của doanh nghiệp, bước vào kỷ nguyên mới kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Với tinh thần **"Vượt ngàn chông gai để vững bước cho tương lai"**, Shinec cam kết tiếp tục tiên phong trong lĩnh vực bất động sản công nghiệp bền vững, không ngừng đổi mới và phát triển để tạo ra những giá trị lâu dài. Chúng tôi trân trọng cảm ơn sự đồng hành của Quý Đối tác, Nhà đầu tư và Cộng đồng trong suốt thời gian qua. Shinec tin rằng, với sự hợp tác bền chặt, chúng ta sẽ cùng nhau kiến tạo một tương lai xanh, thịnh vượng và phát triển bền vững.

CÔNG TY CỔ PHẦN SHINEC
CHỦ TỊCH HĐQT

PHẠM HỒNG ĐIỆP



TẦM NHÌN

Trở thành **đơn vị tiên phong** phát triển bất động sản công nghiệp theo hướng ESG tại Việt Nam.

SỨ MỆNH

- Là hình mẫu thay đổi cách thức phát triển và vận hành hạ tầng công nghiệp theo hướng sinh thái, tuần hoàn và bền vững.
- **Đem thương hiệu KCN Việt Nam vươn tầm quốc tế.**
- **Đóng góp lâu dài** cho sự phát triển bền vững của địa phương về kinh tế, xã hội, môi trường, văn hóa

GIÁ TRỊ CỐT LÕI

- **Cộng tác** cùng phát triển
- **Hài hòa** với môi trường
- **Trường tồn** qua các thế hệ
- **Đề cao** tính chính trực
- **Sáng tạo** vị nhân sinh

GIỚI THIỆU CÔNG TY CỔ PHẦN SHINEC

HỒ SƠ CÔNG TY

GIỚI THIỆU CHUNG



Công ty Cổ phần Shinec trải qua hơn 23 năm hình thành và phát triển, xây dựng thành công mô hình KCNST tiêu biểu - **Khu công nghiệp Nam Cầu Kiền tại Hải Phòng**. Đây là mô hình tiên phong phát triển Khu công nghiệp sinh thái theo mô hình Kinh tế tuần hoàn (KTTH) đầu tiên ở Việt Nam, do người Việt Nam kiến tạo và làm chủ đầu tư, một sự kết hợp hài hòa trong lĩnh vực bảo vệ môi trường và hệ sinh thái kinh tế tuần hoàn, năng lượng tái tạo, đáp ứng các yêu cầu và tiêu chí của Nghị định số 35/2022/NĐ-CP của Thủ tướng Chính phủ, Luật Bảo vệ môi trường.



TÊN CÔNG TY

Công ty Cổ phần Shinec
Shinec Joint Stock Company

TRỤ SỞ CHÍNH

KCN Nam Cầu Kiền, Phường
Thiên Hương, TP Thủy Nguyên,
TP Hải Phòng

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Đầu tư, xây dựng và kinh
doanh cơ sở hạ tầng các
cụm, khu công nghiệp

ĐIỆN THOẠI

(+84) 2253.645.365

WEBSITE

www.shinec.com.vn

NĂM THÀNH LẬP

2001

NHÀ PHÁT TRIỂN BĐS CÔNG NGHIỆP SINH THÁI TIÊN PHONG

Cần với kinh tế tuần hoàn,
đáp ứng các tiêu chí ESG



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN



Dưới đây là các dấu mốc hoạt động kinh doanh ấn tượng của Công ty:

2001

Thành lập Công ty Cổ phần Công nghiệp tàu thủy Shinec. Thành lập văn phòng đại diện tại Hà Nội.

2002

- Mở rộng kinh doanh trong lĩnh vực chế biến, kinh doanh hàng nông lâm, thủy sản, sản xuất thức ăn chăn nuôi tôm
- Dự án 5000 ha rừng tại Lạng Sơn, phục vụ cho các nhà máy chế biến gỗ và nội thất xuất khẩu

2003 - 2004

- Mở rộng kinh doanh trong lĩnh vực: Tư vấn thiết kế, thi công nội thất Tàu thủy và dân dụng
- Thành lập chi nhánh xí nghiệp xây dựng Shinec

2006 - 2007

- Thành lập Xí nghiệp nhà máy nội thất tàu thủy và thành lập xí nghiệp lắp đặt nội thất tàu thủy Shinec
- Thành lập chi nhánh:
 - Nhà máy nội thất kim loại Shinec
 - Nhà máy sản xuất nội thất xuất khẩu Shinec
- Mở rộng lĩnh vực đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng KCN, CCN.

2008

- Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng cấp GCNĐT cho dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh hạ tầng kỹ thuật KCN Nam Cầu Kiền

2015 - 2019

- Tái cấu trúc doanh nghiệp và đổi tên thành Công ty Cổ phần Shinec.
- Ký hợp tác với trung tâm giảm thiểu cacbon TP Kitakyushu xây dựng thí điểm khu công nghiệp sinh thái Nam Cầu Kiền.

2020

Tổ chức Kỷ lục Việt Nam xác nhận:

- Công trình nhà máy xử lý nước thải trong khuôn viên khu công nghiệp thiết kế theo mô hình vườn Nhật đầu tiên tại Việt Nam
- Khu vườn Nhật lớn nhất Việt Nam trong khuôn viên KCN.
- Khu tưởng niệm Đại tướng Võ Nguyên Giáp trong khuôn viên Khu công nghiệp đầu tiên tại Việt Nam.

Thành lập Trung tâm sáng tạo truyền thông môi trường NCK.

2021 - 2023

- Chính thức áp dụng và báo cáo chương trình PTBV theo tiêu chuẩn GRI.
- Công bố báo cáo ESG được xây dựng bởi PWC.
- Lắp đặt thí điểm điện NLMT áp mái, đèn chiếu sáng.

2023

- Quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp thuận NĐT dự án CCN số 2 huyện ĐakĐoa tại Gia Lai.
- Quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp thuận NĐT dự án Cụm công nghiệp An Thọ tại Hải Phòng.

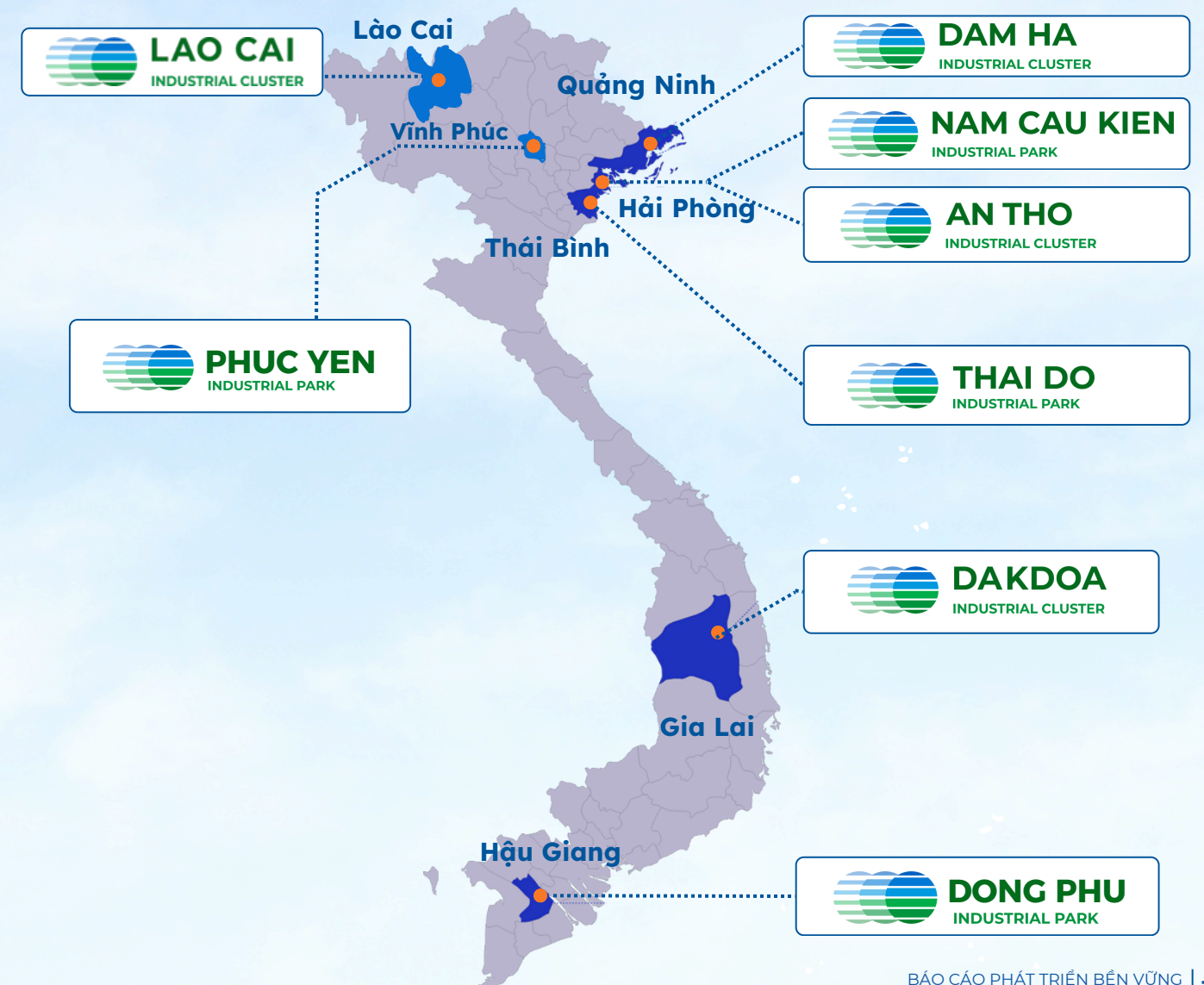
2024

- Thay đổi bộ nhận diện thương hiệu.
- Chứng nhận và xác lập kỷ lục về KCN đầu tiên tại Việt Nam xây dựng không gian văn hóa Đại tướng Võ Nguyên Giáp.
- Tham gia dự án hỗ trợ chuyển đổi KCNST của UNIDO.
- Quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp thuận NĐT dự án CCN phía Đông Đầm Hà B tại Quảng Ninh.
- Quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp thuận NĐT dự án KCN Phúc Yên, tỉnh Vĩnh Phúc.
- Trình hồ sơ chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp thuận NĐT dự án KCNST Đông Phú II tại Hậu Giang.
- TOP 3 Sáng kiến ESG.



SHINEC VÀ CÁC DỰ ÁN ĐANG TRIỂN KHAI

Tới thời điểm 31/12/2024, Shinec đã vận hành KCN Nam Cầu Kiền và đầu tư **7 dự án mới** tại Việt Nam:
Tháng 2/2025: Thành lập CCN Thống Nhất 1, Lào Cai



THÀNH TỰU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2024



GIẢM THIỂU VÀ QUẢN LÝ BĐKH (NET ZERO)		
164 MWh Được tạo ra từ dự án thí điểm điện mặt trời áp mái và hệ thống chiếu sáng thông minh.	100% các trường hợp không tuân thủ nội quy KCN,sự cố phát sinh được phát hiện, kiểm soát và xử lý kịp thời.	Kiểm kê KNK - Lượng CO2 phát thải: 563.72 tCO2 td - Tổng lượng CO2 hấp thụ: 2,951.92 tCO2 td
8 km chiều dài đường điện mặt trời chiếu sáng thông minh đầu tư với 300 cột điện, công suất khai thác 85 MWh ,	Hoạt động trồng 1 triệu cây xanh tại NCK 2024 cây trồng mới trong năm: gần 30.000 cây Luỹ kế tổng số cây 300.000 cây xanh được trồng 100%.	08 Hồ sinh thái được xây dựng và vận hành

KINH TẾ TUẦN HOÀN	
03 chuỗi CSCN Hỗ trợ xây dựng thành công 03 chuỗi CSCN: thép, nhựa và phụ trợ điện tử	Đạt mục tiêu NetZero chất thải Trong KCN Nam Cầu Kiền năm 2024 theo cam kết

CƠ SỞ HẠ TẦNG BỀN VỮNG		
100% doanh nghiệp Trong KCN được đảm bảo nguồn nước sử dụng	Thu gom và xử lý 100% lượng nước phát sinh. Vận hành ổn định công trình nhà máy xử lý nước thải công suất 2000 m3/ngđ	Giám sát chất lượng môi trường Hệ thống quan trắc nước thải tự động, liên tục dẫn truyền dữ liệu 24/24 về Sở NNMT HP.
Đầu tư và vận hành ổn định Hệ thống thu gom nước mặt được bê tông hoá 100% và nạo vét định kỳ	80 ha Diện tích quy hoạch đầu tư cây xanh, hạ tầng kỹ thuật, giao thông, hạ tầng xã hội được đầu tư bao gồm hệ thống hạ tầng cho dịch vụ tiện ích công cộng và các công trình hạ tầng xã hội khác.	Vận hành dự án tuân thủ theo Giấy phép môi trường phê duyệt. Kết quả chỉ số của báo cáo quan trắc môi trường và báo cáo đo đạc môi trường lao động đều nằm trong khung tuân thủ theo quy định và luật bảo vệ môi trường.

CHỦ ĐỀ MÔI TRƯỜNG

THÀNH TỰU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2024

TÁC ĐỘNG VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Không gian di sản văn hoá đại tướng Võ Nguyên Giáp tại KCN Nam Cầu Kiển được Hội di sản văn hoá Việt Nam công nhận	Khu công nghiệp Nam Cầu Kiển là 1 trong 19 đơn vị được Sở du lịch Hải Phòng lựa chọn tham gia chương trình Du lịch học đường	35 Doanh nghiệp trong KCN tham gia hội thao PCCC do Shinec tổ chức.
Xác lập kỷ lục về Khu công nghiệp đầu tiên tại Việt Nam xây dựng không gian văn hoá về Đại tướng Võ Nguyên Giáp	97% HÀi lòng về môi trường làm việc 80% Phản hồi của khách hàng về dịch vụ từ mức tốt trở lên.	1.000.000.000 VNĐ Hỗ trợ cộng đồng
20 Hoạt động cộng đồng được tổ chức. 2.000 Người tham gia	27 Chương trình hội thảo, đào tạo về năng lượng, tài chính xanh, phát triển bền vững, bình đẳng giới cho cộng đồng và NLD được tổ chức.	24 Doanh nghiệp tham gia hoạt động là thành viên của Câu lạc bộ doanh nhân Eco NCK.
200 Đầu sách được đóng góp trong năm tại thư viện	200 Đoàn tham quan, học tập, trải nghiệm.	40.000 Học viên đã được đào tạo, học tập.

PHÁT TRIỂN VÀ QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC

100% Nhân viên Shinec được đánh giá hiệu suất định kỳ hàng tháng	5000 Việc làm mới được tạo ra trên toàn bộ KCN	- Tổng số lao động: Tăng 27% tỷ lệ lao động nữ. - Ban lãnh đạo: 50% tỷ lệ lãnh đạo là nữ
100% Nhân viên được tham gia các chương trình Đào tạo nâng cao kỹ năng, kiến thức.	50 số chương trình đào tạo Đào tạo Net Zero, Chuyển đổi số, Cập nhật các văn bản pháp luật, Các giải pháp tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải, chuyên ngành tài chính, môi trường,	15% Thu nhập người lao động tăng so với năm 2023

MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC ĐA DẠNG VÀ BÌNH ĐẲNG

04 Chương trình tri ân lớn dành cho người lao động diễn ra trong năm	100% Nhân viên được tham gia chương trình Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe toàn diện cho nhân viên.	48.000.000 VNĐ/người/năm Phúc lợi nhân viên tháng bảo hiểm chăm sóc Đầy đủ phúc lợi, lương thưởng
0 Xây ra bất kỳ vụ tai nạn lao động tại Shinec	Thành lập Đảng bộ KCN Nam Cầu Kiển	61% Nhân sự mới tuyển thuộc nhóm dưới 30 tuổi



CHỦ ĐỀ XÃ HỘI



THÀNH TỰU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2024



QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP VÀ HÀNH VI

149%

Doanh thu tăng so với năm 2023

157%

Lợi nhuận sau thuế tăng so với năm 2023

01

Dự án Quản lý vận hành ổn định

03

Dự án mới đầu tư xây dựng

04

Dự án mới năm 2024 và đầu năm 2025

QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ TUÂN THỦ

100%

các khoản thuế được nộp đầy đủ, đúng hạn, tăng so với năm 2023

Mở rộng và phát triển các dự án
Tuân thủ các quy định về hồ sơ pháp lý, quản lý vận hành theo quy định của pháp luật

0

Vụ tham nhũng, hành vi sai trái, hoặc không tuân thủ Quy tắc ứng xử

Ban hành bộ quản trị rủi ro đánh giá tiềm năng và kế hoạch quản trị trong năm

CHUẨN HÓA KHUNG QUẢN TRỊ

Đạt các giải thưởng về Sáng kiến ESG, quản trị bền vững, KCN xanh

600 triệu VNĐ

Đầu tư cho hoạt động chuyển đổi số trong vận hành, số hoá dữ liệu doanh nghiệp

Thay đổi thương hiệu doanh nghiệp, mục tiêu và giá trị của doanh nghiệp.

Tham gia các dự án hỗ trợ xây dựng chiến lược phát triển bền vững, chuyển đổi KCNST của các tổ chức uy tín Việt Nam và quốc tế.

23.15%

Tỷ lệ chi phí doanh nghiệp đầu tư hoạt động phát triển bền vững

CHỦ ĐỀ QUẢN TRỊ





THÀNH TỰU NỔI BẬT NĂM 2024

Chứng nhận Top 3 Sáng kiến ESG Việt Nam 2024



Do Bộ Kế hoạch và Đầu tư và Cơ quan Phát triển Quốc tế Hoa Kỳ (USAID), thông qua Dự án Tăng cường năng lực cạnh tranh khu vực tư nhân Việt Nam IPSC tổ chức

Giải thưởng SME Excellence Award 2024



DBAV Sustainability Champion do Hiệp hội Doanh nghiệp Hà Lan Việt Nam trao tặng

Xác lập kỷ lục



Xác lập kỷ lục về Khu công nghiệp đầu tiên tại Việt Nam xây dựng không gian văn hoá về Đại tướng Võ Nguyên Giáp - Tổ chức kỷ lục Việt Nam

Chứng nhận



Hội di sản văn hoá Việt Nam chứng nhận không văn hoá đại tướng Võ Nguyên Giáp tại Khu công nghiệp sinh thái Nam Cầu Kiền là không gian di sản văn hoá



Đạt giải Nhà phát triển bất động sản công nghiệp có chiến lược chuyển đổi xanh tiêu biểu 2024

Trong Cuộc thi bình chọn vì tương lai xanh 2024 (VIR, VIPF, Liên chi hội bất động sản công nghiệp Việt Nam, Báo đầu tư tổ chức)



Đạt chứng nhận KCN xanh thân thiện với môi trường năm 2024

Do Hiệp hội công nghiệp môi trường Việt Nam trao trong Diễn đàn kinh tế xanh 2024



Đạt chứng nhận TOP 10 doanh nghiệp xanh và phát triển bền vững năm 2024

Do Hiệp hội công nghiệp môi trường Việt Nam trao trong Diễn đàn kinh tế xanh 2024



Khu công nghiệp Nam Cầu Kiền là 1 trong 19 điểm tham quan trải nghiệm

Được Sở du lịch TP Hải Phòng lựa chọn tham gia chương trình Du lịch học đường

TƯƠNG TÁC VỚI CÁC BÊN HỮU QUAN

Các bên hữu quan trọng yếu

Chúng tôi xác định các bên liên quan dựa trên những ảnh hưởng có thể có từ hoạt động của SHINEC đến họ hoặc những người có mối quan tâm, sức ảnh hưởng đến hoạt động hiện tại của SHINEC. Chúng tôi xây dựng và phát triển mối quan hệ dựa trên đáp ứng lợi ích lâu dài giữa các bên; mối quan hệ này được duy trì dựa trên sự tin cậy, tính minh bạch và đề cao các chuẩn mực đạo đức của Doanh nghiệp.

