



ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG

BẢN TIN

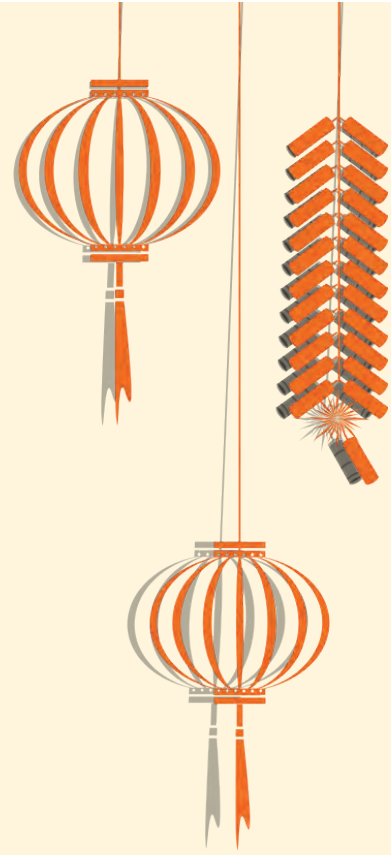
CHÚC MỪNG
NĂM MỚI
2023

BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG

Chào
Xuân **30**



Hướng tới kỷ niệm 30 năm thành lập Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng
(15/7/1993 - 15/7/2023)



Tết

An Khang Thịnh vượng

2023
HAPPY
NEW YEAR



UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG

Chào Xuân 30

Trong không khí đón Xuân Quý Mão 2023 cận kề, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng trân trọng gửi những lời chúc mừng tốt đẹp nhất tới Quý vị đang cầm trên tay cuốn Bản tin chào năm mới của Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng!

Bước sang năm 2023, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng hướng tới kỷ niệm 30 năm thành lập (15/7/1993 - 15/7/2023). Xuyên suốt 03 thập kỷ hình thành và phát triển, trải qua nhiều lần kiện toàn và thay đổi tên, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng không ngừng nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước và thu hút đầu tư vào các khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn thành phố. Nhìn lại chặng đường 30 năm qua, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và các khu công nghiệp, khu kinh tế tự hào khi luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao và đã đạt kết quả tích cực trong các lĩnh vực công tác, bám sát các định hướng và mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố và đất nước. Đến nay, các khu công nghiệp, Khu Kinh tế trên địa bàn thành phố đã thu hút 458 dự án đầu tư trực tiếp nước ngoài với tổng số vốn đầu tư xấp xỉ 21 tỷ Đô la Mỹ và 201 dự án đầu tư trong nước với tổng vốn đầu tư gần 295 nghìn tỷ đồng (tương đương 12,8 tỷ USD), trong đó có nhiều nhà đầu tư lớn của thế giới, trong nước như tập đoàn LG, Vingroup, Sungroup, Geleximco, GE, Pegatron, Bridgestone, Yazaki, Regina Miracle... đã tin tưởng và lựa chọn Hải Phòng là điểm đến đầu tư chiến lược.

Nhờ sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao, hiệu quả của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố và sự hỗ trợ, phối hợp chặt chẽ của các sở, ngành địa phương liên quan, mỗi thành tựu đạt được đều xuất phát từ sự nỗ lực và quyết tâm không ngừng nghỉ của các thế hệ lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cơ quan Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng cùng với sự tin tưởng, đồng hành, chia sẻ của cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân, người lao động trong các khu công nghiệp, khu kinh tế. Phát huy truyền thống và những kết quả đã đạt được, bước sang năm 2023, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và các doanh nghiệp cần chuẩn bị tâm thế thật tốt, tập trung cao độ trong các hoạt động, nhiệm vụ ngay từ những ngày đầu năm mới. Từ đó phát huy cao độ năng lực, trí tuệ, tinh thần để thi đua, lập nhiều thành tích thiết thực hướng tới kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, xứng đáng hơn với vị trí, vai trò là cơ quan nòng cốt của thành phố trong việc xây dựng và phát triển hệ thống khu công nghiệp, khu kinh tế và hội nhập kinh tế quốc tế.

Nhân dịp này, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng trân trọng cảm ơn sự quan tâm, tạo điều kiện, định hướng, chỉ đạo cũng như sự kỳ vọng và tin tưởng của các Bộ, ngành Trung ương, Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng đã, đang và sẽ dành cho Ban Quản lý. Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng cam kết sẽ luôn là người bạn, người kiến tạo và là động lực thúc đẩy hiện thực hóa mong muốn đầu tư của các doanh nghiệp trong nước và trên toàn cầu.

Kính chúc Quý vị năm mới, thắng lợi mới!

Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng

MỤC LỤC

05 TÌNH HÌNH KINH TẾ - XÃ HỘI

08 TIN TỨC - SỰ KIỆN

18 ĐỒNG HÀNH CÙNG DOANH NGHIỆP

26 THÔNG TIN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT

29 HOẠT ĐỘNG ĐẢNG, ĐOÀN THỂ KHU KINH TẾ

1

TÌNH HÌNH KINH TẾ - XÃ HỘI





THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Năm 2022



GRDP



IIP



Vốn thu hút đầu tư trực tiếp nước ngoài



Kim ngạch xuất khẩu



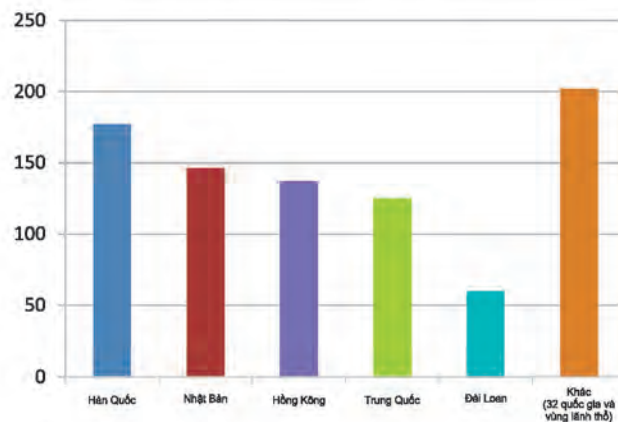
Sản lượng hàng hóa qua cảng



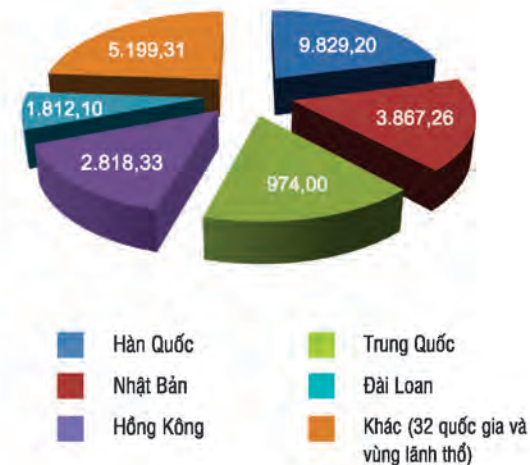
Thu ngân sách

THU HÚT FDI THEO ĐỐI TÁC ĐẦU TƯ

SỐ DỰ ÁN ĐẦU TƯ CÒN HIỆU LỰC

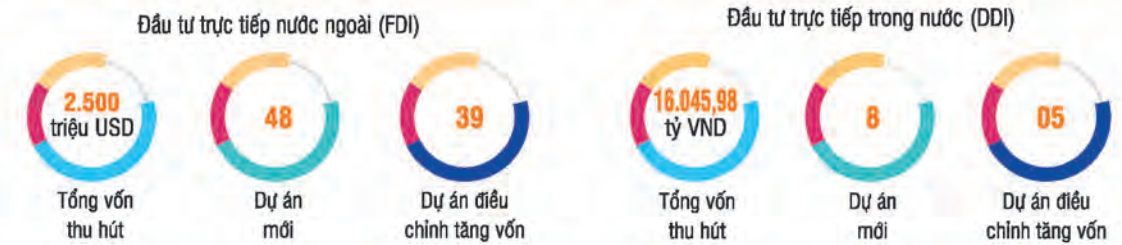


TỔNG VỐN ĐẦU TƯ ĐĂNG KÝ (TRIỆU USD)



BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG

TÌNH HÌNH THU HÚT ĐẦU TƯ TRONG CÁC KHU CÔNG NGHIỆP NĂM 2022



TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN CÁC KHU CÔNG NGHIỆP GIAI ĐOẠN 2021-2025

Thành lập các khu công nghiệp mới

- 02** dự án: khu công nghiệp và khu phi thuế quan Xuân Cầu, khu công nghiệp Tiên Thanh được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Quyết định chủ trương đầu tư lần lượt ngày 01/4/2021, ngày 27/5/2022.
- 04** dự án: khu công nghiệp Nam Tràng Cát, khu công nghiệp Thủy Nguyên, khu công nghiệp Tràng Duệ mở rộng, khu công nghiệp Giang Biên 2 đã trình thẩm định tại Bộ Kế hoạch và Đầu tư.
- 07** KCN (tổng diện tích 3.161ha) đang thực hiện các bước chuẩn bị thành lập ở thành phố.

