

Số: /BQL-LĐ

Hải Phòng, ngày tháng 02 năm 2023

V/v làm rõ vụ việc công dân có đơn
khiếu nại bị đánh tại công trường trong
Công ty TNHH LG Innotek Việt Nam
Hải Phòng

Kính gửi: Công ty TNHH LG Innotek Việt Nam Hải Phòng

Ngày 24/02/2023, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng nhận được Đơn khiếu nại của công dân có tên Hoàng Đức Anh sinh năm 1989, địa chỉ tại tổ dân phố Vũng - Hải Sơn - Đồ Sơn - Hải Phòng, số CCCD 031089014908 do Cục CSQLTTXH cấp ngày 10/5/2021; số điện thoại 0916776282 về việc bị đánh trong công trường Công ty TNHH LG Innotek Việt Nam Hải Phòng.

Để làm rõ nguyên nhân dẫn đến tình trạng công dân gửi Đơn khiếu nại tới Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và các cơ quan chức năng về thiệt hại của cá nhân khi làm việc tại công trường của Công ty, đồng thời tránh tình trạng ảnh hưởng đến công tác quản lý nhân sự, người lao động tại Công ty cũng như đảm bảo sức khỏe, an toàn cho công dân trong quá trình làm việc (dù có hay không thuộc trách nhiệm quản lý của Công ty) và đảm bảo an ninh trật tự, an toàn lao động chung trong doanh nghiệp tại các Khu công nghiệp (KCN), Khu kinh tế (KKT); Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng (Ban Quản lý) trao đổi với Lãnh đạo Công ty một số nội dung sau:

1. Về chức năng nhiệm vụ của Ban Quản lý chỉ quản lý các doanh nghiệp trong các KCN, KKT; không quản lý nhà thầu.

2. Sự việc công dân có Đơn khiếu nại do bị đánh trong công trường của Công ty gửi tới Ban Quản lý và các cơ quan chức năng, cơ quan báo chí dẫn đến tình trạng gây mất an toàn trật tự tại các KCN, KKT cũng như ảnh hưởng đến môi trường mỹ quan trong KCN Tràng Duệ và làm xấu hình ảnh thu hút đầu tư của thành phố.

Do vậy, yêu cầu Lãnh đạo Công ty:

1. Báo cáo tình hình ký kết hợp đồng với các nhà thầu trong việc tuyển dụng, sử dụng người lao động làm việc tại công trường thuộc địa bàn hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

2. Báo cáo tình hình ký kết hợp đồng với các nhà thầu xây dựng tại Công ty, thời gian bắt đầu, tiến độ xây dựng và thời gian kết thúc quá trình thực hiện hoạt động xây dựng tại Công ty.

3. Trong quá trình khởi công xây dựng đã báo cáo những cơ quan chức năng nào.

4. Khi có sự việc xảy ra, Công ty đã nắm bắt và có hướng giải quyết ra sao.

5. Công ty rà soát và chấm dứt ngay việc để xảy ra tình trạng tuyển dụng, sử dụng người lao động không đúng mục đích dù bất cứ lý do gì, có thuộc phạm vi quản lý của Công ty hay không. Trong quá trình ký kết hợp tác đầu tư sửa chữa, xây dựng phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty phải có báo cáo cụ thể tới Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, Công ty Cổ phần KCN Sài Gòn - Hải Phòng, các cơ quan chức năng liên quan để có các biện pháp phòng tránh, ngăn ngừa những hành vi không đúng pháp luật trong quá trình giao kết các hợp đồng thuê, xây dựng, cung ứng lao động...theo đúng phạm vi, quyền hạn, trách nhiệm quản lý của từng cơ quan, đơn vị liên quan.

Đề nghị Công ty khẩn trương gửi báo cáo theo các nội dung trên về phòng Quản lý lao động - Ban Quản lý (số 24 Cù Chính Lan - Minh Khai - Hồng Bàng - Hải Phòng), địa chỉ gmail: quanlylaodong.heza@gmail.com trước ngày 01/3/2023 để kịp thời có hướng giải quyết theo đúng luật định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Công TTĐT/BQL;
- Lưu: VP, QLLĐ/BQL.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Phạm Minh Đức