Theo đó, 7 bên liên quan trọng yếu đối với Shinec bao gồm:



CÁC BÊN HỮU QUAN	CÁC MỐI QUAN TÂM CHÍNH	CÁCH GẮN KẾT	GIÁ TRỊ SHINEC MANG LẠI
 CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG	- Tác động về kinh tế, môi trường và xã hội - Quản lý nguồn nước và chất thải - Cơ hội việc làm - Thúc đẩy các hoạt động gắn kết cộng đồng - Phát triển cơ sở hạ tầng	Tham vấn cộng đồng, hoạt động CSR, tham quan thực tế, Hội chợ việc làm, thông báo việc làm	- Tổ chức các buổi đối thoại, lắng nghe ý kiến của cộng đồng. - Tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường, góp phần xây dựng hình ảnh khu vực xanh, sạch, đẹp. - Ưu tiên tuyển dụng lao động địa phương cho các vị trí trong khu công nghiệp. - Tổ chức các sự kiện văn hóa, thể thao, hội chợ và các chương trình giao lưu giữa cư dân và doanh nghiệp. - Đầu tư nâng cấp cơ sở hạ tầng giao thông, tiện ích công cộng và các dịch vụ hỗ trợ cộng đồng.
 CHÍNH QUYỀN	- Tuân thủ các quy định của pháp luật - Chống tham nhũng - Ảnh hưởng kinh tế và môi trường - Phối hợp giám sát, quản lý doanh nghiệp thứ cấp tuân thủ quy định trong hoạt động sản xuất kinh doanh - Đóng góp vào mục tiêu của quốc gia và thế giới	Email, cuộc gọi, hội nghị, báo cáo định kỳ, cuộc họp, chuyến thăm thực địa	- Đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh luôn tuân thủ đầy đủ các quy định, luật pháp hiện hành. - Triển khai các chính sách, nội quy quản trị minh bạch - Giảm thiểu các tác động tiêu cực lên môi trường và kinh tế khu vực. - Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng giám sát, kiểm tra và đánh giá hoạt động của các doanh nghiệp thứ cấp - Nâng cao vị thế của doanh nghiệp và khu công nghiệp.
 CƠ QUAN TRUYỀN THÔNG	- Hình ảnh doanh nghiệp - Các thông tin liên quan đến khu công nghiệp sinh thái - Tăng cường nhận thức về tính bền vững của dự án - Trao đổi thông tin - Trung tâm truyền thông, đào tạo trải nghiệm cho học viên	Bài báo, phỏng vấn, phóng sự, triển lãm, chương trình xúc tiến thương mại, các nền tảng truyền thông xã hội, hội nghị, hội thảo	- Xây dựng hình ảnh doanh nghiệp uy tín, hiện đại và tiên phong trong phát triển khu công nghiệp sinh thái - Đảm bảo truyền đạt thông tin chính xác, kịp thời và có giá trị, thu hút sự quan tâm của công chúng và giới truyền thông. - Khẳng định cam kết phát triển bền vững trong ngành công nghiệp xanh, góp phần định hình xu hướng phát triển kinh tế xanh. - Tạo điều kiện cho việc trao đổi thông tin mở, minh bạch và kịp thời - Phát triển trung tâm truyền thông nội bộ, tổ chức các chương trình đào tạo, workshop và trải nghiệm thực tế tại khu công nghiệp.

TƯƠNG TÁC VỚI CÁC BÊN HỮU QUAN

CÁC BÊN HỮU QUAN	CÁC MỐI QUAN TÂM CHÍNH	CÁCH GẮN KẾT	GIÁ TRỊ SHINEC MANG LẠI
 CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ	- Kết quả kinh doanh - Tầm nhìn và chiến lược của doanh nghiệp - Quản lý rủi ro - Sự hiện diện trong thị trường - Đối xử công bằng với các cổ đông	Báo cáo ESG, báo cáo tài chính, Ủy ban kiểm toán, họp hội đồng quản trị, Email và cuộc gọi	- Cung cấp báo cáo tài chính minh bạch và định kỳ. - Giúp cổ đông hiểu rõ định hướng phát triển của Shinec, từ đó nắm bắt cơ hội và rủi ro trong môi trường kinh doanh. - Đảm bảo tính ổn định và bền vững của doanh nghiệp, từ đó bảo vệ lợi ích của cổ đông và nhà đầu tư. - Mở rộng cơ hội hợp tác và đầu tư, đồng thời gia tăng giá trị thương hiệu của doanh nghiệp.
 NHÀ THẦU, NHÀ CUNG CẤP	- Tuân thủ các quy định của pháp luật - Tuân thủ các quy tắc của hợp đồng - Tạo mối quan hệ tốt, hỗ trợ giải quyết các vấn đề	Đánh giá, nội quy đối với nhà thầu, email, cuộc gọi, biên bản làm việc, biên bản hiện trường	- Xây dựng môi trường hợp tác minh bạch và an toàn pháp lý. - Đảm bảo mọi giao dịch diễn ra công bằng, đúng cam kết. - Tạo ra môi trường hợp tác linh hoạt, hỗ trợ kịp thời các vấn đề cần giải quyết.

CÁC BÊN HỮU QUAN	CÁC MỐI QUAN TÂM CHÍNH	CÁCH GẮN KẾT	GIÁ TRỊ SHINEC MANG LẠI
 NGƯỜI LAO ĐỘNG	- Chế độ đãi ngộ và phúc lợi phù hợp - Đảm bảo sức khỏe và an toàn - Có lộ trình phát triển nghề nghiệp - Đào tạo và nâng cao kỹ năng kiến thức	- Các cuộc họp toàn công ty và cấp bộ phận - Đánh giá hiệu suất của người lao động hàng tháng - Các chương trình đào tạo phù hợp - Truyền thông nội bộ thường xuyên	- Chính sách lương, thưởng, phúc lợi minh bạch, cạnh tranh. - Cung cấp trang bị bảo hộ đầy đủ, tổ chức huấn luyện an toàn PCCC định kỳ. - Tạo cơ hội để nhân sự tham gia các dự án, thể hiện năng lực và nâng cao chuyên môn. - Khuyến khích người lao động học tập và chia sẻ kinh nghiệm, tham gia các hội thảo chuyên ngành.
 KHÁCH HÀNG	- Chất lượng dịch vụ hậu mãi sản phẩm - Quản lý, mở rộng mạng lưới quan hệ - Cơ sở hạ tầng khu công nghiệp - Quản lý nguồn nước, điện và chất thải - Bảo mật thông tin khách hàng	Bản tin, khảo sát sự hài lòng của khách hàng, cuộc họp, sự kiện và buổi gặp mặt khách hàng, hội thảo, email, cuộc gọi	- Bộ phận hỗ trợ khách hàng 24/7, giải quyết vấn đề phát sinh. - Tạo cộng đồng doanh nghiệp năng động, thúc đẩy hợp tác và chia sẻ kinh nghiệm. - Đầu tư, nâng cấp hạ tầng kỹ thuật (đường nội bộ, hệ thống PCCC, viễn thông...). - Thúc đẩy phát triển bền vững, tạo hình ảnh xanh và thân thiện với môi trường cho doanh nghiệp. - Đảm bảo an toàn dữ liệu, giúp khách hàng yên tâm triển khai hoạt động kinh doanh.

ĐÁNH GIÁ TÍNH TRỌNG YẾU

Ban lãnh đạo Shinec, Ban ESG và bao gồm các đại diện quản lý từ nhiều phòng ban khác nhau, đã tiến hành đánh giá kỹ lưỡng các chủ đề về tính bền vững được xác định vào năm 2024. Kết quả đánh giá dựa vào các yếu tố chính sau:

- ✓ Phân tích, đánh giá dựa trên hoạt động của Shinec, đối thủ cạnh tranh trong nước và quốc tế;
- ✓ Khung và tiêu chuẩn phát triển bền vững: Tổ chức sáng kiến báo cáo toàn cầu (GRI), Mục tiêu phát triển bền vững của Liên hợp quốc (UN SDG), Khung tiêu chuẩn của Ban Chuẩn mực Kế toán Bền vững,...
- ✓ Các văn bản luật định hiện hành Việt Nam như Chiến lược Quốc gia về Tăng trưởng Xanh giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn 2050; Nghị định 35/2022/NĐ-CP Quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế, Kế hoạch tăng trưởng xanh của địa phương, các văn bản luật chỉnh sửa,...



Năm 2024, có tổng cộng 9 chủ đề quan trọng và được phân loại dựa trên tác động có ý nghĩa của chúng theo mức Trung bình, Cao và Rất cao. Tầm quan trọng của các hoạt động kinh doanh có đạo đức và minh bạch đã tăng lên, dẫn đến việc đưa chủ đề này vào danh sách chủ đề quan trọng 'Rất cao' cho năm 2023. Trong khi phát triển đổi mới và hiệu quả năng lượng đã được xem xét và được coi là có ít ảnh hưởng trực tiếp hơn và ít tác động rõ rệt hơn đến các vấn đề xã hội rộng lớn hơn hoặc đối với một doanh nghiệp bất động sản.

MỨC ĐỘ TRỌNG YẾU TÁC ĐỘNG TỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN VÀ VỚI HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

CHỦ ĐỀ QUAN TRỌNG RẤT CAO

1. Giảm thiểu và quản lý biến đổi khí hậu
2. Quản trị doanh nghiệp và hành vi
3. Thúc đẩy phát triển cộng đồng bền vững

CHỦ ĐỀ QUAN TRỌNG CAO

1. Kinh tế tuần hoàn
2. Môi trường làm việc hạnh phúc
3. Quản trị rủi ro và tuân thủ

CHỦ ĐỀ QUAN TRỌNG TRUNG BÌNH

1. Cơ sở hạ tầng bền vững
2. Phát triển nguồn nhân lực
3. Chuẩn hóa khung quản trị

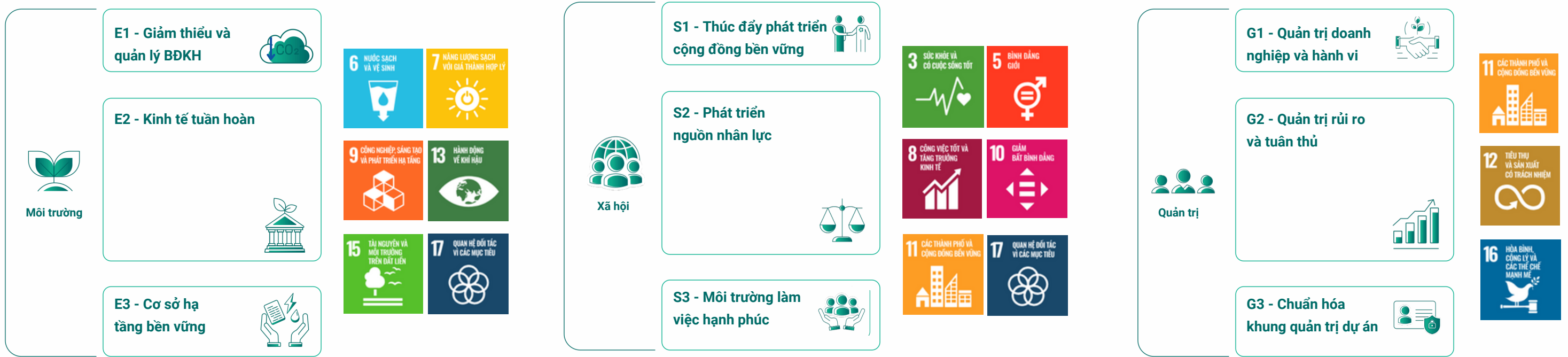


DANH SÁCH CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

Trong năm 2024, Ban lãnh đạo Shinec đã thực hiện đánh giá các chủ đề có thể ảnh hưởng trọng yếu tới tương lai phát triển của doanh nghiệp trên cơ sở phát triển bền vững. Kết quả đánh giá dựa trên các yếu tố chính sau:

- Phân tích, đánh giá của Ban lãnh đạo dựa trên hoạt động của Shinec, các đối thủ cạnh tranh trong nước và quốc tế;
- Khung và tiêu chuẩn phát triển bền vững: Tổ chức Sáng kiến báo cáo toàn cầu (GRI), Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên hợp quốc (UN SDG)
- Các văn bản luật định hiện hành của Việt Nam như Chiến lược bảo vệ môi trường quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; Nghị định 08/2022/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều của Luật bảo vệ môi trường và quy định liên quan đến Trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất; Quy chuẩn Nước thải công nghiệp số QCVN 40:2011/BTNMT,...

Thông qua đánh giá này, Shinec xác định 9 chủ đề chính trong việc hướng tới một tương lai bền vững. Những chủ đề này được phân bố trên cả ba khía cạnh: Môi trường, Xã hội và Quản trị.



CHIẾN LƯỢC VÀ MỤC TIÊU BỀN VỮNG



ĐỊNH HƯỚNG



KINH TẾ



MÔI TRƯỜNG



XÃ HỘI

- Về môi trường, cam kết xây dựng và vận hành Khu công nghiệp sinh thái theo tiêu chuẩn quốc tế, ứng dụng năng lượng tái tạo, quản lý tài nguyên hiệu quả và giảm phát thải carbon.
- Trong lĩnh vực xã hội, chú trọng phát triển cộng đồng doanh nghiệp xanh, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thúc đẩy bình đẳng giới và đồng hành cùng địa phương qua các hoạt động an sinh xã hội.
- Về quản trị, áp dụng các tiêu chuẩn minh bạch, chuyển đổi số trong quản lý và tuân thủ các quy định ESG để nâng cao hiệu quả vận hành. Với tầm nhìn tiên phong, Shinec cam kết kiến tạo một khu công nghiệp sinh thái kiểu mẫu, truyền cảm hứng cho doanh nghiệp trên cả nước về một chiến lược đầu tư bền vững, gắn chặt với trách nhiệm môi trường và xã hội.

CAM KẾT TỪ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

Cam kết triển khai thực hiện nghiêm túc các tiêu chí của ESG trong suốt hành trình thực hiện sản xuất kinh doanh và đầu tư các dự án ở bất cứ nơi nào của doanh nghiệp.

Chúng tôi chung tay xây dựng thành công Khu công nghiệp Sinh thái theo đúng nghĩa tại Nam Cầu Kiền, mang niềm tự hào này từ Hải Phòng truyền cảm hứng cho các Nhà đầu tư trong cả nước có cách nhìn đầu tư bền vững, đầu tư cho tương lai phát triển kinh tế gắn chặt với bảo vệ môi trường. Từ đó tạo ra nhiều hệ sinh thái cộng sinh đem niềm hạnh phúc đến cho mọi người.

– Ông Phạm Hồng Điệp - Chủ tịch HĐQT –



GIÁ TRỊ CỦA ESG ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP



Văn hoá doanh nghiệp của Shinec lấy chữ “Tâm” là trực xuyên suốt trong quản trị đạo đức kinh doanh, công bằng, minh bạch, hiệu quả, tạo giá trị bền vững. ESG là lăng kính thương hiệu trong chiến lược phát triển bền vững của doanh nghiệp “Hành trình vạn dặm” lan toả những giá trị tốt đẹp cho cuộc sống “Hạnh phúc”

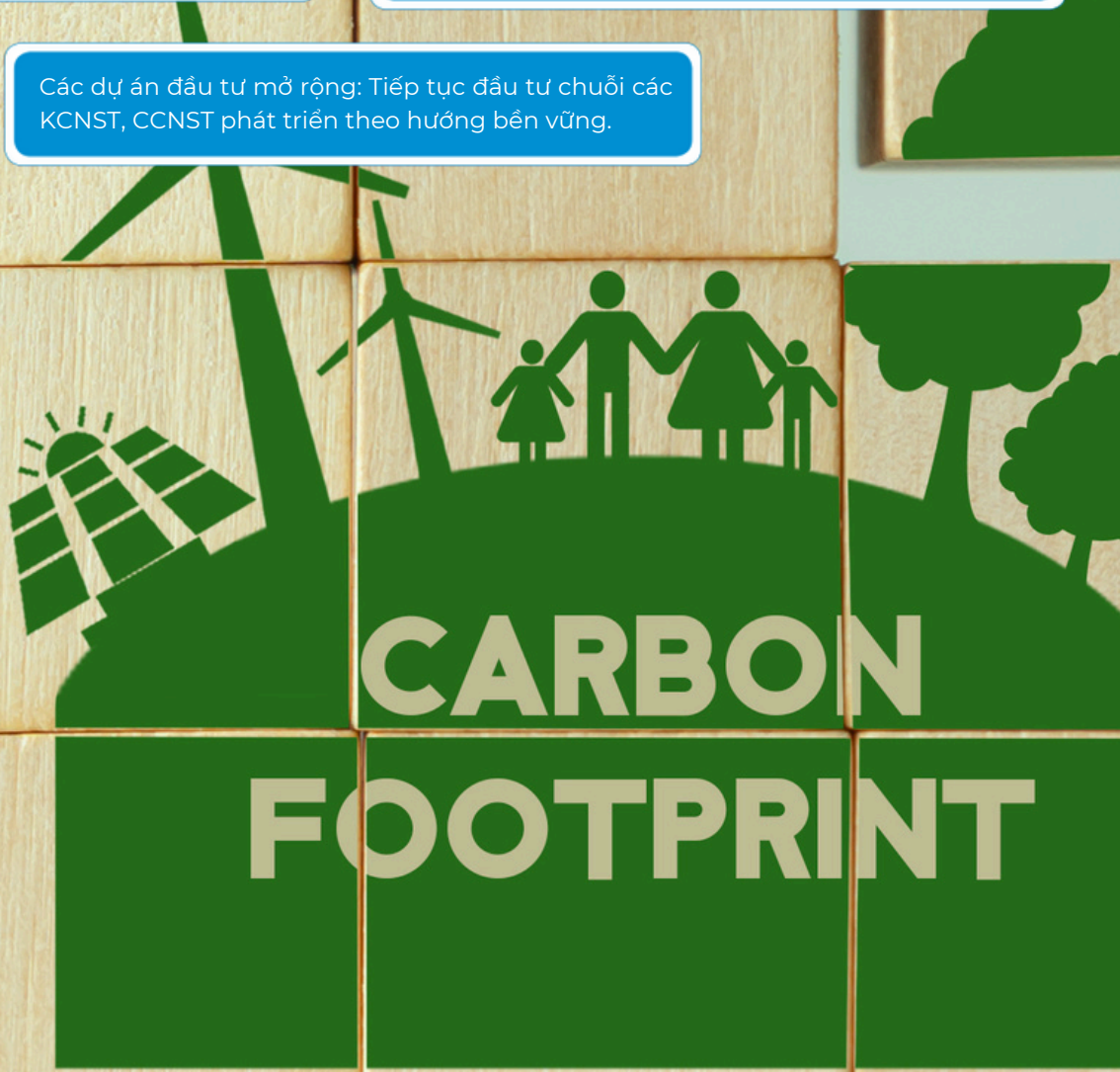


MỤC TIÊU DOANH NGHIỆP

Xây dựng hoàn thiện khung quản trị doanh nghiệp theo định hướng xanh và chuyển đổi số

Nam Cầu Kiền - 2025: Đầu tư hoàn thiện cơ sở hạ tầng KCN và đi vào hoạt động toàn dự án; Net Zero by 2030

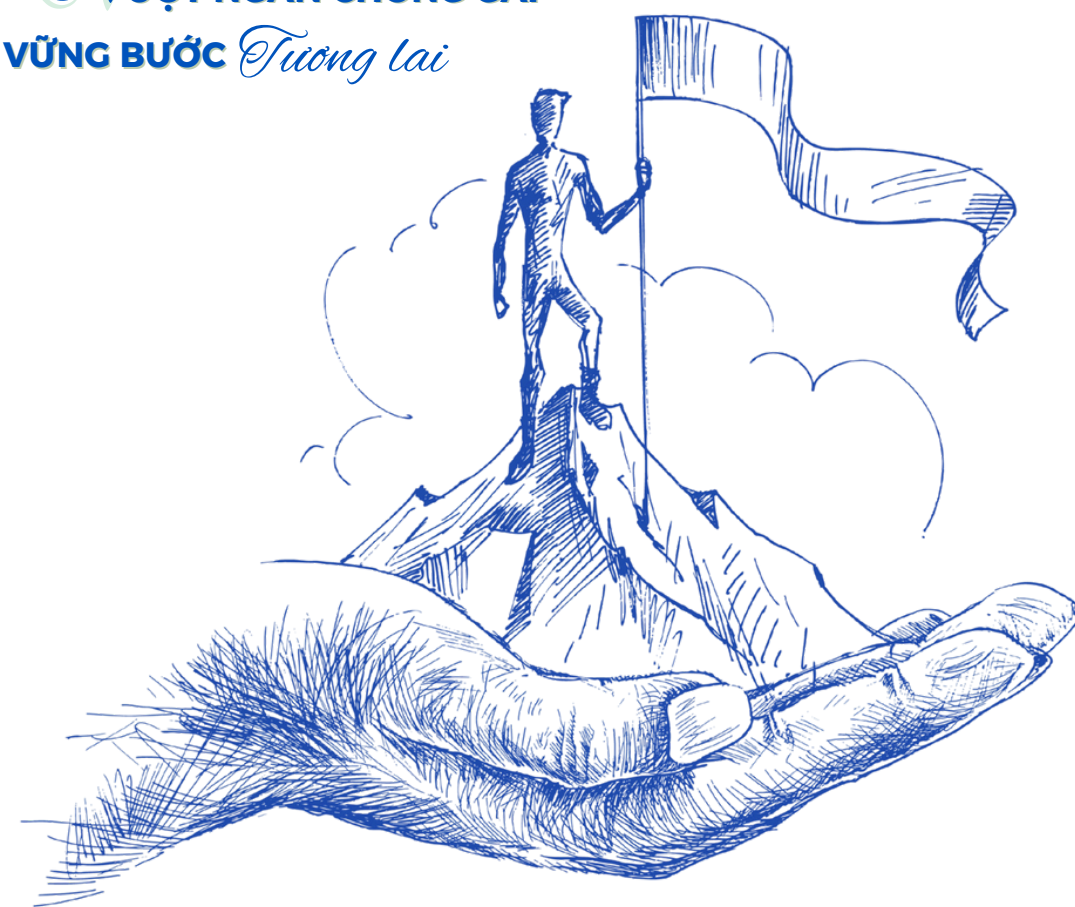
Các dự án đầu tư mở rộng: Tiếp tục đầu tư chuỗi các KCNST, CCNST phát triển theo hướng bền vững.



