

UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ
HẢI PHÒNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BQL-LĐ
V/v thực hiện áp dụng mức lương tối
thiểu theo Nghị định số 74/2024/NĐ-
CP ngày 30/6/2024

Hải Phòng, ngày tháng năm 2024

Kính gửi:

- Các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn thành phố;
- Các doanh nghiệp kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp.

Ngày 30/6/2024 Chính phủ ban hành Nghị định số 74/2024/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (sau đây gọi là Nghị định 74/2024/NĐ-CP); Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng hướng dẫn việc triển khai thực hiện như sau:

1. Phạm vi điều chỉnh thực hiện theo quy định tại Điều 1 của Nghị định 74/2024/NĐ-CP; đối tượng áp dụng thực hiện theo quy định tại Điều 2 của Nghị định 74/2024/NĐ-CP.

2. Mức lương tối thiểu quy định trên địa bàn thành phố Hải Phòng (theo Danh mục địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu từ ngày 01/07/2024 kèm theo Nghị định 74/2024/NĐ-CP)

Vùng	Địa bàn áp dụng	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)
I	Các quận và các huyện thuộc địa bàn thành phố: Thủy Nguyên, An Dương, An Lão, Vĩnh Bảo, Tiên Lãng, Cát Hải, Kiến Thụy.	4.960.000	23.800
II	Các huyện còn lại thuộc thành phố: Bạch Long Vỹ	4.410.000	21.200

3. Việc áp dụng địa bàn vùng theo nội hoạt động của người sử dụng lao động thực hiện theo quy định tại khoản 3 Điều 3 của Nghị định 74/2024/NĐ-CP.

4. Việc áp dụng mức lương tối thiểu thực hiện theo quy định tại Điều 4 của Nghị định 74/2024/NĐ-CP.

5. Thời gian thực hiện từ ngày 01/7/2024.

6. Các doanh nghiệp xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động theo quy định tại Điều 93 của Luật Lao động năm 2019; rà soát lại các chế độ trả lương trong hợp đồng lao động đã thỏa thuận với người lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp. Đối với các nội dung trả lương đã thỏa thuận, cam kết có lợi hơn cho người lao động (chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác. Người sử dụng lao động không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

7. Các doanh nghiệp kịp thời điều chỉnh và thực hiện việc trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN theo mức lương cơ sở mới cho người lao động đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị liên hệ về phòng Quản lý lao động, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, địa chỉ mail: quanlylaodong.heza@gmail.com hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Ban;
- Công đoàn KKT;
- Các phòng chuyên môn;
- Công TTĐT BQL;
- Lưu: VP, P.QLLĐ/BQL.

**KT.TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Bùi Ngọc Hải