

# THÀNH ỦY HẢI PHÒNG

\*

Số 1407-CV/TU

V/v tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo  
cải cách hành chính

# ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hải Phòng, ngày 29 tháng 7 năm 2024

*Kính gửi:*

- Các ban, cơ quan Thành ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các đảng bộ thuộc Thành ủy,
- Các ban, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố,

-----

Ngày 14/5/2024, Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thành phố có Báo cáo số 25-BC/BCĐ về kết quả kiểm tra chuyên đề lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện cải cách hành chính; rà soát, khắc phục hoặc kiến nghị khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác quản lý đối với các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực; ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong đó chỉ ra một số hạn chế, tồn tại cần khắc phục. Trên cơ sở các kiến nghị của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thành phố, Ban Thường vụ Thành ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các nội dung sau:

1. Tiếp tục thực hiện hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 của Chính phủ và Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước thành phố giai đoạn 2021 - 2025.

Tập trung hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ công tác, tăng cường triển khai thực hiện hiệu quả, thực chất cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”; đẩy mạnh hiện đại hóa nền hành chính và chính quyền điện tử, đặc biệt là công tác chuyển đổi số; bảo đảm kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính là cơ sở, động lực quan trọng thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

Nghiên cứu, triển khai các giải pháp hữu hiệu nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao kỷ luật, kỷ cương, đạo đức trong hoạt động công vụ. Quy định rõ trách nhiệm công chức, viên chức, đặc biệt là trách nhiệm người đứng đầu trong thực thi công vụ gắn với đánh giá công chức trên cơ sở kết quả, hiệu quả công tác bảo đảm dân chủ, công bằng, thực chất, đúng quy trình.

Đổi mới cơ chế phân bổ, sử dụng ngân sách Nhà nước cho cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập gắn với nhiệm vụ được giao và sản phẩm đầu ra, nhằm nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm và thúc đẩy sự sáng tạo; giảm chi

thường xuyên từ ngân sách cho các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập, tăng cường, đẩy mạnh chi từ các khoản thu sự nghiệp; nâng cao hiệu quả hoạt động.

Thực hiện hiệu quả quy định thủ tục hành chính liên quan đến người dân, doanh nghiệp; đẩy mạnh thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử; tiếp tục triển khai Dự án thực hiện một số nội dung xây dựng Chính quyền số thành phố Hải Phòng giai đoạn 2021 - 2025.

2. Tập trung thực hiện cải cách hành chính trong Đảng: Các ban cán sự đảng, đảng đoàn; các ban, cơ quan Thành ủy; các đảng bộ trực thuộc Thành ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình cải cách hành chính trong các cơ quan đảng thành phố đến năm 2025 (*Chương trình số 72-CTr/TU, ngày 03/5/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy*) bảo đảm theo yêu cầu, thời gian đề ra.

3. Tăng cường kiểm tra, giám sát của Đảng, công tác giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, công tác thanh tra của Ủy ban nhân dân các cấp đối với công tác cải cách hành chính, thực hiện trách nhiệm công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu. Kết hợp giữa công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra với công tác tổ chức cán bộ; kịp thời xử lý trách nhiệm đối với những người nhũng nhiễu, tiêu cực gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; xem xét bố trí cán bộ có phẩm chất, năng lực, trách nhiệm, chủ động, tích cực, sáng tạo trong công tác vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

Đối với những trường hợp nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà dẫn đến gây thiệt hại cho lợi ích của Nhà nước, tổ chức hoặc công dân mà có dấu hiệu phạm tội hình sự thì chuyển hồ sơ, tài liệu đến cơ quan điều tra để điều tra, truy tố, xét xử theo quy định.

4. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác tuyển chọn, bồi dưỡng, đào tạo cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đào tạo qua thực tiễn công tác, lấy hiệu quả công tác làm thước đo cơ bản để đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương.

Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định về nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt, nâng cao ý thức nghiên cứu, học tập, tự rèn luyện trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao của mỗi cán bộ, công chức, viên chức là điều kiện cơ bản, quan trọng để khắc phục tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.



5. Tăng cường công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật theo quy định. Bảo đảm khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng thành tích, đúng lúc; kỷ luật đúng người, đúng mức độ vi phạm, đúng quy định của Đảng, của pháp luật; tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua một cách thực chất, không phô trương hình thức.

6. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Nội chính Thành ủy).

Giao Ban Nội chính Thành ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy theo quy định.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Ban Chỉ đạo PCTNTC thành phố,
- Ban Thường vụ Thành ủy,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.



**Lê Tiến Châu**