CHƯƠNG 02



VƯỢT NGÀN CHÔNG GAI
VỮNG BƯỚC *Tương lai*



KHU CÔNG NGHIỆP *Xanh* HÀNH TRÌNH KIẾN TẠO HẠNH PHÚC

- Chủ đề Môi trường (E)

- Chủ đề Xã hội (S)

- Chủ đề Quản trị (G)



BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Đang đặt ra những thách thức to lớn đối với nền kinh tế và môi trường toàn cầu, đòi hỏi các doanh nghiệp phải chuyển đổi mô hình sản xuất theo hướng bền vững hơn. Trong bối cảnh đó, kinh tế tuần hoàn và khu công nghiệp sinh thái không chỉ là xu hướng tất yếu mà còn là giải pháp quan trọng giúp giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, tối ưu hóa tài nguyên và thúc đẩy tăng trưởng xanh.

CHỦ ĐỀ

MÔI TRƯỜNG



MÔ HÌNH KCNST NAM CẦU KIẾN - KINH TẾ TUẦN HOÀN

Shinec áp dụng mô hình kinh tế tuần hoàn và phát triển khu công nghiệp sinh thái tại KCN Nam Cầu Kiển nhằm tối ưu hóa nguồn lực, giảm thiểu tác động môi trường và hướng đến phát triển bền vững. Chúng tôi hiểu rằng việc chuyển đổi từ mô hình kinh tế tuyến tính sang kinh tế tuần hoàn không chỉ góp phần bảo vệ hệ sinh thái mà còn tạo ra giá trị gia tăng thông qua việc tái sử dụng, tái chế và giảm phát thải.

Bên cạnh đó, với định hướng phát triển khu công nghiệp sinh thái, Shinec chú trọng đến việc tối ưu hóa hiệu quả sử dụng năng lượng, nước và nguyên vật liệu, đồng thời khuyến khích việc hợp tác giữa các doanh nghiệp trong khu công nghiệp nhằm tận dụng chất thải làm nguyên liệu đầu vào cho các quy trình sản xuất khác. Bằng cách này, chúng tôi không chỉ giúp các doanh nghiệp nâng cao hiệu suất hoạt động mà còn đóng góp vào sự phát triển bền vững của cộng đồng.



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Shinec cam kết tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường, giảm thiểu tác động tiêu cực đến hệ sinh thái và thúc đẩy các giải pháp phát triển bền vững. Chúng tôi nhận thức rằng việc quản lý tác động môi trường không chỉ là trách nhiệm xã hội mà còn là yếu tố quan trọng trong chiến lược kinh doanh lâu dài. Các văn bản pháp luật có tác động tới việc vận hành và quản lý các dự án có thể kể đến như sau:

CĂN CỨ PHÁP LÝ

DỰ ÁN KCN NAM CẦU KIẾN

- Luật bảo vệ môi trường năm 2020;
- Nghị định số 35/2022/NĐ-CP quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế;
- Nghị định số 08/2022/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều của Luật bảo vệ môi trường;
- Thông tư 02/2022/TT-BTNMT quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật bảo vệ môi trường;
- Thông tư 10/2021/TT-BTNMT quy định kỹ thuật quan trắc môi trường và quản lý thông tin, dữ liệu quan trắc chất lượng môi trường;
- QCVN 05:2023/BTNMT – Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về chất lượng không khí;
- QCVN 08:2023/BTNMT – Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về chất lượng nước mặt;
- QCVN 40:2011/BTNMT – Quy chuẩn KTQG về chất lượng nước thải;
- QCVN 26:2010/BTNMT – Quy chuẩn KTQG về tiếng ồn;
- QCVN 27:2010/BTNMT – Quy chuẩn KTQG về độ rung.



DỰ ÁN CCN PHÍA ĐÔNG ĐÀM HÀ B



SHINEC TUÂN THỦ PHÁP LUẬT

DỰ ÁN KCN NAM CẦU KIẾN

- Giấy phép môi trường số 288/GPMT-BTNMT ngày 06/08/2024 của dự án “Đầu tư xây dựng và kinh doanh hạ tầng KCN Nam Cầu Kiền”;
- Quyết định phê duyệt kết quả báo cáo đánh giá tác động môi trường (ĐTM) số 1353/QĐ-BTNMT ngày 27/04/2018 của dự án “Đầu tư xây dựng và kinh doanh hạ tầng KCN Nam Cầu Kiền”;
- Lắp đặt hoàn thiện và vận hành ổn định hệ thống quan trắc tự động liên tục 24/24 giờ để dẫn truyền trực tiếp dữ liệu 5 phút/lần về Sở Nông nghiệp & Môi trường Hải Phòng;
- Quan trắc chất lượng môi trường theo chương trình giám sát môi trường Báo cáo đánh giá tác động môi trường đã được phê duyệt 4 kỳ/năm các thông số nằm trong giới hạn cho phép.
- Từ tháng 09/2024, hệ thống xử lý nước thải module 2 chính thức đưa vào vận hành thử nghiệm, nâng tổng công suất xử lý nước thải của nhà máy lên 2000 m3/ngày.đêm;
- Hàng năm, chúng tôi thực hiện báo cáo công tác bảo vệ môi trường và gửi về các cơ quan quản lý nhà nước theo quy định.
- Kiểm soát hệ thống thu gom TNT, TNM của NĐT trong KCN đánh giá và có các đề xuất cho doanh nghiệp tăng cường hiệu quả quản lý môi trường và hiệu quả hơn.

DỰ ÁN CCN PHÍA ĐÔNG ĐÀM HÀ B

- Quyết định phê duyệt kết quả thẩm định Báo cáo đánh giá tác động môi trường của Dự án.
- Thực hiện các công tác giải phóng mặt bằng, thu hồi đất theo quy định đã được phê duyệt

CÁC DỰ ÁN ĐẦU TƯ

- Đang trong quá trình triển khai thủ tục giai đoạn chuẩn bị đầu tư



PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Nhằm xây dựng niềm tin của cộng đồng vào công tác quản lý môi trường của doanh nghiệp, chúng tôi thực hiện đầy đủ các biện pháp được nêu trong báo cáo đề xuất cấp Giấy phép môi trường và báo cáo Đánh giá tác động môi trường liên quan đến việc ngăn ngừa, khắc phục và giám sát các tác động ảnh hưởng tới môi trường trong quá trình đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng của dự án.

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

E1. GIẢM THIỂU VÀ QUẢN LÝ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

E2. KINH TẾ TUẦN HOÀN

E3. CƠ SỞ HẠ TẦNG BỀN VỮNG

ISO 14001 Hệ thống quản lý môi trường theo các tiêu chuẩn tiên tiến

3S-5S, Kaizen Giải pháp quản lý áp dụng



NĂM 2025, DOANH NGHIỆP TIẾP TỤC TRIỂN KHAI CÁC HOẠT ĐỘNG





E1. GIẢM THIỂU VÀ QUẢN LÝ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Hướng tới lối sống xanh – Giảm thiểu rác thải, tiết kiệm tài nguyên, Shinec đã và đang triển khai các giải pháp thiết thực nhằm xây dựng một môi trường làm việc xanh và bền vững. Công ty chú trọng giảm thiểu rác thải nhựa và tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên thông qua các biện pháp như:

1. Thay thế cốc nhựa bằng cốc giấy, cốc thủy tinh.
2. Khuyến khích sử dụng bình đựng nước cá nhân hoặc bình thủy tinh thay thế chai nhựa dùng một lần.
3. Tái sử dụng giấy in một mặt để làm giấy nháp, hạn chế lãng phí giấy.

Công ty đã chủ động thực hiện nhiều biện pháp kiểm soát như:

- Số hóa tài liệu trong quản lý văn bản, đào tạo và hội thảo.
- Ứng dụng mã QR để chia sẻ tài liệu nhanh chóng, hạn chế in ấn.
- Tích hợp dữ liệu số trên website doanh nghiệp để tối ưu hóa việc truy cập và sử dụng thông tin.

KIỂM KÊ PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

Shinec không nằm trong danh mục doanh nghiệp phải thực hiện kiểm kê khí nhà kính theo quy định. Tuy nhiên, với tinh thần trách nhiệm, có căn cứ đánh giá nỗ lực phát triển xanh, là minh chứng về môi trường đầu tư xanh tại NCK, căn cứ xây dựng lộ trình Net Zero, Shinec đã chủ động triển khai kiểm kê phát thải KNK tự nguyện.

563,72

tấn CO2 td

Lượng phát thải khí nhà kính tính theo tấn CO2 tương đương của chúng tôi trong năm 2024 (theo ISO 14064)

Năm 2024 mặc dù chịu ảnh hưởng của bão Yagi, hệ thống cây xanh trong KCN đã đóng góp đáng kể trong hấp thụ CO2

HẤP THỤ PHÁT THẢI TẠI KCN

2,951.92

tấn CO2 td

Lượng hấp thụ CO2 của hệ thống cây xanh

Trích Báo cáo Kiểm kê phát thải và đánh giá khả năng hấp thụ cây xanh tại KCN - Công ty CP tư vấn và dịch vụ đổi mới khí hậu Klinova thực hiện

**Hoạt động
phát thải
Shinec**



**Hấp thụ
CO2**



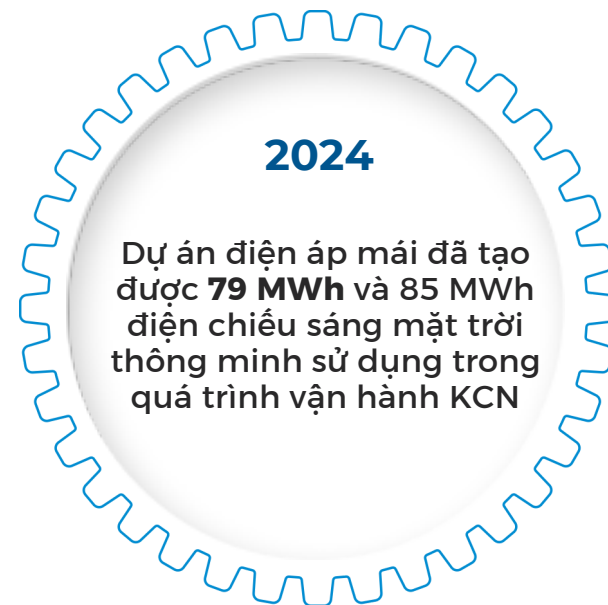
“ Hấp thụ phát thải CO2: Shinec đầu tư các hoạt động ít phát thải với nỗ lực đóng góp trung hoà phát thải C tại KCN với các hoạt động cụ thể như quản lý nước thải hiệu quả, sử dụng điện mặt trời, trồng phủ xanh cây xanh trong KCN, bảo tồn đa dạng sinh học,... ”



GIẢM THIỂU VÀ QUẢN LÝ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

*TẠI DỰ ÁN KCN NAM CẦU KIẾN:

Hướng tới lối sống xanh – Giảm thiểu rác thải, tiết kiệm tài nguyên, Shinec đã và đang triển khai các giải pháp thiết thực nhằm xây dựng một môi trường làm việc xanh và bền vững, chú trọng giảm thiểu rác thải nhựa và tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên thông qua các biện pháp như:



HỆ THỐNG CHIẾU
SÁNG TUYẾN
ĐƯỜNG KCN

KHU VĂN PHÒNG

HOẠT ĐỘNG HỆ
THỐNG CẢM BIẾN
TƯỞI CÂY TỰ ĐỘNG

Ứng dụng

Cùng với các doanh nghiệp trong KCN thực hiện mục đồng thuận triển khai các dự án điện năng lượng mặt trời áp mái tại các nhà xưởng trong KCN, mục tiêu thay thế điện sản xuất của các doanh nghiệp, đóng góp kế hoạch giảm phát thải của DN và KCN. Với công suất khả dụng khai thác 25 MWp.

Mặc dù được khởi động từ năm 2021, dự án vẫn gặp phải một số vướng mắc về thủ tục pháp lý, dẫn đến việc chưa thể triển khai rộng rãi trên toàn KCN.

Trước thực tế trên, Công ty Shinec đang tích cực phối hợp với các cơ quan chức năng để tháo gỡ các vướng mắc pháp lý, đồng thời nghiên cứu các giải pháp nhằm nâng cao khả năng chống chịu của hệ thống năng lượng mặt trời trước tác động của thiên tai, đảm bảo tính bền vững và hiệu quả lâu dài của dự án.



TẠI CÁC DỰ ÁN MỞ RỘNG TẠI CÁC TỈNH/ THÀNH

Được định hướng đầu tư khai thác hệ thống điện năng lượng mặt trời ngay từ khi chủ trương quy hoạch để định hướng phát triển các KCNST, CCNST phát thải thấp, đáp ứng các tiêu chí sinh thái.



KIỂM TRA, GIÁM SÁT CHẤT LƯỢNG MÔI TRƯỜNG

Shinec sẽ tiếp tục **tăng cường công tác kiểm tra** định kỳ và đột xuất, đảm bảo chất lượng **môi trường** trong KCN luôn **được kiểm soát chặt chẽ**. Bên cạnh đó, chúng tôi sẽ triển khai các ứng dụng, phần mềm quản lý môi trường nhằm nâng cao hiệu quả giám sát. Đồng thời, hợp tác với các tổ chức môi trường xây dựng các chương trình hợp tác với các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức khoa học để áp dụng các giải pháp tiên tiến trong quản lý môi trường.



KIỂM TRA NƯỚC THẢI VÀ NƯỚC MẶT

Định kỳ tiến hành rà soát, kiểm tra chất lượng nước thải tại các điểm đầu nối của nhà đầu tư, kịp thời phát hiện và xử lý các trường hợp vi phạm.



LẤY MẪU PHÂN TÍCH ĐỘT XUẤT

Tiến hành lấy mẫu phân tích nước thải từ một số doanh nghiệp để đối chiếu với kết quả quan trắc định kỳ, đảm bảo tính chính xác và trung thực trong báo cáo môi trường.



GIÁM SÁT HỆ THỐNG XỬ LÝ NƯỚC THẢI

Kiểm tra hoạt động của trạm xử lý nước thải tập trung và các hệ thống xử lý nội bộ của doanh nghiệp nhằm đảm bảo vận hành đúng quy trình, đáp ứng tiêu chuẩn xả thải.



NÂNG CAO Ý THỨC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Tuyên truyền, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện pháp luật
Tăng cường phối hợp kiểm tra, thực hiện giám sát cùng cộng đồng
Triển khai các công trình xanh hoá KCN



GẮN KẾT MỤC TIÊU MÔI TRƯỜNG TRONG HOẠT ĐỘNG

1
Tuyên truyền,
hướng dẫn
doanh nghiệp

2
Tăng cường
kiểm tra vệ
sinh công cộng

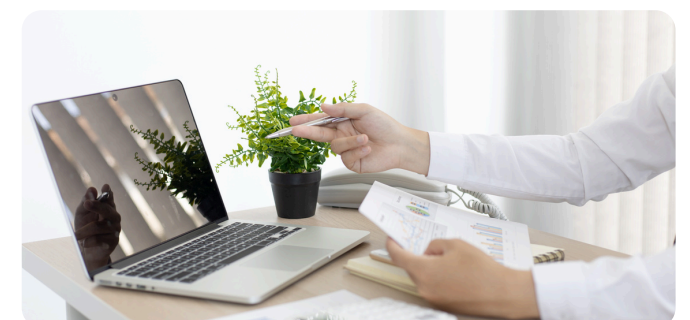
3
Triển khai
chương trình
xanh hóa KCN

4
Tổ chức các
hoạt động nâng
cao nhận thức

QUẢN LÝ VÀ XỬ LÝ VI PHẠM

Tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện báo cáo môi trường: Đến cuối năm 2024, phần lớn các doanh nghiệp đã nghiêm túc thực hiện báo cáo công tác bảo vệ môi trường và nộp hồ sơ theo quy định. Tuy nhiên, vẫn còn một số ít doanh nghiệp chậm trễ hoặc chưa tuân thủ đầy đủ, phải nhắc nhở, đôn đốc nhiều lần.

Xử lý vi phạm: Đối với các doanh nghiệp vi phạm nội quy KCN chúng tôi tiến hành lập biên bản nhắc nhở, đồng thời hướng dẫn doanh nghiệp khắc phục sai phạm theo đúng quy định. Trong những trường hợp cần thiết, các biện pháp tạm thời như đóng điểm xả thải có thể được áp dụng nhằm ngăn chặn tác động tiêu cực đến hệ thống xử lý chung của KCN.



ĐA DẠNG SINH HỌC

Nhằm hướng tới một khu công nghiệp sinh thái bền vững, KCN Nam Cầu Kiền luôn chú trọng đến công tác bảo vệ đa dạng sinh học thông qua các biện pháp:



TĂNG CƯỜNG DIỆN TÍCH CÂY XANH VÀ KHÔNG GIAN XANH



KCN Nam Cầu Kiền tự hào là một trong những khu công nghiệp có tỷ lệ cây xanh cao hơn tiêu chuẩn quy định, góp phần quan trọng trong việc cải thiện chất lượng môi trường và bảo vệ hệ sinh thái.

Cây xanh được quy hoạch và trồng theo nguyên tắc đa tầng, đa loài, bao gồm cây bóng mát, cây bụi, thảm cỏ và các loại cây bản địa có khả năng thích ứng tốt với điều kiện khí hậu.

Việc mở rộng diện tích cây xanh không chỉ giúp thanh lọc không khí, giảm hiệu ứng nhà kính mà còn tạo nên cảnh quan hài hòa, nâng cao chất lượng môi trường sống và làm việc cho người lao động.

Các công trình công cộng được xây dựng dựa trên các vật liệu thiên nhiên thân thiện với môi trường như khu vườn đa 37 gốc, khu vườn Nhật, vườn Hạnh phúc,... với hệ cây xanh, đá, hồ với nhiều phong cách độc đáo, không gian trong lành.

33% Tổng diện tích đã đầu tư chiếm tổng diện tích khu công nghiệp



PHÁT TRIỂN HỆ SINH THÁI BỀN VỮNG



30.000 cây xanh

Đã được trồng trong KCN Nam Cầu Kiền năm 2024

Với nhiều chủng loại đa dạng nhằm bảo vệ môi trường, duy trì sự cân bằng hệ sinh thái và tạo môi trường sống các loài động vật.

300.000 cây xanh

Lũy kế trong Kế hoạch 1 triệu cây xanh, đạt 30% mục tiêu đề ra

Việc trồng cây được thực hiện đồng bộ với xây dựng công viên sinh thái trong KCN, tạo nên không gian thư giãn, góp phần nâng cao chất lượng đời sống cho cán bộ công nhân viên và cư dân xung quanh. Các khu vực công viên cây xanh cũng được bố trí hài hòa với đường đi bộ, khu nghỉ chân, góp phần nâng cao giá trị cảnh quan và sức khỏe cộng đồng.

QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG SỬ DỤNG HIỆU QUẢ NGUỒN NƯỚC

Bảo vệ nguồn nước là một trong những ưu tiên hàng đầu tại KCN

Bên cạnh việc đảm bảo hệ thống xử lý nước thải đạt chuẩn trước khi thải ra môi trường, KCN còn chú trọng phát triển hệ sinh thái dưới nước nhằm bảo tồn sự đa dạng sinh học.



Trong năm 2024, KCN hoàn thiện hệ thống kênh mương theo quy hoạch không chỉ phục vụ tưới tiêu, thoát nước mà còn tạo môi trường sống lý tưởng cho các loài thủy sinh. Việc bê tông hóa hệ thống bờ kè kênh mương vừa góp phần tạo cảnh quan sạch sẽ vừa nâng cao giá trị thẩm mỹ và phát triển bền vững.



Giám sát nguồn nước kênh nối dài qua dự án: Giám sát chất lượng nước nguồn chảy vào và ra qua dự án, đảm bảo không có các hoạt động gây ô nhiễm, xả nước thải, nước mặt ô nhiễm ảnh hưởng môi trường sống các loài cũng như gây mất cảnh quan KCN. KCN cũng đã ban hành các quy định quản lý nghiêm ngặt các doanh nghiệp và nhà thầu trong bảo vệ nguồn nước cũng như nguồn tiếp nhận nước thải.



