

KẾ HOẠCH Tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026

Thực hiện Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 14/3/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố về tinh giản biên chế của thành phố Hải Phòng giai đoạn 2022-2026 và đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn 1271/SNV-TCBC&TCPCP ngày 09/6/2023 về việc gửi Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026; Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

1. Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Kết luận của Bộ Chính trị; Chương trình, Kế hoạch của Chính phủ; chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy, của thành phố; các quy định về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, thu hút người có đức, có tài, đáp ứng được yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

2. Thực hiện tinh giản biên chế nhằm cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức trên cơ sở rà soát, sắp xếp, tổ chức lại Ban Quản lý, đơn vị sự nghiệp trực thuộc theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả.

3. Thực hiện tinh giản biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập nhưng phải đảm bảo tiêu chí thành lập đơn vị sự nghiệp theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Tinh giản biên chế hưởng lương ngân sách Nhà nước tương ứng với mức độ tự đảm bảo chi thường xuyên của đơn vị và yêu cầu nâng dần mức độ tự đảm bảo chi thường xuyên của các đơn vị sự nghiệp công lập đến năm 2026.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026

Ban Quản lý đang chờ Quyết định của Ủy ban nhân dân thành phố về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý theo Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 16/5/2022 của Chính phủ quy định về khu công nghiệp, khu kinh tế; trong Đề án trình Ủy ban nhân dân thành phố đã



bổ trí đủ nhân sự trong cơ cấu tổ chức để đáp ứng các vị trí việc làm cho các phòng. Mặt khác, theo Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 07/4/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy đến năm 2025, thành phố sẽ thành lập thêm 15 khu công nghiệp mới, khối lượng công việc nhiều, yêu cầu đội ngũ cán bộ, công chức đủ về số lượng và chất lượng nên Ban Quản lý chưa xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế trong giai đoạn 2022-2026.

Ban Quản lý có 01 đơn vị trực thuộc là Trung tâm Dịch vụ việc làm - Đào tạo - Xúc tiến đầu tư (gọi tắt là Trung tâm) được sáp nhập từ 02 đơn vị sự nghiệp theo Quyết định số 1283/QĐ-UBND ngày 16/5/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng; Đồng thời, ngày 16/5/2023 Ủy ban nhân dân thành phố ra Quyết định số 1284/QĐ-UBND về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của Trung tâm. Theo đó, Trung tâm được bố trí đủ nhân sự phù hợp với từng vị trí việc làm nên cũng chưa xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế trong giai đoạn 2022-2026.

2. Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Rà soát để xây dựng, sửa đổi, bổ sung đề án vị trí việc làm, xác định số người làm việc trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý và đơn vị sự nghiệp được Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

Thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế và sử dụng biên chế; triển khai và thực hiện việc tinh giản biên chế và sử dụng biên chế theo đúng lộ trình, đúng quy định.

Có giải pháp khắc phục những hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong tinh giản biên chế; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện tinh giản biên chế và sử dụng biên chế.

Thực hiện việc đơn vị sự nghiệp do ngân sách bảo đảm chi thường xuyên sang đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên nhưng vẫn đảm bảo đủ số lượng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Giải pháp

- Rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức và xây dựng, điều chỉnh, bổ sung vị trí việc làm theo Quyết định của Ủy ban nhân dân thành phố về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý theo Nghị định số 35/2022/NĐ-CP của Chính phủ quy định về khu công nghiệp, khu kinh tế; theo Quyết định về việc sáp nhập Trường Trung cấp Khu kinh tế vào Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Dịch vụ việc làm Khu kinh tế và đổi tên thành Trung tâm Dịch vụ việc làm - Đào tạo - Xúc tiến đầu tư trực thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế

Hải Phòng theo Quyết định số 1283/QĐ-UBND ngày 16/5/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, đơn vị trực thuộc thường xuyên rà soát chức năng, nhiệm vụ trong lĩnh vực tham mưu tổ chức thực hiện; kịp thời báo cáo Lãnh đạo Ban để sắp xếp cơ cấu tổ chức, xác định vị trí việc làm và biên chế, công chức, viên chức cho phù hợp.

2. Giao Văn phòng Ban Quản lý theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch này. Tham mưu việc điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026; điều chỉnh số lượng tinh giản của các phòng, đơn vị hoặc hình thức thực hiện tinh giản phù hợp với thực trạng quản lý, sử dụng số lượng người làm việc của đơn vị và tình hình thực tiễn đảm bảo mục tiêu theo chỉ đạo chung của UBND thành phố; đề xuất việc quản lý, sử dụng số lượng người làm việc chưa tinh giản của giai đoạn nhằm quản lý, sử dụng hiệu quả số lượng người làm việc được giao./.

Trên đây là Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 của Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng trân trọng gửi Sở Nội vụ tổng hợp.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu: VP/BQL.

**KT.TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**



Bùi Ngọc Hải