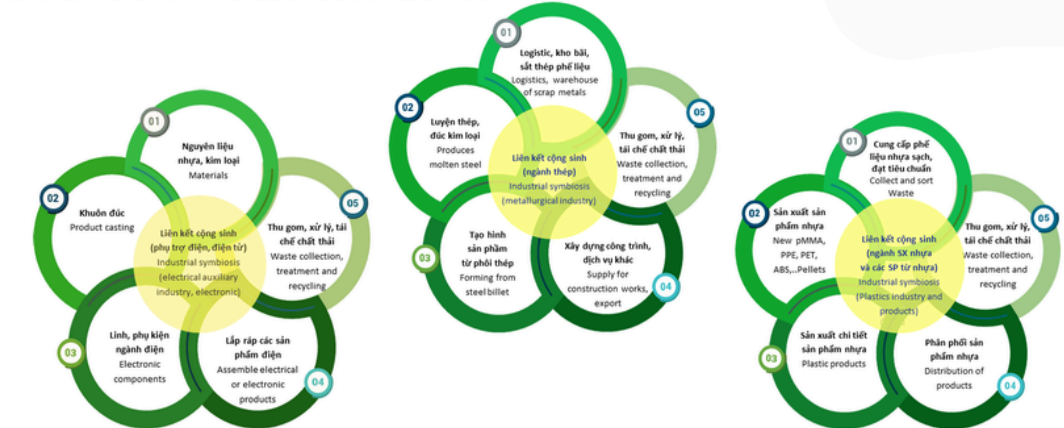
E2. KINH TẾ TUẦN HOÀN

2.1. QUẢN LÝ CHẤT THẢI

“ Ngay từ khi triển khai dự án KCN Nam Cầu Kiền, chúng tôi đã xác định rõ trách nhiệm của chủ đầu tư và các doanh nghiệp trong KCN trong công tác quản lý chất thải. Thông qua việc triển khai các biện pháp giám sát, phân loại và xử lý chất thải theo quy trình nghiêm ngặt, chúng tôi đã đạt được nhiều kết quả tích cực trong việc giảm thiểu lượng chất thải, góp phần xây dựng một khu công nghiệp xanh, phát triển bền vững theo định hướng ESG. ”



MÔ HÌNH KINH TẾ TUẦN HOÀN TRONG KCN
CIRCULAR ECONOMY MODEL IN INDUSTRIAL PARK



Hình thành và phát triển CHUỖI CỘNG SINH NĂNG LƯỢNG XANH VÀ TIẾT KIỆM TÀI NGUYÊN
Formation and development of SYMBIOTIC CHAINS OF GREEN ENERGY AND RESOURCE SAVING

HIỆN NAY KCN ĐÃ XÂY DỰNG THÀNH CÔNG 03 CHUỖI CỘNG SINH TUẦN HOÀN THEO MÔ HÌNH KTTH GIỮA CÁC DOANH NGHIỆP.



Với mô hình cộng sinh này, phế liệu, chất thải sẽ trở thành nguyên liệu có giá trị, tăng thêm doanh thu cho doanh nghiệp; giúp giảm lượng rác thải và giảm nhu cầu sử dụng nguyên liệu thô góp phần vào bảo vệ môi trường. Ngoài ra, mô hình cộng sinh còn tạo ra môi trường kinh doanh bền vững, thu hút nhà đầu tư nước ngoài nhờ vào các cam kết về môi trường và hiệu quả kinh tế.

E2. KINH TẾ TUẦN HOÀN

2.1. QUẢN LÝ CHẤT THẢI

Là chủ đầu tư KCN Nam Cầu Kiền, Shinec đã xây dựng và lắp đặt hệ thống các công trình phục vụ việc lưu trữ chất thải sinh hoạt:

- 

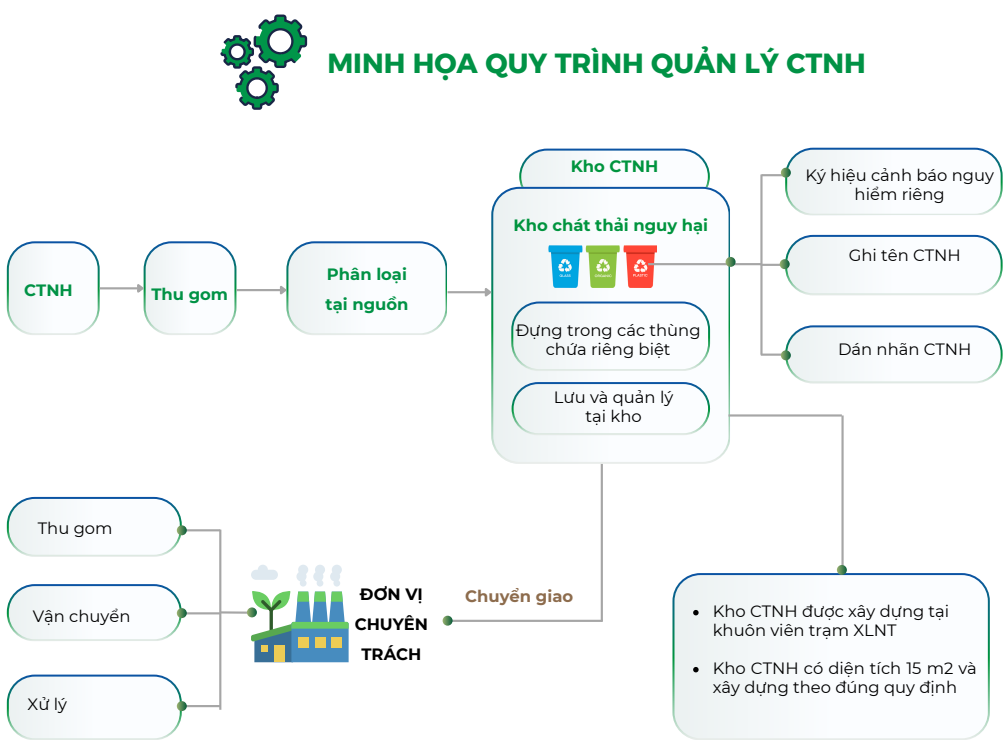
Chất thải được phân loại tại nguồn và được đơn vị chuyên môn thu gom, vận chuyển, xử lý theo quy định; 100% lượng rác thải phát sinh hàng ngày được thu gom vào các thùng chứa có nắp đậy tại khu văn phòng và khu vực nhà máy xử lý nước thải.
- 

Toàn bộ lượng chất thải rắn sinh hoạt được chuyển giao xử lý với tần suất thu gom 03 lần/tuần.
- 

Tại các tuyến đường trong KCN, Shinec bố trí đội ngũ cán bộ thường xuyên giám sát việc duy tu hạ tầng, dọn dẹp các tuyến đường đảm bảo vệ sinh và an toàn cho KCN.

Bên cạnh chiến lược phát triển hạ tầng công nghiệp, Shinec còn chú trọng đến **công tác quản lý chất thải nguy hại** nhằm đảm bảo môi trường xanh – sạch – an toàn. Tại Nhà máy xử lý nước thải tập trung, chúng tôi đã xây dựng **kho lưu trữ chất thải nguy hại (CTNH) với diện tích 15m²**, được trang bị các thùng lưu chứa chuyên dụng có nắp đậy kín, trên mỗi thùng đều có mã nhận diện giúp phân loại chính xác theo từng nhóm chất thải.

Nhằm đảm bảo quy trình thu gom và xử lý đúng quy định, **Shinec hợp tác với nhà đầu tư trong KCN là Công ty TNHH Phát triển Thương mại và Sản xuất Đại Thắng** để vận chuyển và xử lý CTNH theo tần suất **định kỳ 2 lần/năm**. Trong năm 2024, tổng lượng CTNH phát sinh tại Shinec ước tính khoảng 368kg.



Với định hướng phát triển bền vững và mở rộng mô hình khu công nghiệp sinh thái (KCNST) tại Việt Nam, Công ty Shinec đã tích cực triển khai các dự án khu – cụm công nghiệp tại nhiều tỉnh, thành phố như Quảng Ninh, Thái Bình, Gia Lai,... Tại Hải Phòng, chúng tôi đã đầu tư dự án Cụm công nghiệp An Thới, đồng thời đặt trụ sở văn phòng của Công ty CP Đầu tư An Thới ngay trong khuôn viên khu tổ hợp điều hành KCN Nam Cầu Kiền. Shinec không chỉ góp phần mở rộng hệ sinh thái công nghiệp xanh mà còn khẳng định vị thế tiên phong của Shinec trong lĩnh vực phát triển KCNST tại Việt Nam.

E3. CƠ SỞ HẠ TẦNG BỀN VỮNG

3.1. QUẢN LÝ TÀI NGUYÊN NƯỚC

Quản lý tài nguyên nước là một phần quan trọng **trong chiến lược ESG** của doanh nghiệp, nhằm đảm bảo sử dụng hiệu quả nguồn nước, giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và duy trì sự phát triển bền vững.

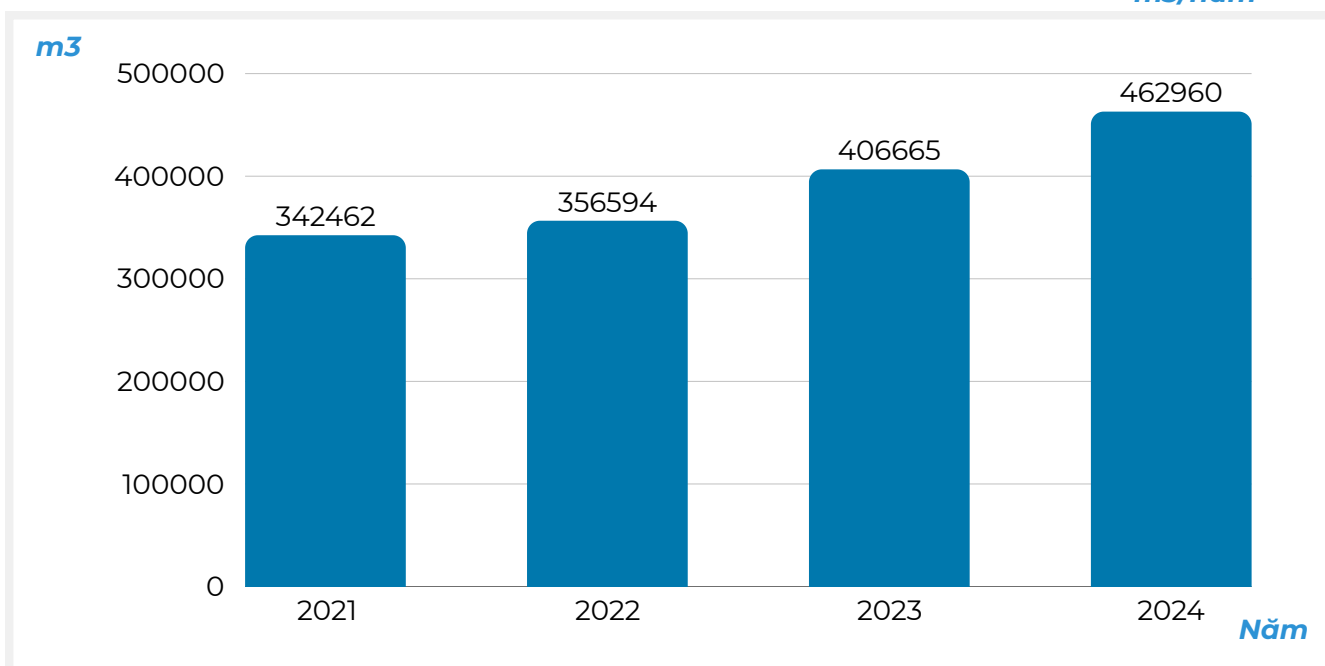
Hiện nay KCN Nam Cầu Kiền đang sử dụng nguồn nước sạch từ Công ty CP Cấp nước – Xây dựng Hải Phòng tại thành phố Thủy Nguyên với công suất 25.000m³ ngày/đêm. Hệ thống cấp nước sạch được lắp đặt trên toàn bộ các trục tuyến đường KCN tới hàng rào của các nhà đầu tư bằng ống HDPE đảm bảo cung cấp đáp ứng 100% nhu cầu sinh hoạt và sản xuất của các doanh nghiệp. Hàng tháng công ty CP Cấp nước – Xây dựng Hải Phòng sẽ lấy mẫu phân tích để kiểm soát nhằm đảm bảo chất lượng nước sạch đạt tiêu chuẩn QCVN 01-1:2018/BYT – Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về chất lượng nước sạch sử dụng cho mục đích sinh hoạt.

100%

Nhu cầu sinh hoạt và sản xuất của các doanh nghiệp được đáp ứng. Với tốc độ thu hút đầu tư nhanh chóng, Shinec đã cung cấp đáp ứng đầy đủ nhu cầu cấp nước cho SXKD

LƯỢNG NƯỚC SẠCH SỬ DỤNG CỦA DỰ ÁN KCN NAM CẦU KIỀN

m³/năm



THU GOM XỬ LÝ NƯỚC THẢI CỦA CÁC DOANH NGHIỆP

02

Module xử lý nước thải tại nhà máy xử lý nước thải tập trung

2000

Tổng công suất hệ thống xử lý nước thải tập trung KCN
m³/ngày đêm



Tại khu vực tường rào của nhà đầu tư có các điểm đấu nối và thu gom nước thải trước khi chảy vào hệ thống đường ống thu gom chung của KCN.

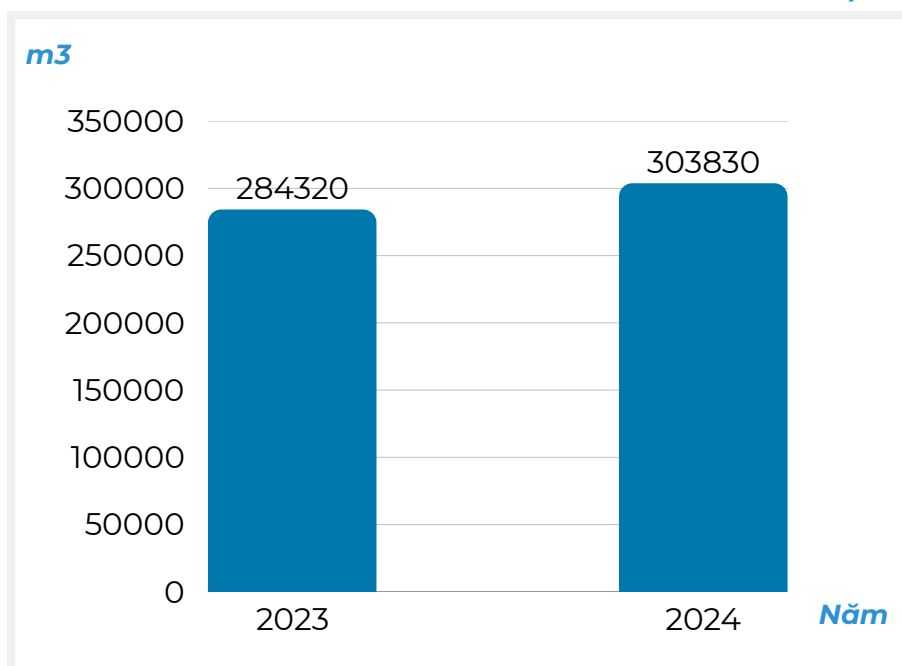
Shinec đã đầu tư lắp đặt hệ thống camera giám sát nguồn thải và duy trì hoạt động của hệ thống quan trắc tự động liên tục

24/24h

Dữ liệu được truyền trực tiếp và liên tục về Sở TN&MT Hải Phòng

LƯỢNG NƯỚC THẢI CỦA DỰ ÁN KCN NAM CẦU KIỀN

m³/năm



Nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, tiêu thoát nước và phòng ngừa, ứng phó với sự cố, ngay từ đầu năm, Shinec đã triển khai rà soát, cải tạo và nâng cấp toàn bộ hệ thống thoát nước mưa. Đồng thời, công ty cũng tiến hành nạo vét, khơi thông cống rãnh để đảm bảo công trình hoạt động hiệu quả, sẵn sàng ứng phó khi thiên tai xảy ra.

E3. CƠ SỞ HẠ TẦNG BỀN VỮNG

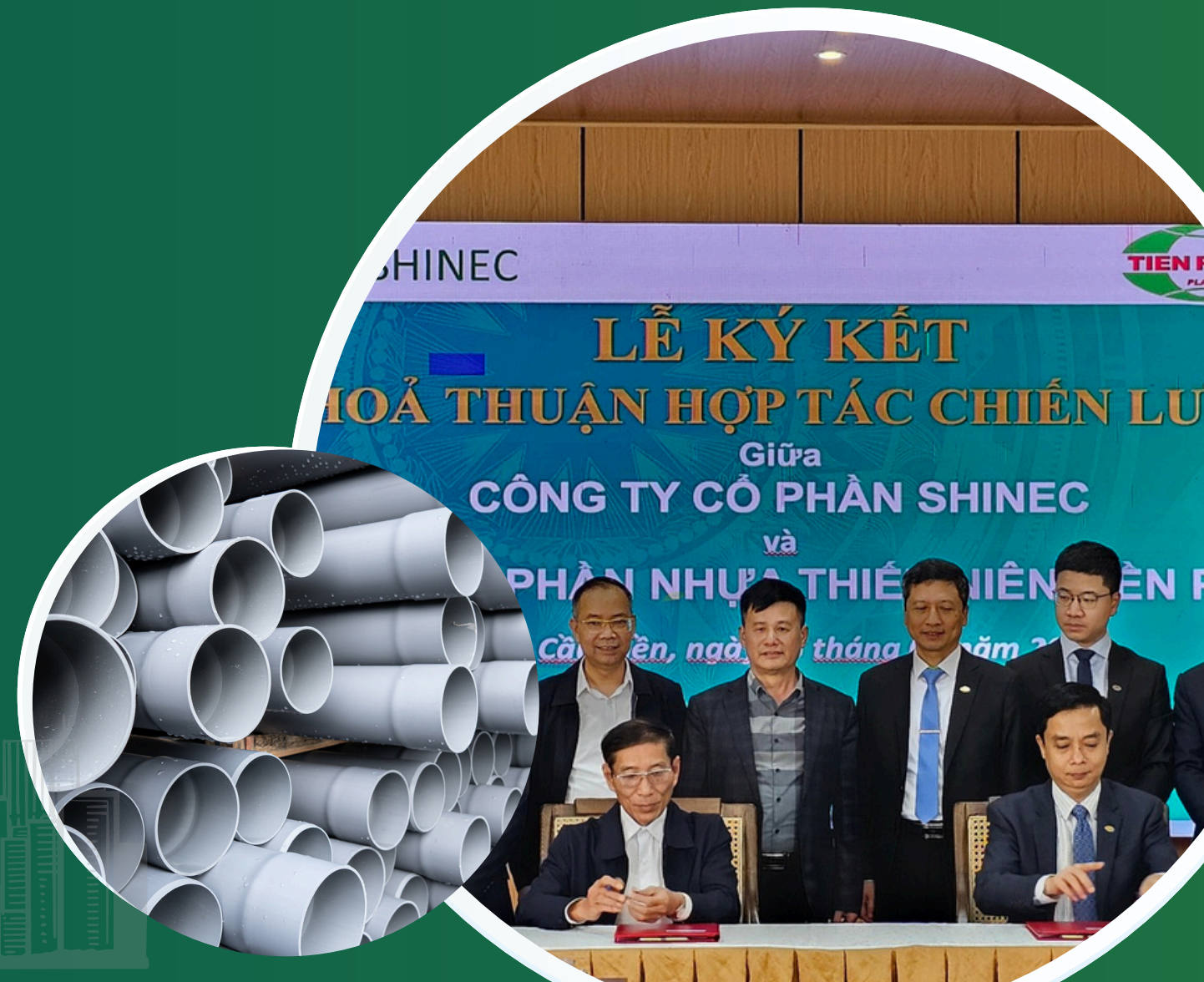
CẢI TẠO HẠ TẦNG MÔI TRƯỜNG VÀ PHÁT TRIỂN KHÔNG GIAN SINH THÁI



- Hướng tới mục tiêu phát triển bền vững, Nam Cầu Kiên đã **triển khai nhiều dự án cải tạo hạ tầng**, đặc biệt chú trọng đến môi trường và cảnh quan sinh thái. Trong đó, **hệ thống kênh mương tại khu vực văn phòng đã được bê tông hóa**, đồng thời kết hợp cải tạo cảnh quan, tăng cường mật độ cây xanh và đa dạng hóa hệ sinh thái. Hồ sinh thái sau cải tạo không chỉ góp phần điều hòa môi trường mà còn trở thành điểm đến phục vụ tham quan, du lịch và học tập cho cộng đồng.
- Ngoài ra, Nam Cầu Kiên còn tập trung đầu tư vào các hạng mục quan trọng như **xây dựng kho chứa rác thải cho khu dân cư xã Lâm Động**, phát triển hệ thống giao thông kết nối giữa khu dân cư và khu công nghiệp bằng những con đường được bê tông hóa, cũng như hoàn thiện đấu nối hạ tầng cho các doanh nghiệp thứ cấp. Bên cạnh đó, không gian vỉa hè sinh thái và các công viên cũng được đầu tư đồng bộ, tạo ra môi trường sống và làm việc xanh, bền vững cho cộng đồng doanh nghiệp và cư dân địa phương.

3.2. HỢP TÁC ĐẦU TƯ DỰ ÁN BỀN VỮNG

- Công ty cổ phần Shinec và Công ty cổ phần Nhựa Thiếu niên Tiền Phong** đã ký kết thoả thuận hợp tác chiến lược. Đây cũng là hai thương hiệu lớn của Hải Phòng gắn với phát triển kinh tế bền vững. Shinec hi vọng, với tầm nhìn chiến lược này, hai bên có thể hợp tác với nhau trên nhiều khía cạnh, để tạo sự cộng hưởng, và lan toả về thương hiệu, mang lại những giá trị lớn hơn cho doanh nghiệp và cho xã hội.
- Năm 2024**, 2 bên đã ký kết về hợp tác triển khai đầu tư hệ thống đường ống thoát nước thải giai đoạn 2 của KCN Nam Cầu Kiên đồng bộ hệ thống đường ống HDPE đấu nối thu gom toàn bộ nước thải các dự án để đưa về xử lý tại hệ thống xử lý nước thải tập trung của dự án.



CHỦ ĐỀ XÃ HỘI

TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG

Với vai trò là chủ đầu tư các KCN, CCN, Shinec nhận thức được trách nhiệm của mình đối với cộng đồng và xã hội. Chúng tôi kiến tạo môi trường thân thiện ngay tại KCN, kiến tạo việc làm và lan toả các tác động tích cực đến cộng đồng quanh khu vực dự án.



PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN XÃ HỘI BỀN VỮNG

Tại Shinec, chúng tôi đặt ra ba (03) trụ cột chiến lược phát triển xã hội bền vững bao gồm:



MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Các mục tiêu về Xã hội trong chiến lược PTBV của Shinec như sau:

CỘNG HIẾN VÌ CỘNG ĐỒNG

- Xây dựng các công trình tiện ích, không gian văn hoá cho cộng đồng dân cư cũng như các doanh nghiệp thứ cấp ngay trong nội khu
- Tạo ra việc làm cho cư dân xung quanh khu công nghiệp và vùng lân cận.
- Xây dựng quỹ khuyến học, hỗ trợ con em cán bộ nhân viên có hoàn cảnh khó khăn
- Chương trình thiện nguyện, hỗ trợ xây nhà tình nghĩa, đóng góp xây dựng khu dân cư khang trang, an toàn, an ninh trật tự và bảo vệ môi trường.

NÂNG TẦM NGUỒN NHÂN LỰC

- 100% nhân viên tham gia các khóa đào tạo nâng cao nghiệp vụ nghề nghiệp
- > 80 % nhân viên tham gia các chương trình hội thảo về phát triển bền vững
- Hoàn thiện kế hoạch phát triển thế hệ kế nhiệm dành cho nhân viên tiềm năng.

ĐẢM BẢO QUYỀN CON NGƯỜI

- Không có tai nạn xảy ra trên diện tích sử dụng chung của khu công nghiệp
- Bảo vệ môi trường trong, an ninh trật tự đảm bảo trong và xung quanh dự án
- 100% nhân viên được trả lương công bằng và bình đẳng theo năng lực
- Môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp.
- 100% nhân viên được đảm bảo cân bằng giữa công việc và đời sống cá nhân
- Hoàn thiện bộ quy tắc ứng xử bao gồm nhưng không giới hạn các quy định về sự đa dạng, công bằng và hòa nhập.



CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU VÀ CÁC SÁNG KIẾN

Từ các mục tiêu trên, chúng tôi đã xác định bốn (03) chủ đề trọng yếu của trụ cột Xã hội trong chiến lược PTBV như sau:

1. Thúc đẩy phát triển cộng đồng bền vững

- S1-1 Xây dựng cộng đồng xanh bền vững:** tạo những công trình, hoạt động, phúc lợi, an sinh xã hội cho cộng đồng dân cư và người lao động trong KCN.
- S1-2 Chia sẻ để vươn xa:** Từ các hoạt động thiện nguyện, hỗ trợ giáo dục, môi trường đến việc tạo cơ hội phát triển cho những nhóm yếu thế.
- S1-3 Chung tay bảo vệ cộng đồng:** Nâng cao an toàn giao thông, phòng chống tệ nạn xã hội, chăm sóc sức khỏe cộng đồng và hướng tới việc một môi trường sống an toàn và lành mạnh cho tất cả mọi người.

2. Phát triển và quản trị nguồn nhân lực

- S2-1 Chương trình đào tạo và nâng cao kỹ năng:** Tổ chức các chương trình đào tạo, truyền thông phù hợp với lộ trình phát triển của người lao động
- S2-2 Đánh giá hiệu suất lao động minh bạch và công bằng:** Đánh giá hiệu suất hàng tháng và đưa ra cải tiến cho lộ trình phát triển của nhân viên

3. Môi trường làm việc hạnh phúc

- S3-1 Chương trình sức khỏe toàn diện:** Cung cấp gói khám bệnh và tư vấn sức khỏe, kết hợp với các hoạt động thể dục thể thao nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống cho nhân viên.
- S3-2 Đảm bảo môi trường làm việc an toàn:** Nghiêm chỉnh thực hành các biện pháp đảm bảo an toàn lao động.
- S3-3 Nâng cao đời sống tinh thần:** Xây dựng một môi trường làm việc hạnh phúc, nơi mà mỗi ngày đi làm là một trải nghiệm ý nghĩa và đáng nhớ.
- S3-4 Tuân thủ các luật về con người và đảm bảo môi trường làm việc đa dạng và bình đẳng.** Chúng tôi thúc đẩy một môi trường làm việc lành mạnh và hiệu quả, nơi mọi người đều có cơ hội bình đẳng.

SI. THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

XÂY DỰNG CỘNG ĐỒNG XANH BỀN VỮNG

1.1. TIẾP NỐI CÁC KHÔNG GIAN VĂN HOÁ ĐẠI TƯỚNG

Để duy trì truyền thống “Uống nước nhớ nguồn” tốt đẹp của dân tộc Việt Nam ta, KCN Nam Cầu Kiền đã tạo dựng Sa hình chiến dịch Điện Biên Phủ. Mô hình được tạo nên từ cây đa mà Đại Tướng đã trao tặng KCN Nam Cầu Kiền năm 2010, kết hợp 37 gốc đa mang ý nghĩa tượng trưng cho sự kiện năm 37 tuổi đồng chí Võ Nguyên Giáp được Chủ tịch Hồ Chí Minh phong là Đại tướng chỉ huy quân đội nhân dân Việt Nam.

KCN cũng xây dựng Khu vườn Kỷ vật Đại tướng Võ Nguyên Giáp để tưởng nhớ công ơn của Đại tướng và ghi nhớ phát huy tư tưởng xây dựng nền kinh tế Việt Nam gắn liền với bảo vệ môi trường bền vững theo lời của Đại tướng gửi tới người lãnh đạo công ty CP Shinec.

Song song đó, Quảng trường cây đa Tân Trào được xây dựng như một biểu tượng sống động của sức sống mãnh liệt và tinh thần đoàn kết của cộng đồng. Quảng trường không chỉ là nơi tổ chức các sự kiện trọng đại, lễ kỷ niệm mà còn là điểm đến lý tưởng để người dân và du khách cùng nhau tưởng nhớ và trân trọng di sản của Đại tướng.

Sau khi hoàn thành, không gian văn hóa đại tướng tại KCN Nam Cầu Kiền đã được Hội Di sản Văn hóa Việt Nam công nhận là di sản văn hóa của Đại tướng Võ Nguyên Giáp và đồng thời xác lập kỷ lục về khu công nghiệp đầu tiên tại Việt Nam xây dựng không gian văn hóa về Đại tướng theo quyết định của Tổ chức Kỷ lục Việt Nam.



Để tiếp nối các giá trị văn hoá di sản về Đại tướng, trong năm 2024, KCN Nam Cầu Kiền đã hoàn thiện công trình Nhà lưu niệm Đại tướng – một không gian trang trọng được thiết kế theo phong cách hiện đại hòa quyện với yếu tố truyền thống, nhằm lưu giữ và tôn vinh những dấu ấn lịch sử, cũng như tinh thần lãnh đạo của Đại tướng Võ Nguyên Giáp. Nhà lưu niệm trưng bày các tư liệu, hình ảnh và kỷ vật quý giá, tạo nên một không gian yên bình, linh thiêng, là nơi tôn vinh công lao to lớn của Đại tướng đối với dân tộc.



Hai công trình này đã góp phần tạo nên một hệ thống không gian sinh hoạt văn hóa độc đáo, nơi người dân và du khách có cơ hội tham quan, trải nghiệm, học tập và tìm hiểu về lịch sử, văn hóa dân tộc, từ đó khơi dậy niềm tự hào, lòng yêu nước và tinh thần dân tộc – những giá trị thường hiếm có cơ hội tiếp cận trong xã hội ngày nay. Các chương trình được xây dựng mang ý nghĩa gắn kết giá trị trong phát triển bền vững, đến 2024 đã đạt các chứng nhận và ghi nhận kỷ lục về các công trình xây dựng.

Đồng thời, cũng khẳng định cam kết của KCN Nam Cầu Kiền trong việc bảo tồn và phát huy giá trị truyền thống, kết nối quá khứ hào hùng với tương lai phát triển bền vững của khu công nghiệp.

1.2. XÂY DỰNG SÂN BÓNG NAM CẦU KIỀN HERITAGE – DI SẢN KẾT NỐI ĐAM MÊ

Trải qua quá trình xây dựng với sự nỗ lực không mệt mỏi của đội ngũ công nhân, sân bóng NCK Heritage được khánh thành vào ngày 18/04/2024.

Khẳng định vị thế là điểm hẹn văn hóa thể thao đẳng cấp tại KCN Nam Cầu Kiền. Tọa lạc ngay trong khuôn viên của khu công nghiệp, với diện tích lên tới 3500 m² và được chia thành hai khu thi đấu tiêu chuẩn kích thước 30x50m, sân được thiết kế theo tiêu chuẩn, tạo điều kiện tối ưu cho hoạt động thi đấu chuyên nghiệp.

Sân bóng NCK Heritage được định vị là biểu tượng thể thao và văn hoá mới của KCN Nam Cầu Kiền, góp phần thúc đẩy phong trào thể thao địa phương và khẳng định cam kết của KCN trong việc tạo dựng một môi trường sống năng động, lành mạnh và phát triển bền vững.





Hưởng ứng tích cực thông điệp "Vì một Việt Nam xanh", đầu xuân Giáp Thìn 2024, Công ty Cổ phần Shinec tiếp tục tổ chức Ngày hội "Tết trồng cây 2024" tại Khu công nghiệp (KCN) sinh thái Nam Cầu Kiền.

S1. THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

XÂY DỰNG CỘNG ĐỒNG XANH BỀN VỮNG

1.3. CHƯƠNG TRÌNH "NGÀY HỘI TRỒNG CÂY NAM CẦU KIỀN": PHẦN ĐẦU MỤC TIÊU TRỒNG 1 TRIỆU CÂY XANH

Ngày hội không chỉ tiếp tục đóng góp vào Chương trình trồng 1 tỷ cây xanh cho quốc gia, mà còn tạo hiệu ứng lan tỏa tinh thần hành động tích cực, góp phần thúc đẩy chuyển biến toàn diện về nâng cao nhận thức, trách nhiệm phát triển bền vững đất nước tới cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân và người lao động ở Hải Phòng nói riêng và nhân dân trên toàn quốc nói chung.

Ngày hội không chỉ tiếp tục đóng góp quan trọng vào Chương trình trồng 1 tỷ cây xanh, mà còn tạo hiệu ứng lan tỏa tinh thần hành động tích cực, góp phần thúc đẩy chuyển biến toàn diện về nâng cao nhận thức, trách nhiệm phát triển môi trường bền vững cho đất nước tới cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân và người lao động ở Hải Phòng nói riêng, nhân dân trên cả nước nói chung.

Tại Ngày hội này, Công ty Cổ phần Shinec đã trồng gần 1.000 cây xanh các loại (trong đó có 15 cây đa, 200 cây kèn hồng, 400 cây bưởi, 400 cây xoài). Trong năm 2024, để hoàn thiện toàn bộ cảnh quan cây xanh trong KCN Nam Cầu Kiền và "đóng gói" sản phẩm KCN sinh thái Nam Cầu Kiền theo định hướng ESG (môi trường, xã hội, quản trị), Công ty Cổ phần Shinec đã trồng hơn 30.000 cây xanh các loại. Qua đó, tiếp tục nâng tỷ lệ cây xanh trong KCN Nam Cầu Kiền vượt qua tỷ lệ 31% hiện tại.



Tổng kết đến cuối năm 2024, toàn bộ KCN đã trồng được khoảng 300.000 cây xanh, và sẽ tiếp tục duy trì hoạt động này trong các năm tiếp để sớm đạt mục tiêu trồng được 1 triệu cây xanh vào các năm tiếp theo.



S1. THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

XÂY DỰNG CỘNG ĐỒNG XANH BỀN VỮNG

1.4. CHƯƠNG TRÌNH HƯỞNG ỨNG NGÀY HƯỞNG ỨNG VÌ MÔI TRƯỜNG

Công ty cũng tổ chức tuyên truyền bằng băng rôn, khẩu hiệu, treo biểu ngữ, cổ động, tổ chức các cuộc họp hưởng ứng bảo vệ môi trường với sự tham gia của đông đảo CBNV và doanh nghiệp trong KCN.

Chúng tôi cũng tổ chức các hoạt động như Chiến dịch ra quân làm vệ sinh môi trường, trồng cây xanh, thu gom xử lý chất thải, vệ sinh hố ga, khơi thông cống rãnh, từ chối sử dụng túi nilon khó phân huỷ, đồ nhựa dùng một lần, không thải rác thải nhựa ra môi trường...



Với mục tiêu trở thành KCN sinh thái hàng đầu tại Việt Nam và nhân rộng mô hình này trên toàn quốc, chúng tôi thường xuyên tổ chức các buổi tọa đàm, hội thảo với sự tham gia của các cơ quan nhà nước để phổ biến, hướng dẫn nhà đầu tư, cộng đồng dân cư về quy định bảo vệ môi trường. Đồng thời, tăng cường các hoạt động tuyên truyền rộng rãi qua các hình thức truyền thông, truyền hình như các bản tin trên truyền hình, trò chuyện về xây dựng KCNST, bài viết trên page facebook, các video cổ động tại youtube của KCN,...

THAM GIA TÍCH CỰC THÁNG HÀNH ĐỘNG VÌ MÔI TRƯỜNG DO CÔNG ĐOÀN KHU KINH TẾ TỔ CHỨC



Ngày 5/6/2024, các Doanh nghiệp trong KCN hưởng ứng Chương trình Môi trường Liên hợp quốc (UNEP) đã lựa chọn Chủ đề của Ngày Môi trường Thế giới 5/6 là **Land Restoration, Desertification and Drought Resilience (Phục hồi đất, chống hạn hán và sa mạc hoá)** thông qua các hoạt động truyền thông, kêu gọi chung tay bảo vệ môi trường, khuyến khích các biện pháp, nghiên cứu sáng tạo cải thiện vấn đề quản lý môi trường của từng Nhà đầu tư, tiếp tục kêu gọi các hoạt động bảo vệ môi trường, và hành trình trồng 1 triệu cây xanh được triển khai rộng rãi.



S1. THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

XÂY DỰNG CỘNG ĐỒNG XANH BỀN VỮNG

1.5. CHƯƠNG TRÌNH BIỂU DIỄN VĂN HOÁ – VĂN NGHỆ “KHÁT VỌNG TRUYỀN NHÂN”

Trong không khí tưng bừng kỷ niệm những ngày lễ lớn trong tháng 4 và tháng 5 lịch sử, **kỷ niệm 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (7/5/1954 – 7/5/2024)** và Lễ hội Hoa Phượng Đỏ - Hải Phòng 2024, tối 28/4, tại quảng trường cây đa Tân Trào trong KCN NCK, Công ty CP Shinec phối hợp Hội Cựu chiến binh thành phố tổ chức chương trình sử thi nghệ thuật “Khát vọng truyền nhân” nhằm tôn vinh di sản của Đại tướng Võ Nguyên Giáp – biểu tượng của lòng yêu nước và tinh thần chiến đấu kiên cường của dân tộc.

Chương trình với sự tham gia đại diện các cơ quan, chính quyền, các doanh nghiệp trong KCN và đông đảo cộng đồng dân cư tham dự quy mô hơn **300 khách mời**, với tổng kinh phí lên đến 4 tỷ đồng.

Thông qua chương trình, KCN Nam Cầu Kiền đã khẳng định vị thế là nơi **giao thoa giữa di sản lịch sử, nghệ thuật và tinh thần đổi mới**. Sự kiện không chỉ nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, nhân viên của Shinec mà còn lan tỏa niềm tự hào, cảm hứng và sự kết nối đến CBCNV cũng như cộng đồng dân cư quanh vùng. Đây chính là động lực thúc đẩy mọi thành viên chung tay xây dựng một môi trường sống và làm việc bền vững, nơi các giá trị truyền cảm hứng được lan tỏa mạnh mẽ, tạo nên một tương lai tươi sáng cho toàn bộ khu công nghiệp và xã hội.

Song song với chương trình nghệ thuật, Công ty CP Shinec đã **công bố báo cáo phát triển bền vững ESG năm 2023**, khẳng định cam kết đầu tư vào phát triển xanh và vì cộng đồng. Sự kiện càng thêm phần ý nghĩa khi **không gian di sản văn hóa Đại tướng được Hội Di sản Văn hóa Việt Nam** ghi nhận và các kỷ lục về sáng tác thơ, phổ nhạc của doanh nhân Phạm Hồng Điệp được trao tặng, tạo nên một ngày lễ hội tràn đầy cảm hứng, tự hào về lịch sử, nghệ thuật và tinh thần đổi mới.



Chương trình Khát vọng truyền nhân tổ chức quy mô, hoành tráng



Tổ chức kỷ lục Việt Nam trao tặng kỷ lục về Không gian Văn hóa Đại tướng

1.6. CÁC DỊCH VỤ SINH THÁI

Với định hướng xây dựng và phát triển trở thành khu công nghiệp xanh thân thiện môi trường và phát triển kinh tế tuần hoàn, công tác bảo vệ môi trường, bên cạnh sản phẩm chính là đất công nghiệp và nhà xưởng cho thuê, Shinec còn hoàn thiện và cung ứng nhiều dịch vụ trọng tâm như hỗ trợ tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực, hỗ trợ tư vấn pháp lý, tư vấn môi trường,... cùng nhiều tiện ích khác như: canteen, cửa hàng, coffee shop, điểm bán lẻ tạo thành tổ hợp thương mại,... tại KCN Nam Cầu Kiền.



Ngoài ra, KCN cũng cung ứng các dịch vụ hỗ trợ khác như: dịch vụ bảo vệ, dịch vụ quảng cáo, tư vấn tiếp thị và tổ chức sự kiện; dịch vụ thiết kế, thi công hệ thống đèn chiếu sáng, dịch vụ vận tải,... nhằm đáp ứng tối đa nhu cầu của các nhà đầu tư trong KCN.

Chúng tôi cũng xây dựng và phát triển chuỗi các dịch vụ phát triển Tổ hợp dịch vụ sinh thái Eco nằm tại vị trí dải trung tâm KCN kết nối 2 giai đoạn phát triển của KCN, mang đến đầy đủ tiện ích, dịch vụ cho người lao động.

CHIA SẺ VƯỜN XA

Công ty Cổ phần Shinec đã khẳng định vai trò tiên phong trong các hoạt động thiện nguyện, đóng góp trong xoá nhà tạm, nhà dột nát, thông qua chương trình trao tặng nhà nghĩa tình cho những hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại Quảng Bình. Trong tổng số 9 ngôi nhà “Nghĩa tình đồng đội” được Hội CCB tỉnh Quảng Bình triển khai xây dựng cho các đồng chí CCB có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở trên địa bàn tỉnh, công ty CP SHINEC thuộc Chi hội CCB huyện Thủy Nguyên, thành phố Hải Phòng đã hỗ trợ kinh phí để **xây dựng 05 ngôi nhà với tổng số tiền 300 triệu đồng**.

Xây dựng nhà “Nghĩa tình đồng đội” là một trong những hoạt động thiết thực được Shinec thực hiện, thể hiện tình cảm, trách nhiệm, sự quan tâm đến người chiến sĩ đã cống hiến sức khoẻ, tuổi trẻ vào công cuộc đấu tranh, thống nhất đất nước, cũng là cơ hội để giúp các hội viên cựu chiến binh khó khăn về nhà ở an tâm ổn định cuộc sống.



Lễ khởi công xây dựng nhà tình nghĩa đồng đội 2024



Hỗ trợ Xây dựng nhà tình nghĩa

TẶNG QUÀ TẾT



Chương trình Tặng quà Tết cho các Hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn



Tặng quà Tết cho người có hoàn cảnh khó khăn tại huyện Đầm Hà với giá trị **4 triệu đồng**. **Ủng hộ 10 triệu** ủng hộ quỹ doanh nghiệp Đầm Hà.

Tham dự chương trình “Xuân ấm vùng cao” tại tỉnh Cao Bằng cùng với Chuyên đề An ninh Hải Phòng, Vietinbank chi nhánh Lê Chân, Công ty Xổ số điện toán Việt Nam (Vietlott) và Công ty CP thương mại thép Hùng Cường trong 3 ngày từ 20/12 -22/12/2024. **Đoàn công tác đã trao 133 suất quà (mỗi suất trị giá 500.000 đồng)** tặng các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn huyện và **250 triệu đồng hỗ trợ 5 gia đình xoá nhà tạm, nhà dột nát**.

Sau cơn bão Yagi, khi tất cả các hệ thống cơ sở hạ tầng trên địa bàn phải chịu thiệt hại nặng nề, Công ty CP Shinec đã thể hiện tinh thần chia sẻ và đồng hành cùng cộng đồng. Vào ngày 22/10/2024, **Shinec đã tài trợ 3 chiếc máy tính cho trường mầm non Lâm Động**, một hành động thiết thực nhằm hỗ trợ nhà trường khôi phục lại trang thiết bị giảng dạy bị hư hỏng. Đây không chỉ là một phần của chuỗi hoạt động trách nhiệm xã hội mà Shinec luôn thực hiện, mà còn là minh chứng cho cam kết đồng hành cùng cộng đồng.

S1. THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

CHUNG TAY BẢO VỆ CỘNG ĐỒNG

1.1. ĐẢM BẢO AN TOÀN, AN NINH TRẬT TỰ CHO CỘNG ĐỒNG



Thành lập Tiểu đội tự vệ Công ty Cổ phần Shinec

ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN TRONG ĐẢM BẢO AT, AN NINH TRẬT TỰ

Trong năm 2025 tới đây, tiếp cận ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số vào hoạt động sản xuất kinh doanh của đất nước, KCN NCK sẽ triển khai hệ thống Camera an ninh tích hợp công nghệ AI để giám sát, theo dõi các thiết bị cũng như hệ thống cơ sở hạ tầng của KCN, từ đó giảm sự phụ thuộc vào con người, đảm tính chính xác và kịp thời cho những trường hợp khẩn cấp.

0 Vụ tai nạn

Nghiêm trọng nào xảy ra trên tuyến đường nội bộ

100% Sự cố nhỏ

Được phát hiện và xử lý kịp thời nhờ vào việc phối hợp chặt chẽ giữa lực lượng



Khu công nghiệp Nam Cầu Kiền, Hải Phòng

Với khoảng hơn 12.000 lao động đang làm việc tại KCN, với rất nhiều loại phương tiện khác nhau tham gia giao thông tại nội khu Nam Cầu Kiền. Vì vậy, để đảm bảo an toàn giao thông nội bộ trong KCN, Shinec đã thực hiện các biện pháp sau:

- **Quy định tốc độ tối đa** xe di chuyển trong các tuyến đường nội bộ KCN là 40 km/h;
- **Gắn hệ thống biển cảnh báo, đèn báo nguy hiểm** tại các lối ra vào gần khu vực đang thi công của nhà máy;
- **Phân luồng giao thông** phía cổng ra vào của nhà máy đảm bảo tránh gây ùn tắc cục bộ, gây mất an toàn giao thông cho các phương tiện giao thông đi qua khu vực nhà máy;
- Trên các tuyến đường giao thông nội bộ của nhà máy có **quy định các làn đường** cho công nhân đi lại trong khuôn viên nhà máy.

KCN kiểm soát giao thông nội bộ với đội ngũ và các trang thiết bị hiện đại: Đội ngũ bảo vệ kiểm soát ra vào của các xe lưu thông; hệ thống camera bố trí tất cả các tuyến đường quay quét 24/24; Hệ thống các biển chỉ dẫn,... Thực hiện các biện pháp an toàn giao thông ngay trong tuyến đường nội bộ, quy định tốc độ, thời gian tối đa dừng đỗ, đảm bảo không gây ách tắc, rơi vãi vật liệu cản trở và gây nguy hiểm tới những người lao động tham gia giao thông.

Ngoài ra, để doanh nghiệp an tâm đầu tư phát triển trên địa bàn thì vấn đề bảo đảm an toàn tính mạng và tài sản cho các doanh nghiệp luôn được chúng tôi đặc biệt quan tâm và đưa lên hàng đầu. Qua đó, Shinec triển khai thành lập Tiểu đội tự vệ của ban quản lý KCN. Cùng với lực lượng bảo vệ, lực lượng tự vệ đã tích cực tuần tra nắm chắc địa bàn, tập luyện các phương án phòng chống thiên tai, sự cố, tai nạn. Đây chính là lực lượng tại chỗ rất quan trọng, kịp thời ứng phó, xử lý khi xảy ra tình huống, nên đã góp phần giảm thiểu tối đa thiệt hại cho các nhà đầu tư.

Trong năm qua, KCN Nam Cầu Kiền đã đạt được những kết quả ấn tượng trong việc đảm bảo an toàn giao thông nội bộ và bảo vệ tài sản. Cụ thể, nhờ vào hệ thống camera giám sát 24/7 và đội ngũ bảo vệ kiểm soát ra vào hiện đại, không có vụ tai nạn nghiêm trọng nào xảy ra trên tuyến đường nội bộ. Hơn nữa, 100% các sự cố nhỏ được phát hiện và xử lý kịp thời nhờ vào việc phối hợp chặt chẽ giữa lực lượng bảo vệ và dân quân tự vệ. Những số liệu này minh chứng rõ ràng cho cam kết của Shinec trong việc tạo dựng một môi trường làm việc an toàn, góp phần mang lại sự an tâm tuyệt đối cho các nhà đầu tư và cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn KCN.

24/7 Hệ thống camera

Giám sát liên tục, theo dõi và giúp xử lý nhanh tình huống.

S1. THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

Bên cạnh đảm bảo an toàn giao thông, Shinec cũng đã cho hoàn thiện trung tâm điều hành PCCC – Cứu nạn cứu hộ - An ninh trật tự, cũng như tổ chức đội ngũ chuyên biệt về PCCC với biên chế chính quy, đào tạo bài bản, phối hợp với các nhà đầu tư và công an PCCC địa phương khi xảy ra sự cố trên địa bàn KCN.



Đội phòng cháy chữa cháy của KCN được biên chế với 17 thành viên và trang bị 2 xe PCCC chuyên dụng. Hàng tháng, đội tiến hành tổ chức các buổi huấn luyện và tập huấn cho toàn bộ nhân sự, giúp kịp thời cập nhật các quy định mới và đảm bảo duy trì trình độ kỹ năng, kỹ thuật cao trong công tác PCCC - CNCH.

Đầu năm 2024, trên địa bàn KCN đã xảy ra một vụ cháy tại một doanh nghiệp. Ngay khi nhận được thông tin, lực lượng PCCC cơ sở của KCN đã kịp thời triển khai các biện pháp xử lý sơ bộ ban đầu. Sau đó, thông tin khẩn cấp được chuyển giao nhanh chóng đến lực lượng Công an huyện Thủy Nguyên và Phòng Cảnh sát PCCC & CNCH Công an TP Hải Phòng, nhằm huy động lực lượng và phương tiện, tạo thành một đội hình chữa cháy phối hợp chặt chẽ giữa các bên.



CHUNG TAY BẢO VỆ CỘNG ĐỒNG

1.2. BẢO ĐẢM AN TOÀN PCCC CHO KCN

HOẠT ĐỘNG HỘI THAO KỸ THUẬT PCCC TOÀN CỤM TỔ CHỨC HÀNG NĂM, CÁC DOANH NGHIỆP KHÔNG CHỈ CẢI THIỆN TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN MÀ CÒN XÂY DỰNG ĐƯỢC MỘT VĂN HÓA AN TOÀN PCCC LAN TỎA KHẮP KHU CÔNG NGHIỆP, GÓP PHẦN TẠO NÊN SỨC MẠNH CHUNG ĐỂ ĐỐI PHÓ VỚI CÁC TÌNH HUỐNG KHẨN CẤP, BẢO VỆ CỘNG ĐỒNG VÀ THÚC ĐẨY SỰ PHÁT TRIỂN TOÀN DIỆN TRONG TƯƠNG LAI.



KCN Nam Cầu Kiển cũng tổ chức hội thao Kỹ thuật PCCC toàn cụm, thu hút sự tham gia của **35 doanh nghiệp** trong khu vực. Sự kiện được tổ chức với mục tiêu nâng cao nhận thức về an toàn phòng cháy chữa cháy và rèn luyện các kỹ năng xử lý tình huống khẩn cấp. Trong khuôn khổ hội thao, các đội thi đấu đã cùng nhau thực hành các bài tập PCCC đa dạng, từ việc vận hành thiết bị chữa cháy hiện đại, phối hợp nhịp nhàng trong xử lý sự cố, cho đến việc triển khai các phương án ứng phó nhanh chóng trong các tình huống nguy hiểm.

XÂY DỰNG MỘT MẠNG LƯỚI AN TOÀN PCCC HIỆU QUẢ

- **Cơ hội** để các doanh nghiệp rèn luyện và nâng cao kỹ năng chuyên môn, mà còn tạo ra một diễn đàn giao lưu, học hỏi kinh nghiệm từ các chuyên gia PCCC và các đối tác liên quan.
- **Góp phần** tăng cường khả năng phối hợp giữa các đơn vị trong khu vực, xây dựng một mạng lưới an toàn PCCC hiệu quả nhằm bảo vệ tài sản và nhân mạng.
- **Truyền tải** thông điệp mạnh mẽ về tầm quan trọng của công tác PCCC đối với sự an toàn của doanh nghiệp và cộng đồng, khẳng định cam kết của KCN Nam Cầu Kiển trong việc tạo dựng môi trường làm việc an toàn và phát triển bền vững.

35 Doanh nghiệp
Tham gia Hội thao



S1. THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

1.3. PHÁT TRIỂN TRUNG TÂM TRUYỀN THÔNG

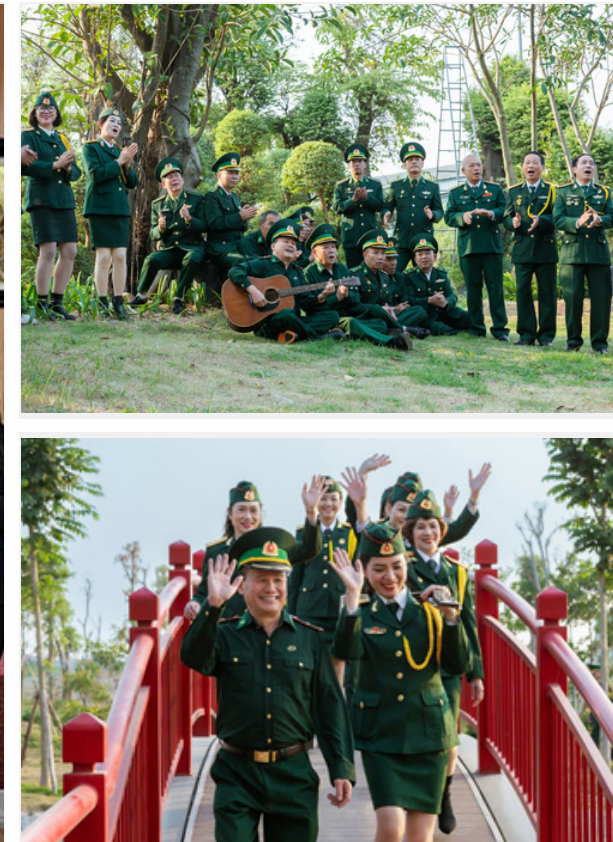
Trong năm 2024, Trung tâm Truyền thông Môi trường Nam Cầu Kiên đã khẳng định vai trò quan trọng của mình trong việc lan tỏa kiến thức và kinh nghiệm về bảo vệ môi trường. Trung tâm đã tiếp đón gần 200 ĐOÀN KHÁCH đến tham quan, học tập và trải nghiệm, từ học sinh, sinh viên cho đến các tổ chức quốc tế như UNIDO, hội cựu chiến binh, và các đoàn ngoại giao,...

Song song đó, đến hết năm 2024, có gần 40.000 học viên đã được đào tạo và tham gia các chương trình học tập tại trung tâm, qua đó góp phần nâng cao nhận thức và kỹ năng về quản lý môi trường. Sự phát triển mạnh mẽ của trung tâm không chỉ tạo nên một không gian giao lưu tri thức mà còn giúp khẳng định cam kết của KCN Nam Cầu Kiên trong việc xây dựng một hệ sinh thái xanh, bền vững và hiện đại.

40.000 học viên
200 đoàn khách



Đón đoàn sinh viên đến thăm quan và học tập về mô hình KCNST Nam Cầu Kiên



Các đoàn trường Đại học, Trung học Phổ thông, Hiệp hội,... đến thăm và trải nghiệm thực tế tại KCN



S1. THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

CHUNG TAY BẢO VỆ CỘNG ĐỒNG

1.4. TĂNG QUYỀN NĂNG VÀ BÌNH ĐẲNG GIỚI

Tổ chức hội thảo về Bình Đẳng giới tại NCK: Khu công nghiệp Nam Cầu Kiền, Mạng lưới doanh nghiệp Việt Nam hỗ trợ phát triển quyền năng phụ nữ (VBCWE) và Công ty Cổ phần Shinec đã phối hợp tổ chức Hội thảo “Gia tăng quyền năng cho Nữ lao động trong các doanh nghiệp thuộc Khu công nghiệp – Kiến tạo giá trị xã hội trong ESG”.

Hội thảo đã lan toả thông điệp tới các doanh nghiệp về những giá trị quan trọng giúp doanh nghiệp phát triển bền vững, để doanh nghiệp nâng cao năng lực cạnh tranh trong xu thế mới, đó là việc duy trì ổn định nguồn lực lao động có tay nghề cao mà trong đó nữ lao động chiếm tỷ lệ quan trọng và trọng yếu.



Shinec tham gia trở thành thành viên của Mạng lưới doanh nghiệp Việt Nam hỗ trợ phát triển quyền năng phụ nữ (VBCWE), với mục tiêu nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, gia tăng quyền năng cho Nữ lao động trong các doanh nghiệp thuộc Khu công nghiệp, CCN.

QUẢN LÝ NGUỒN LAO ĐỘNG

Tổng số người lao động là 125 người lao động. Công ty có tổng số lượng nam chiếm 71%, số lượng nữ là 29% năm 2024 (**tỉ lệ nữ tăng lên 3% so với năm 2023**).

Ban lãnh đạo quản lý doanh nghiệp với tỷ lệ lãnh đạo nữ là **50%**. 90% cán bộ, nhân viên là người địa phương, trong đó có 45% lao động có trình độ sau đại học, 48% có bằng đại học, và phần còn lại là những lao động có trình độ cao đẳng, trung cấp.



Hội thảo về Bình Đẳng giới tại NCK



S2. PHÁT TRIỂN VÀ QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC

2.1. CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO VÀ NÂNG CAO KỸ NĂNG

Với phương châm xây dựng đội ngũ nhân sự bền vững, Shinec đã không ngừng đẩy mạnh các hoạt động đào tạo để mở rộng kiến thức của nhân viên, phát triển các kỹ năng và nâng cao năng lực. Chúng tôi luôn cố gắng cung cấp cho nhân viên cơ hội phát triển kỹ năng phù hợp với vai trò và công việc chuyên môn của họ.

TRIỂN KHAI HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

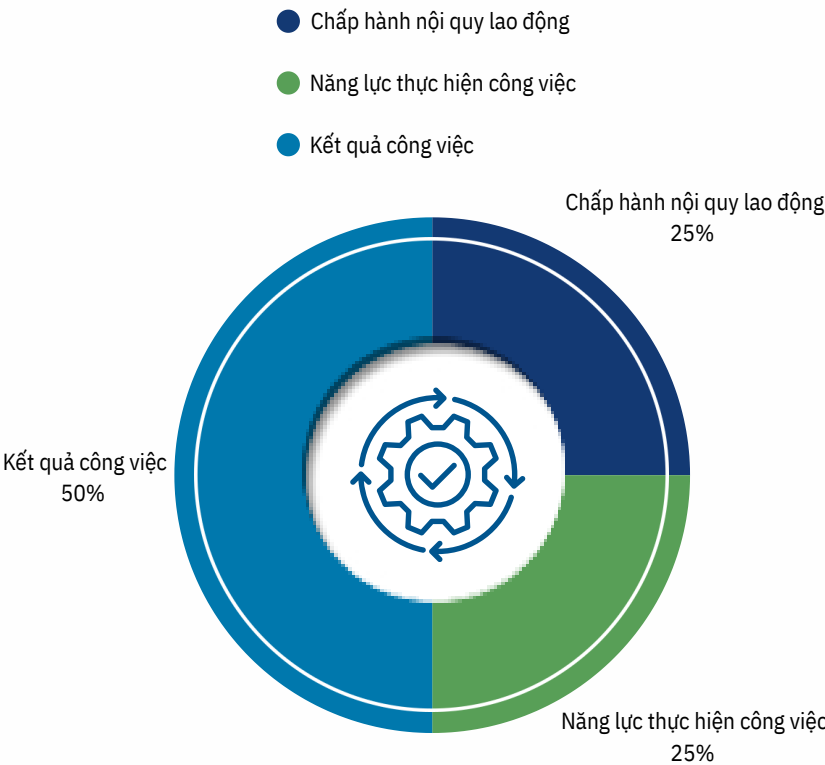
Trước bối cảnh các quy định có nhiều thay đổi quan trọng, chúng tôi nhận thấy đây là thời điểm then chốt để cập nhật và nắm vững các quy định pháp lý mới. Tham dự các buổi học là tập thể cán bộ, công nhân viên cùng các đơn vị thành viên, nhằm nâng cao năng lực pháp lý, đảm bảo tuân thủ và áp dụng đúng các quy định của pháp luật trong quá trình làm việc của mình.



Bên cạnh đó, với việc các rủi ro an toàn ngày một xuất hiện phổ biến hơn trong môi trường công nghiệp, việc trang bị kiến thức và kỹ năng về phòng cháy chữa cháy và cứu nạn cứu hộ trở thành yếu tố then chốt nhằm bảo đảm sự an toàn cho doanh nghiệp và cộng đồng. Nhận thức được tầm quan trọng này, Công ty CP Shinec đã phối hợp cùng Phòng Cảnh sát PCCC & CNCH Hải Phòng **tổ chức buổi huấn luyện chuyên sâu dành cho các doanh nghiệp tại KCN Nam Cầu Kiền.**

S2. PHÁT TRIỂN VÀ QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC

2.2. ĐÁNH GIÁ HIỆU SUẤT LAO ĐỘNG MINH BẠCH VÀ CÔNG BẰNG



Quy trình đánh giá hiệu quả công việc của cán bộ nhân viên Công ty được thực hiện như sau:



S3. MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC HẠNH PHÚC

Tại Shinec, chúng tôi cam kết nhân viên nhận được mức lương công bằng cho giờ làm việc và cố gắng cung cấp cho nhân viên của chúng tôi mức lương cao hơn mức tối thiểu vùng năm 2024 được quy định tại Nghị định 74/2024/NĐ-CP. Chúng tôi cam kết đảm bảo quyền lợi và phúc lợi của người lao động qua Thỏa ước Lao động tập thể và Công đoàn tại Công ty.

Chúng tôi giải quyết vấn đề làm việc ngoài giờ bằng cách giới hạn giờ làm việc và đưa ra chính sách trả lương làm thêm giờ theo quy định hiện hành. Hàng năm, Công ty đánh giá lại mức lương để đảm bảo rằng các gói lương thưởng của chúng tôi vẫn có tính cạnh tranh trong ngành.

Thời hạn nâng lương định kỳ của Công ty tuân theo quy chế nâng lương đã đăng ký với Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng. Ngoài ra, Công ty xem xét nâng lương trước thời hạn cho người lao động trong trường hợp thưởng đột xuất, thưởng sáng kiến, thưởng hiệu quả sản xuất kinh doanh. Bên cạnh điều chỉnh lương tối thiểu theo Nghị định lương tối thiểu vùng của Chính phủ, Công ty có thể điều chỉnh lương đột xuất cho các cá nhân có thành tích trong hoạt động kinh doanh.

CAM KẾT

Công ty cam kết hoạt động tuân thủ theo Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30 tháng 06 năm 2016 của Bộ Y tế hướng dẫn Quản lý vệ sinh lao động, sức khỏe của người lao động.

S3. MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC HẠNH PHÚC

Chúng tôi muốn xây dựng một môi trường nâng cao tinh thần và trao quyền cho nhân viên, giúp họ cảm thấy công việc của mình được đánh giá cao tại Shinec. Theo đó, chúng tôi cung cấp cho 100% nhân viên toàn thời gian những lợi ích toàn diện sau đây để nâng cao tinh thần và duy trì sự gắn bó của nhân viên với Công ty.

Các phúc lợi của nhân viên

Nghỉ phép

- Phép năm
- Nghỉ ốm
- Nghỉ thai sản
- Nghỉ kết hôn/ tang lễ
- Nghỉ lễ
- Nghỉ ngày Thành lập Công ty
- Nghỉ việc riêng

Chế độ phúc lợi khác

- Ăn ca
- Đi lại, nhà ở
- Tham quan du lịch
- Chế độ thăm hỏi
- Chế độ phúc lợi khác

Bảo hiểm và sức khỏe

- Bảo hiểm y tế
- Bảo hiểm xã hội
- Bảo hiểm thất nghiệp
- Khám sức khỏe tổng quát hàng năm

Tiền thưởng

- Thưởng Tết Nguyên đán
- Thưởng các ngày kỷ niệm
- Thưởng năng suất
- Lương tháng 13
- Thưởng đột xuất
- Phụ cấp khác

3.1 CHƯƠNG TRÌNH SỨC KHỎE TOÀN DIỆN

Trong khuôn khổ chiến lược phát triển bền vững và cam kết vì sức khỏe toàn diện của cộng đồng doanh nghiệp, chúng tôi đã triển khai chương trình Sức khỏe Toàn diện, nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống và tạo dựng một môi trường làm việc năng động, an toàn cho toàn thể cán bộ, nhân viên. Nhận thức được tầm quan trọng của sức khỏe thể chất và tinh thần trong việc thúc đẩy hiệu quả làm việc cũng như sự gắn kết nội bộ, Shinec đã đưa ra những giải pháp thiết thực và đa dạng.

Đầu tiên, công ty đã mua thẻ bảo hiểm Healthcare từ Bảo hiểm Bảo Việt cho 100% cán bộ, nhân viên, đảm bảo mọi người được tiếp cận với dịch vụ chăm sóc sức khỏe chất lượng cao, giúp họ chủ động phòng ngừa bệnh tật và nhanh chóng phục hồi sau những áp lực công việc.

100% cán bộ, nhân viên

Được tiếp cận với dịch vụ chăm sóc sức khỏe chất lượng cao

03 chương trình giao hữu bóng đá

Thu hút đông đảo CBNV của công ty và các doanh nghiệp trong Khu công nghiệp tham gia



S3. MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC HẠNH PHÚC

3.2. ĐẢM BẢO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC AN TOÀN

Để thực hiện tốt công tác an toàn lao động, phòng tránh các tai nạn lao động, công ty Shinec cũng như các doanh nghiệp, nhà đầu tư trong KCN luôn nghiêm chỉnh thực hành các biện pháp đảm bảo an toàn lao động, đảm bảo về môi trường làm việc, phương tiện lao động, thiết bị bảo hộ lao động, phòng ngừa sự cố, hoạt động tuyên truyền:

- Trang bị đầy đủ các trang thiết bị, bảo hộ lao động (găng tay, quần áo, khẩu trang,...) cho cán bộ công nhân viên;
- Lắp đặt biển nội quy an toàn lao động (ATLĐ), an toàn phòng chống cháy nổ, các nội quy vận hành,... cho từng bộ phận, vị trí làm việc;
- Tuyên truyền, phổ biến kiến thức BVMT, ATLĐ cho cán bộ công nhân viên;
- Tổ chức đào tạo cho người lao động các quy định, tiêu chuẩn về quản lý môi trường, an toàn lao động, an toàn hóa chất;
- Phòng tránh dịch bệnh xảy ra;
- Quy định các Nhà máy trong KCN đảm bảo công tác ATLĐ theo quy định;

Buổi tập huấn về PCCC nội bộ công ty



Nam Cầu Kiền và các Nhà đầu tư luôn được cập nhật và chủ động nghiêm túc thực hiện tốt các quy định pháp luật, nhận thức áp dụng hệ thống quản lý sản xuất và môi trường theo các tiêu chuẩn của Tổ chức tiêu chuẩn hóa quốc tế (ISO) về quản lý chất lượng

ISO 14001 Tiêu chuẩn về quản lý môi trường

0 tai nạn, thương tích

Người lao động của công ty bị thương tích liên quan đến công việc dẫn đến phải nghỉ việc.



3.3 NÂNG CAO ĐỜI SỐNG TINH THẦN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Tại Shinec, chúng tôi luôn cam kết nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, nhân viên, tạo dựng môi trường làm việc hạnh phúc và tràn đầy cảm hứng mỗi ngày. Nhằm xây dựng một không gian làm việc ý nghĩa, công ty đã tổ chức nhiều hoạt động văn hóa và giải trí đa dạng, góp phần làm giàu trải nghiệm tinh thần cho toàn thể nhân viên.



CHỦ ĐỀ QUẢN TRỊ!



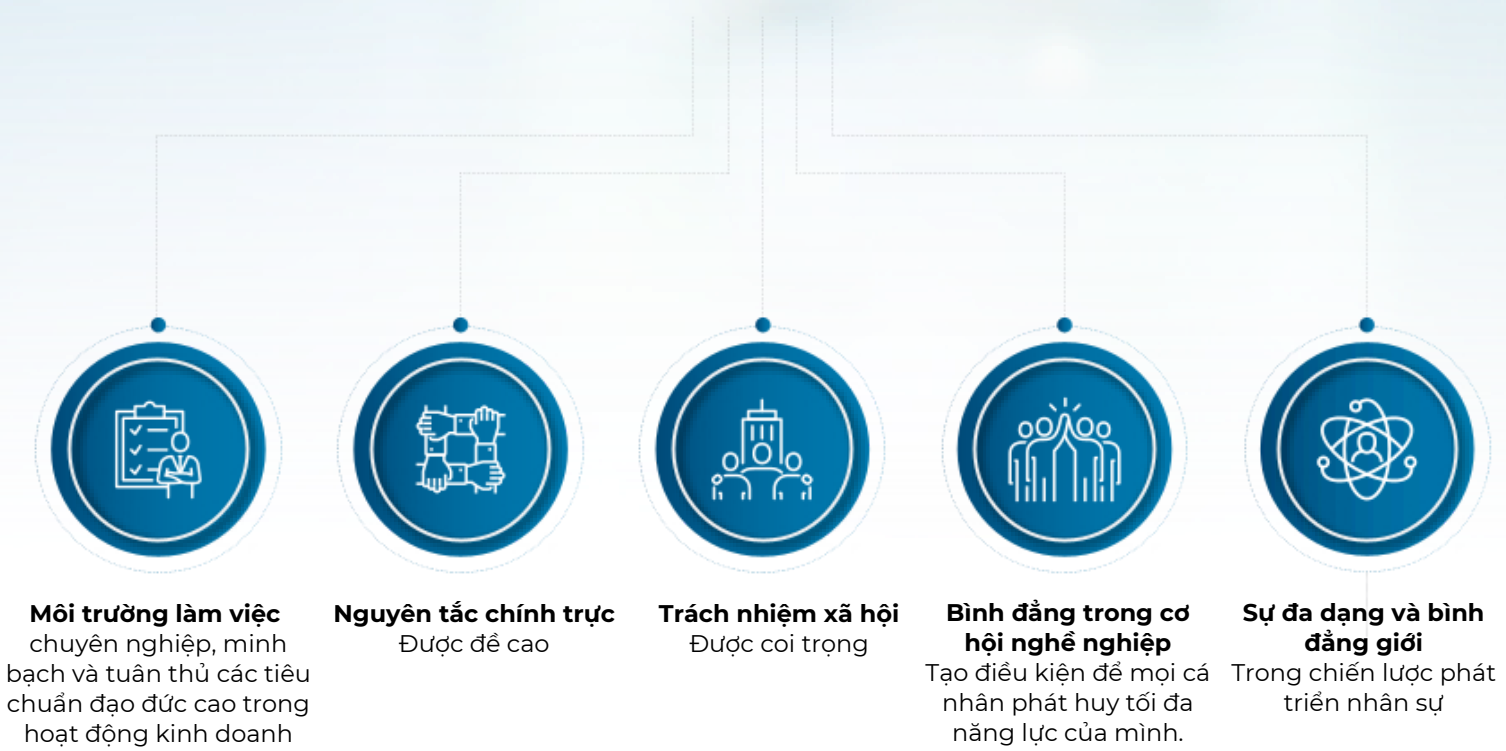
HỆ THỐNG QUẢN TRỊ HIỆU QUẢ

Quản trị đóng vai trò nền tảng trong việc thực hiện chiến lược phát triển bền vững của doanh nghiệp, đặc biệt trong bối cảnh hội nhập kinh tế sâu rộng và các yêu cầu khắt khe về quản trị minh bạch, tuân thủ quy định pháp luật và trách nhiệm với các bên liên quan. Do đó, việc xây dựng một hệ thống quản trị vững chắc, minh bạch và hiệu quả là yếu tố cốt lõi để Shinec không chỉ đáp ứng các yêu cầu của ESG mà còn nâng cao năng lực cạnh tranh trong dài hạn.



G1. QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP VÀ HÀNH VI

CƠ CẤU QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP



Shinec áp dụng mô hình quản trị theo cấu trúc phân quyền rõ ràng, đảm bảo tính minh bạch và hiệu quả hoạt động.



Shinec đã cải cách lại cơ cấu tổ chức

Cuối năm 2024, theo định hướng tinh gọn bộ máy của đất nước, Shinec đã kiện toàn lại cơ cấu tổ chức để phù hợp với tình hình kinh doanh và thực tiễn hoạt động của doanh nghiệp. Cụ thể:



- Khối Vận hành Dự án KCN Nam Cầu Kiền được củng cố, tối ưu hóa các phòng ban
- Chi nhánh tại Quảng Ninh tiếp tục được duy trì, đảm nhận vai trò mở rộng thị trường, kết nối các dự án tại khu vực phía Đông Đầm Hà B.
- Hội đồng Phát triển Dự án được kiện toàn với các ban chuyên trách, đảm bảo chiến lược phát triển dự án bám sát các yêu cầu mới của thị trường và xu hướng đầu tư bền vững.
- Các công ty con, thành viên liên kết được tái cấu trúc, tối ưu hóa mô hình quản lý, đồng thời tập trung vào các dự án trọng điểm.

Hiệu quả



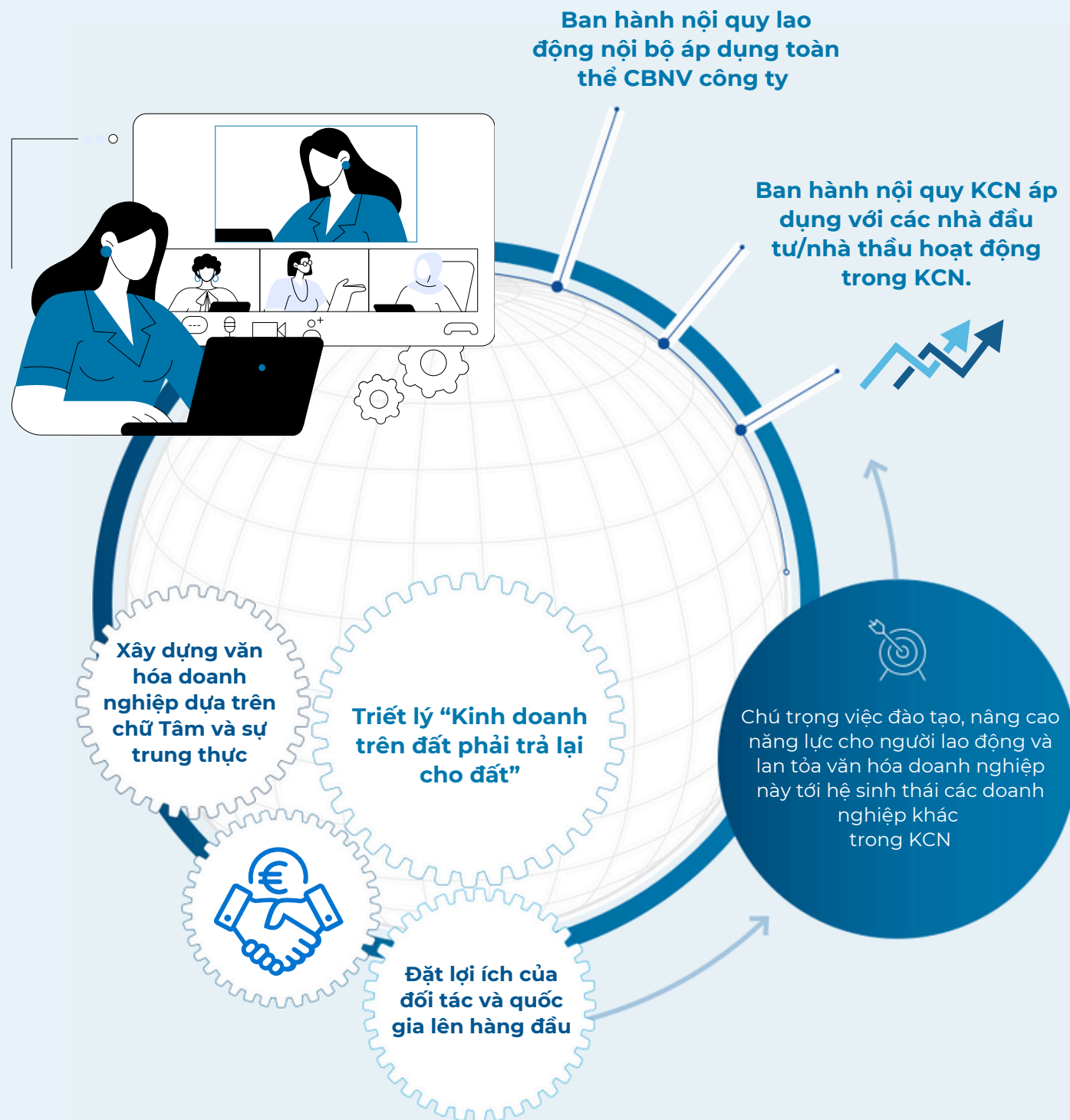


HÀNH VI ỨNG XỬ

VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP

Với nhà đầu tư/ nhà thầu/ đơn vị dịch vụ: Yêu cầu nhà thầu phải cam kết tuân thủ các quy định của pháp luật và nội quy của KCN về 1 số khía cạnh chính như: môi trường, giao thông, an toàn lao động, an toàn phòng chống cháy nổ.

Với cán bộ nhân viên công ty: Việc tuân thủ các quy tắc ứng xử dưới đây không chỉ góp phần xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, mà còn thể hiện văn hóa doanh nghiệp, nâng cao uy tín và giá trị của công ty trong cộng đồng và thị trường.



- Luôn đề cao tinh thần đoàn kết, hỗ trợ lẫn nhau trong công việc, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp và hợp tác hiệu quả.
- Giao tiếp lịch sự, nhã nhặn, sử dụng ngôn từ chuyên mực, tránh những hành vi hoặc phát ngôn gây tổn thương, xúc phạm đến danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp.



- Duy trì thái độ chuyên nghiệp, nhiệt tình, tận tâm khi làm việc với khách hàng và đối tác; lắng nghe ý kiến 1 cách cầu thị, nỗ lực đáp ứng yêu cầu chính đáng phạm vi thẩm quyền.
- Không yêu cầu hoặc nhận bất kì lợi ích cá nhân nào từ khách hàng, đối tác liên quan đến hoạt động kinh doanh của công ty, đảm bảo tính minh bạch và đạo đức mọi giao dịch.



- Nhân viên cần duy trì thái độ tôn trọng, lịch sự và chuyên nghiệp khi giao tiếp, hành xử với cấp quản lí, tránh những hành động hoặc lời nói có thể ảnh hưởng đến sự uy tín và môi trường làm việc chung.
- Khi thực hiện công việc dưới sự chỉ đạo của cấp quản lí trực tiếp, nhân viên cần tuân thủ hướng dẫn và thực hiện nhiệm vụ nghiêm túc. Trường hợp có ý kiến khác, nhân viên có thể trình bày ý kiến 1 cách xây dựng để cấp trên xem xét nhưng vẫn phải tuân thủ chỉ đạo trong khi chờ quyết định cuối cùng.

CƠ CẤU QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Ban Phát triển bền vững (Ban ESG) được thành lập từ năm 2023 thực hiện các nhiệm vụ triển khai quản lý cam kết phát triển bền vững của doanh nghiệp. Sứ mệnh Ban là đề xuất thúc đẩy các hoạt động phát triển bền vững của doanh nghiệp. Ban PTBV đóng vai trò quan trọng trong việc triển khai các dự án công nghiệp sinh thái, tối ưu hóa tài nguyên và giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường.

Trong năm 2024, Ban PTBV tập trung vào việc mở rộng các sáng kiến bền vững, ứng dụng công nghệ hiện đại và hợp tác với các đối tác chiến lược nhằm hướng tới mục tiêu phát triển lâu dài, thân thiện với môi trường.

Danh sách thành viên Ban Phát triển bền vững bao gồm:

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	CHỨC VỤ TRONG BAN DỰ ÁN
1	Ông Phạm Hồng Điệp	Chủ tịch HĐQT	Lãnh đạo dự án
2	Ông Hoàng Tuấn Anh	Phó Chủ tịch HĐQT	Trưởng ban
3	Bà Bùi Thị Loan	Phó Tổng Giám đốc	Phó Trưởng Ban - Điều phối chung
4	Vũ Thi Lan Nhi	Chuyên viên pháp lý dự án	Phó Trưởng Ban
5	Bà Hoàng Thị Ngọc Ánh	Chuyên viên quản lý môi trường	Thành viên Ban dự án
6	Bà Đỗ Thị Thu Hải	Chuyên viên quản lý môi trường	Thành viên Ban dự án
7	Bà Bùi Minh Hiền	Chuyên viên kinh doanh	Thành viên Ban dự án
8	Bà Phạm Thị Phương Thanh	Chuyên viên quản lý môi trường	Thành viên Ban dự án
9	Ông Vũ Lê Việt Anh	Chuyên viên quản lý môi trường	Thành viên Ban dự án



Chức năng, nhiệm vụ:

1.

Nghiên cứu, đề xuất các sáng kiến ESG cho Ban lãnh đạo trong hoạt động quản trị để đảm bảo mọi hoạt động của Shinec hướng đến mục tiêu phát triển bền vững
2.

Thu thập, quản lý và cung cấp thông tin liên quan đến dự án, đảm bảo tính hiệu quả và liên tục cải tiến trong quá trình triển khai
3.

Lập kế hoạch và điều phối liên lạc với các bên liên quan để đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ trong thực hiện các sáng kiến bền vững
4.

Đóng vai trò trung tâm trong việc xây dựng, áp dụng và cải tiến các quy trình, kế hoạch phát triển bền vững của công ty
5.

Đẩy mạnh triển khai các sản phẩm mới trên nền thương mại điện tử như Life Care, Flight Delay, Bảo hiểm thiết bị điện tử, Bảo hiểm xe máy, ô tô... cũng như thúc đẩy hợp tác với các công ty công nghệ tài chính (fintech) và trung gian thanh toán trong việc xây dựng hệ sinh thái dịch vụ tài chính bảo hiểm.
6.

Đánh giá chất lượng dự án, quản lý và điều chỉnh mô hình phát triển bền vững theo nhu cầu thực tế.
7.

Triển khai và cập nhật thường xuyên những thay đổi về chiến lược và kế hoạch phát triển bền vững theo từng giai đoạn

Shinec cam kết thực hiện các quy tắc cạnh tranh minh bạch thông qua ba trụ cột chính:



CƠ CẤU QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Shinec không ngừng đổi mới và ứng dụng chuyển đổi số vào quản trị doanh nghiệp, hướng tới mô hình vận hành thông minh, hiệu quả và bền vững. Công ty đã triển khai nền tảng quản trị số Base để tối ưu hóa quy trình quản lý công việc và nhân sự, giúp nâng cao hiệu suất hoạt động và giảm thiểu các thủ tục hành chính rườm rà. Toàn bộ nhân sự được đào tạo bài bản để sử dụng hệ thống này, đảm bảo tính nhất quán và minh bạch trong vận hành.



XÂY DỰNG KCNST THÔNG MINH

Ứng dụng công nghệ AI và phần mềm quản lý tiên tiến vào giám sát, điều phối hoạt động quản lý cơ sở hạ tầng và đảm bảo an ninh khu công nghiệp.



Nâng cao hiệu quả giám sát
Dự báo, ứng phó kịp thời với các sự cố phát sinh
Tối ưu hóa chi phí vận hành
Nâng cao tính bền vững trong quản lý khu công nghiệp.



HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ VÀ THU HÚT ĐẦU TƯ TẠI KCN NAM CẦU KIẾN

Tính đến hết năm 2024:

100% Diện tích đất công nghiệp được lấp đầy

Trong năm 2024:

13 Khách hàng được thu hút thành công **50%** Khách hàng FDI **31,8** Ha đất CN

Danh sách ngành nghề thu hút đầu tư: ngành công nghiệp sạch, ứng dụng công nghệ hiện đại, tự động hóa cao, và hạn chế tối đa tác động tiêu cực đến môi trường

So sánh với năm 2023:

Giá cho thuê đất và cơ sở hạ tầng: **7,2%** Tăng so với 2023

→ KCN tiếp tục khẳng định vị thế là khu công nghiệp hấp dẫn và đáng tin cậy

G2. QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ TUÂN THỦ

Nguyên tắc quản trị rủi ro

NGUYÊN TẮC

- **Chủ động định hướng** hoạt động kinh doanh phù hợp hiệu quả
- **Kiến tạo môi trường kinh doanh** minh bạch, thuận lợi thủ tục pháp lý đầu tư nhằm tạo điều kiện để các nhà đầu tư yên tâm triển khai dự án
- **Kịp thời nhận diện rủi ro**, thấy cơ hội trong rủi ro để kịp thời nắm bắt và hạn chế các ảnh hưởng bất lợi
- **Uy tín thương hiệu** là tài sản lớn nhất của chúng tôi, thương hiệu KCN NCK gắn liền với hình ảnh KCNST, thân thiện với môi trường, chuỗi KTTH gắn liền với BVMT

Nhận diện, đánh giá rủi ro và biện pháp kiểm soát trong năm 2024

NHẬN DIỆN THÁCH THỨC LIÊN QUAN

MỨC ĐỘ TÁC ĐỘNG

KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI



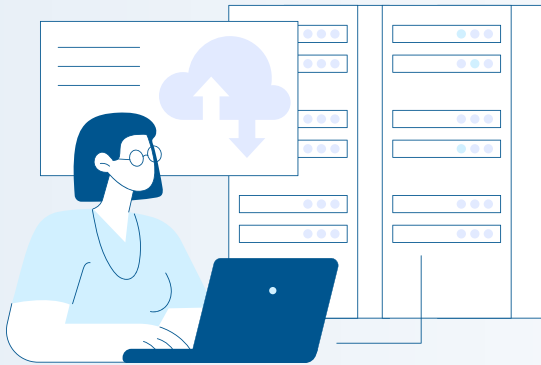
RỦI RO PHÁP LÝ ĐẦU TƯ

- Sửa đổi, bổ sung và có hiệu lực một số văn bản pháp luật có tác động trực tiếp tới lĩnh vực bất động sản công nghiệp như: Luật Đất đai sửa đổi năm 2024, Luật Đầu thầu, Luật Kinh doanh bất động sản 2023, quy định mới trong sát nhập, tinh gọn bộ máy.
- Quy định mới về thu hồi đất, nghĩa vụ tài chính; khung giá đất; giao đất, cho thuê đất, thời hạn và quyền sở hữu.
- Các thủ tục về kinh doanh BĐS, quy định xây dựng các công trình
- Chính sách về tín dụng.
- Có các nghiên cứu, đề xuất góp ý, chủ động kiến nghị và đối thoại với cơ quan quản lý.
- Chủ động đưa ra kế hoạch tài chính, thủ tục, tiến trình dự án phù hợp.
- Xây dựng chiến lược dài hạn thuê và sử dụng đất.
- Thường xuyên cập nhật thông tin pháp lý, tư vấn pháp lý chuyên sâu.



RỦI RO VỀ ĐỊA CHÍNH TRỊ

- Căng thẳng kinh tế giữa các quốc gia, các quy định mới trong xuất nhập khẩu hàng hoá.
- Mức độ đầu tư của các doanh nghiệp.
- Chi phí đầu tư các thiết bị máy móc nhập khẩu tăng.
- Nghiên cứu và theo dõi xu hướng địa chính trị.
- Chuẩn bị các phương án dự phòng trong việc thuê đất, xây dựng cơ sở hạ tầng và huy động vốn để đối phó với các rủi ro chính trị.
- Tận dụng các chương trình hỗ trợ trong chuyển đổi mô hình hỗ trợ kỹ thuật trong triển khai dự án.
- Đầu tư vào công nghệ bảo mật, chống tấn công mạng, đặc biệt khi có xung đột liên quan đến chiến tranh kinh tế.
- Chuẩn bị kế hoạch đối phó với các tình huống như phong tỏa thương mại, hạn chế di chuyển lao động, thay đổi chính sách thị thực,....



CÁC BÊN HỮU QUAN

CÁC MỐI QUAN TÂM CHÍNH

CÁCH GẮN KẾT

GIÁ TRỊ SHINEC MANG LẠI



RỦI RO TÀI CHÍNH

- Khó khăn trong tiếp cận các nguồn tài chính xanh
- Huy động tài chính triển khai mở rộng các dự án
- Kết hợp nhiều nguồn vốn khác nhau từ đối tác chiến lược hoặc quỹ đầu tư.
- Tìm kiếm các nguồn tài chính xanh từ các tổ chức, ngân hàng uy tín, tận dụng các quỹ tín dụng ưu đãi dành cho phát triển hạ tầng khu công nghiệp sinh thái.
- Kiểm soát chi phí từ đánh giá khả thi dự án đến đầu tư xây dựng vận hành.



RỦI RO ĐẦU TƯ DỰ ÁN

- Thách thức thu hút vốn đầu tư nước ngoài (FDI)
- Việc các nước siết chặt chính sách thu hút FDI và tình hình kinh tế toàn cầu không ổn định khiến Shinec gặp khó khăn trong mở rộng mạng lưới nhà đầu tư.
- Shinec đẩy mạnh hoạt động xúc tiến thương mại quốc tế, tham gia hội nghị đầu tư tại các quốc gia để tìm kiếm cơ hội hợp tác mới.



RỦI RO VỀ MÔI TRƯỜNG

- Chất lượng môi trường giám sát.
- Các công trình BVMT sự cố hoạt động.
- Sự tuân thủ của doanh nghiệp.
- Rủi ro về thiên tai, biến đổi khí hậu.
- Nước thải từ nhà máy
- Hệ thống thu gom, xử lý nước thải, thoát nước gặp sự cố.
- Doanh nghiệp vi phạm môi trường, phát thải hoặc do sự cố.
- Shinec đã ban hành nội quy kiểm soát môi trường.
- Thành lập Đội cơ động giám sát 24/24 vấn đề an ninh, an toàn môi trường
- Thành lập đội phản ứng nhanh, phối hợp cùng các DN trong công tác phòng ngừa, khắc phục thiên tai, hoả hoạn, thực hiện diễn tập định kỳ.
- Xây dựng kịch bản sẵn sàng ứng phó cơn bão, phối hợp với các doanh nghiệp trong quản lý tài sản tức trực...



QUY ĐỊNH CHUỖI CUNG ỨNG TRONG PTBV

- Các chính sách phát triển bền vững đáp ứng sự tuân thủ PTBV.
- Các quy định về tiêu chuẩn ESG, Luật Bảo vệ môi trường về trách nhiệm doanh nghiệp đặt ra yêu cầu cao hơn đối với Shinec trong việc quản lý phát thải và tối ưu hóa tài nguyên.
- Shinec đã chủ động cập nhật các tiêu chuẩn mới, thực hiện đánh giá tác động môi trường định kỳ và áp dụng công nghệ tiên tiến để giám sát lượng phát thải tại KCN Nam Cầu Kiền.
- Chủ động triển khai các dự án xanh, năng lượng sạch xây dựng kế hoạch KCN phát thải thấp.

G2. QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ TUÂN THỦ

Mục tiêu quản trị rủi ro năm 2025

Shinec chủ động thực hiện các kế hoạch quản trị rủi ro nhằm tuân thủ và tiếp cận các cơ hội đầu tư.

1.

Chủ động trong thực hiện các kế hoạch hành động để phù hợp với sự thay đổi bộ máy, các quy định về tinh giảm thủ tục hành chính, cơ quan quản lý các hạng mục, đồng thời thực hiện nội bộ điều chỉnh cơ cấu quản trị doanh nghiệp phù hợp và hiệu quả hơn.

2.

Thay đổi, điều chỉnh các văn bản hướng dẫn Luật Bảo vệ môi trường; Ban hành tiêu chí về KCNST.

3.

Rủi ro khi thay đổi nhận diện và các bộ nhận diện: Liên quan các bên trong tương tác qua Email, thông tin doanh nghiệp trong các ấn phẩm truyền thống, các văn bản tương tác với doanh nghiệp.

4.

Rủi ro nguồn lực: Mở rộng các dự án thu hút người lao động địa phương, cử nhân sự tại các dự án đào tạo tại trụ sở, hỗ trợ Online và vận hành trực tiếp cho các dự án trong giai đoạn xây dựng.

5.

Rủi ro thông tin: Kiểm soát các thông tin sai sự thật, ảnh hưởng hình ảnh thương hiệu doanh nghiệp, ban hành các thông tin chính thống và văn bản đính chính có căn cứ xác thực gửi các bên.

6.

Thị trường: Các chính sách về thuế của các thị trường quốc tế ảnh hưởng tới chi phí của các khách hàng của KCN.

TUÂN THỦ

Trong năm 2024, chúng tôi giữ vững **mục tiêu** là **đơn vị tiên phong** trong việc **phát triển kinh tế hiệu quả gắn liền với phát triển bền vững**, thực hiện đầy đủ trách nhiệm với xã hội và cộng đồng thông qua tạo việc làm ổn định, bền vững cho người lao động; góp phần phát triển kinh tế địa phương và hoàn thành tốt nghĩa vụ đóng thuế cho nhà nước.



DOANH THU

149%

Tăng so với cùng kỳ năm 2023



LỢI NHUẬN SAU THUẾ

157%

Tăng so với cùng kỳ năm 2023



THU NHẬP BÌNH QUÂN NLĐ

12,6 triệu

Đồng/người/ tháng

15%

Tăng so với 2023

Shinec luôn đặt sự minh bạch và tuân thủ pháp luật làm kim chỉ nam quản trị tài chính doanh nghiệp:

Chủ động đối thoại với các cơ quan chức năng để đóng góp ý kiến xây dựng chính sách thuế phù hợp với doanh nghiệp và nền kinh tế.

Xây dựng hệ thống kiểm soát nội bộ chặt chẽ để giảm thiểu rủi ro thuế, đảm bảo mọi hoạt động tài chính đều minh bạch, tuân thủ quy định pháp luật.



Kê khai và nộp thuế đầy đủ, chính xác, đúng hạn theo quy định của pháp luật Việt Nam.

Hợp tác tích cực với cơ quan thuế, công khai thông tin tài chính và tham gia đánh giá định kỳ nhằm đảm bảo sự nhất quán trong chính sách thuế.

G2. QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ TUÂN THỦ

MINH BẠCH TRONG BÁO CÁO VÀ GIÁM SÁT THUẾ



Xây dựng báo cáo ESG với thông tin thuế rõ ràng, minh bạch, thể hiện trách nhiệm với xã hội và nền kinh tế.

Công khai thông tin về thuế trong báo cáo tài chính nhằm tạo niềm tin với nhà đầu tư và các bên liên quan.

Định kỳ rà soát và điều chỉnh chính sách thuế để đảm bảo phù hợp với quy định pháp luật và thực tiễn kinh doanh.

Thực hiện Kiểm toán thuế bởi bên thứ 3 độc lập:

100% LAO ĐỘNG THUỘC PHẠM VI CÁC THỎA ƯỚC THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ

CHÍNH SÁCH THÚC ĐẨY QUYỀN THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ VÀ TỰ DO HIỆP HỘI



Công ty tuân thủ Công ước, đảm bảo quyền thành lập công đoàn và thương lượng tập thể.



Chính sách nội bộ về lao động ghi nhận quyền tham gia công đoàn mà không bị phân biệt đối xử



Hợp tác với các tổ chức lao động để xây dựng môi trường làm việc công bằng, minh bạch

G3. CHUẨN HÓA KHUNG QUẢN TRỊ

Nhằm hiện thực hóa cam kết phát triển bền vững và đảm bảo tính minh bạch trong quản lý dự án, Shinec xây dựng và áp dụng khung quản trị dự án chuẩn hóa, tích hợp chặt chẽ các tiêu chí về môi trường, xã hội và quản trị (ESG) vào từng giai đoạn của quá trình triển khai dự án. Khung quản trị này không chỉ giúp **nâng cao** hiệu quả vận hành, **tối ưu** hóa nguồn lực mà còn **đảm bảo tuân thủ** các quy định pháp luật, đáp ứng yêu cầu của các bên liên quan và tạo dựng giá trị bền vững cho cộng đồng.





SHINEC

CÁC HOẠT ĐỘNG TRIỂN KHAI CẤU TRÚC KHUNG QUẢN TRỊ DỰ ÁN

- **Tham gia các chương trình hỗ trợ chuyển đổi mô hình quản trị theo ESG** và chuyển đổi mô hình KCNST, xây dựng ngày càng hoàn thiện mô hình để nhân rộng cho các dự án.
- **Đào tạo, tư vấn xây dựng chiến lược phát triển ESG:** Chương trình này là một phần của Dự án Tăng cường năng lực cạnh tranh khu vực tư nhân Việt Nam (IPSC) triển khai bước đầu trong tư vấn.
- **Tham gia dự án hỗ trợ chuyển đổi KCNST** theo Quyết định số 1737/QĐ-BKHĐT ngày 13/8/2024 về việc Phê duyệt văn kiện dự án hỗ trợ kỹ thuật “**Nhân rộng phương pháp tiếp cận KCNST để thúc đẩy kinh tế tuần hoàn tại Việt Nam**” vốn hỗ trợ phát triển chính thức do Tổng cục kinh tế liên bang Thụy Sĩ (SECO) tài trợ không hoàn lại.
- **Quan hệ quốc tế:** Phối hợp với bộ phận truyền thông, marketing để cùng quảng bá mô hình Khu/Cụm công nghiệp sinh thái tới thị trường quốc tế từ đó tìm kiếm các cơ hội hợp tác, đầu tư từ các tập đoàn lớn trên thế giới. Tiếp cận với các tổ chức tài trợ vốn, chứng chỉ xanh ESG, chứng chỉ các bon.
- **Truyền thông thương hiệu:** Hoàn thiện bộ nhận diện thương hiệu về Shinec, Tập trung quảng bá truyền thông sản phẩm thương hiệu Shinec ra bên ngoài và xây dựng mối liên kết với các đơn vị thành viên Shinec.
- **Về công tác quản lý, điều hành:** Kiện toàn cập nhật, bổ sung Nội quy, quy chế, quy định của Công ty
- **Tăng cường hợp tác, trao đổi, học hỏi các đối tác**





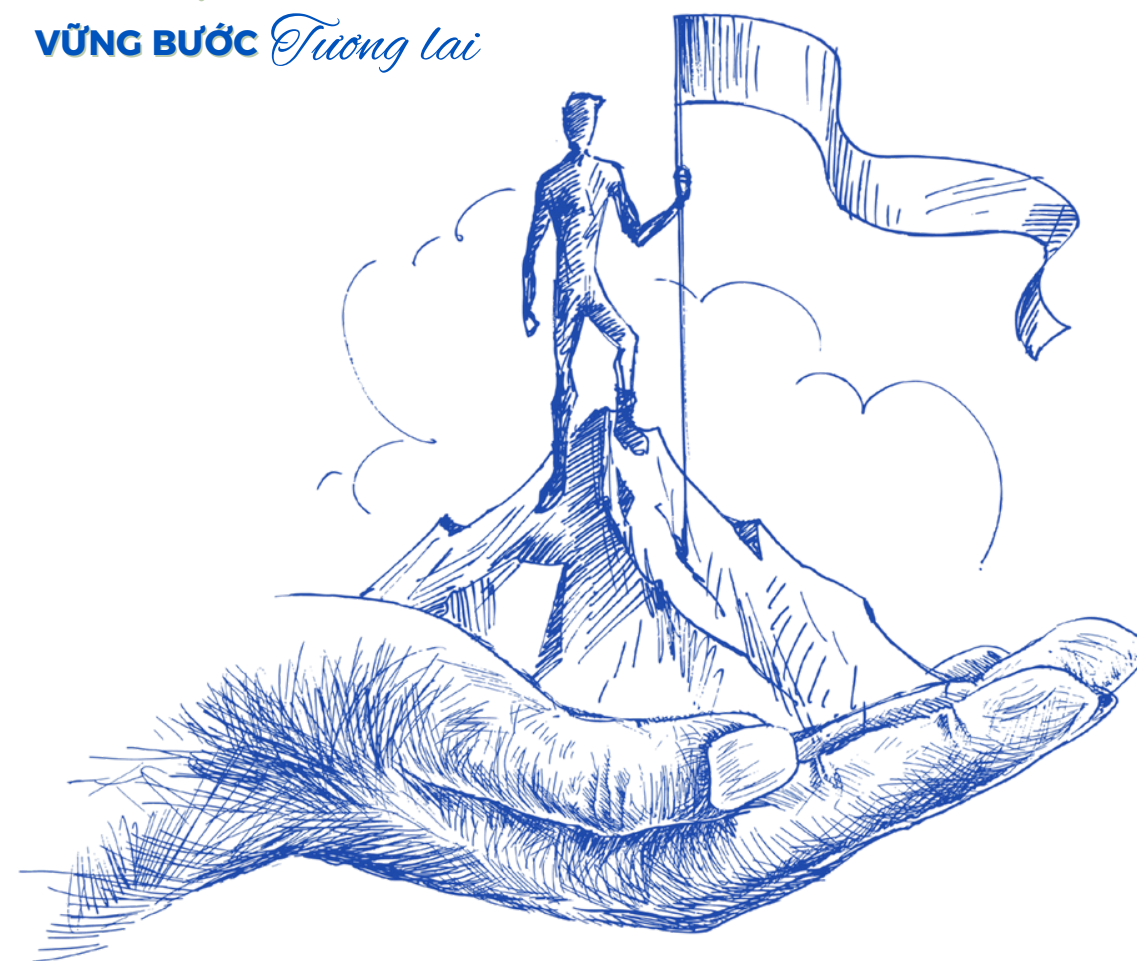
CÁC HOẠT ĐỘNG TRIỂN KHAI CẤU TRÚC KHUNG QUẢN TRỊ DỰ ÁN





CHƯƠNG 03

VƯỢT NGÀN CHÔNG GAI
VỮNG BƯỚC *Tương lai*



DANH MỤC GRI



Tiêu chí GRI	Diễn giải	Chương	Trang
GRI 2: Công bố thông tin chung			
GRI 2-1	Thông tin công ty	Chương 1	9-12
GRI 2-3	Kỳ báo cáo, tần suất và đầu mối liên hệ	Chương 1	4
GRI 2-9	Cơ cấu quản trị và cấu phần	Chương 2	84-85
GRI 2-12	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong việc thiết lập các mục đích, giá trị và chiến lược	Chương 2	84-85
GRI 2-17	Kiến thức tổng hợp của cấp quản lý cao nhất	Chương 2	84-85
GRI 2-22	Tuyên bố về chiến lược phát triển bền vững	Chương 1	5-8
GRI 2-23	Tuân thủ các quy định về hành vi kinh doanh có trách nhiệm, tôn trọng nhân quyền	Chương 2	86-87
GRI 2-29	Cách tiếp cận để gắn kết với các bên liên quan	Chương 1	13-14

Tiêu chí GRI	Diễn giải	Chương	Trang
GRI 3: Lĩnh vực trọng yếu			
GRI 3-1	Quy trình xác định lĩnh vực trọng yếu	Chương 1	24-25
GRI 3-2	Danh sách lĩnh vực trọng yếu	Chương 1	26-27
GRI 201: Giá trị kinh tế tạo ra			
GRI 201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	Chương 2	94-95
GRI 205: Phòng chống tham nhũng			
GRI 205-2	Truyền thông và đào tạo về các chính sách và quy trình chống tham nhũng	Chương 2	86-87
GRI 301: Vật liệu			
GRI 301-1	Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng	Chương 2	36-39



Tiêu chí GRI	Diễn giải	Chương	Trang
GRI 302: Năng lượng			
GRI 302-1	Lượng tiêu thụ năng lượng	Chương 2	38-39
GRI 302-3	Cường độ sử dụng năng lượng	Chương 2	38-39
GRI 302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	Chương 2	38-39
GRI 303: Nước và nước thải			
GRI 303-3	Lượng nước đầu vào	Chương 2	48-49
GRI 303-4	Lượng nước thải	Chương 2	48-49
GRI 303-4	Lượng nước tiêu thụ	Chương 2	48-49
GRI 305: Phát thải			
GRI 305-1	Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)	Chương 2	36-37
GRI 305-2	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)	Chương 2	36-37

Tiêu chí GRI	Diễn giải	Chương	Trang
GRI 306: Chất thải			
GRI 306-3	Chất thải được tạo ra	Chương 2	46-47
GRI 306-5	Rác thải được đưa đi xử lý	Chương 2	46-47
GRI 401: Việc làm			
GRI 401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	Chương 2	72-73
GRI 401-2	Phúc lợi của nhân viên công ty	Chương 2	78-79
GRI 403: An toàn và sức khỏe nghề nghiệp			
GRI 403-4	Sự tham gia, tư vấn của người lao động về và truyền tải thông tin an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	Chương 2	78-79
GRI 403-5	Huấn luyện người lao động về sức khỏe và an toàn nghề nghiệp	Chương 2	80-81
GRI 403-6	Nâng cao sức khỏe người lao động	Chương 2	78-81



Tiêu chí GRI	Diễn giải	Chương	Trang
GRI 403: An toàn và sức khỏe nghề nghiệp			
GRI 403-7	Phòng ngừa và giảm thiểu các tác động về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp có liên quan trực tiếp đến các mối quan hệ kinh doanh	Chương 2	68-69
GRI 404: Giáo dục và đào tạo			
GRI 404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	Chương 2	74-75
GRI 404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	Chương 2	74-75
GRI 404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp	Chương 2	76-77
GRI 405: Đa dạng và bình đẳng			
GRI 405-1	Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	Chương 2	72-73

Tiêu chí GRI	Diễn giải	Chương	Trang
GRI 406: Không phân biệt đối xử			
GRI 406-1	Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện	Chương 2	80-81
GRI 408: Lao động trẻ em			
GRI 408-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em	Chương 2	80-81
GRI 409: Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc			
GRI 409-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	Chương 2	80-81
GRI 411: Quyền của người bản địa			
GRI 411-1	Các vụ vi phạm liên quan đến quyền của người bản địa	Chương 2	90-91
GRI 413: Cộng đồng địa phương			
GRI 413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương	Chương 2	52-73