Đầu tư phát triển hạ tầng các khu công nghiệp

- KCN Nam Đình Vũ (khu I), KCN Nam Đình Vũ (khu II) (Deep C 2A) đang tích cực đẩy nhanh công tác xây dựng cơ sở hạ tầng và thu hút đầu tư.
- KCN Cảng cửa ngõ quốc tế Hải Phòng (Deep C 3) đang tập trung giải phóng mặt bằng, triển khai cơ sở hạ tầng, thu hút đầu tư.
- Khu Công nghiệp Tiên Thanh đang tập trung hoàn thiện thủ tục giải phóng mặt bằng và chuẩn bị khởi công.

TÌNH HÌNH LAO ĐỘNG

Tính đến hết Quý IV/2022, tổng số lao động làm việc tại các khu công nghiệp, khu kinh tế là 189.861. Trong đó:

- ✓ Số lao động Việt Nam: **185.649** người, tăng 2% so với cùng kỳ.
- ✓ Số lao động nước ngoài: **4.212** người, giảm 6% so với cùng kỳ.
- ✓ Thu nhập bình quân: **11,5** triệu đồng/người/tháng.





TIÊU ĐIỂM

1 Ngày 25/4/2022, tại Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng đã diễn ra cuộc tọa đàm về lựa chọn giải pháp đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao trong các KCN, KKT trên địa bàn thành phố. Ông Lê Trung Kiên - Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng ban Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng chủ trì; cùng tham gia có đại diện của Đại học RMIT tại Việt Nam; lãnh đạo các ngành thành phố; đại diện các KCN, một số doanh nghiệp trong các KCN.



2 Ngày 19/5/2022, lãnh đạo Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng có buổi tiếp xúc, làm việc với đoàn Hiệp hội các khu công nghiệp Hàn Quốc. Ông Lê Trung Kiên - Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng chủ trì hội nghị.



3 Ngày 25/5/2022, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và Tổ hợp khu công nghiệp Deep C phối hợp cùng Đại sứ quán Pháp tại Việt Nam và Phòng Thương mại và Công nghiệp Pháp tổ

chức Hội nghị Xúc tiến đầu tư với các doanh nghiệp Pháp năm 2022 với chủ đề “Hải Phòng - Điểm đến thành công”. Ông Lê Trung Kiên - Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng chủ trì hội nghị. Dự Hội nghị có ông Nicolas Warnery, Đại sứ Pháp tại Việt Nam; ông Adam Koulaksezian, Giám đốc điều hành Phòng Thương mại và Công nghiệp Pháp; đại diện các sở, ban, ngành thành phố và các nhà đầu tư, doanh nghiệp Pháp.



4 Ngày 22/6/2022, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức Hội nghị trao Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư cho dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh cơ sở hạ tầng khu công nghiệp Tiên Thanh và các dự án trong KCN, KKT trên địa bàn thành phố. Ông Lê Trung Kiên - Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng chủ trì hội nghị.





5 Nhân Ngày doanh nhân Việt Nam 13/10/2022, lãnh đạo Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tặng hoa và chúc mừng một số tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố như: Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam - Chi nhánh Hải Phòng (VCCI Hải Phòng), Công ty Cổ phần SHINEC (Khu công nghiệp Nam Cầu Kiền), Công ty Cổ phần KCN Sài Gòn - Hải Phòng (KCN Tràng Duệ)...



6 Nhằm sớm bàn giao cho nhà đầu tư triển khai thực hiện Dự án đầu tư xây dựng khu nhà ở công nhân viên Công ty TNHH Pegatron Việt Nam theo đúng tiến độ, ngày 14/10/2022, ông Lê Trung Kiên - Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng chủ trì Hội nghị đẩy nhanh tiến độ bồi thường giải phóng mặt bằng của Dự án.



7 Ngày 14/11/2022, đoàn công tác của Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng do ông Lê Trung Kiên - Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng làm trưởng đoàn đến dự Lễ khánh thành nhà máy giai đoạn 2 của công ty TNHH Lite On Việt Nam tại KCN VSIP Hải Phòng.



8 Ngày 26/12/2022, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức Hội nghị tiếp xúc các cơ quan báo chí trên địa bàn thành phố Hải Phòng năm 2022 để thông báo kết quả công tác năm 2022, định hướng phát triển năm 2023, đồng thời lắng nghe những đóng góp của các cơ quan thông tấn báo chí trên địa bàn thành phố. Ông Lê Trung Kiên, Ủy viên ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng dự và chủ trì Hội nghị.

9 Ngày 09/01/2023, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng cùng doanh nghiệp trong các KCN, KKT trên địa bàn thành phố trao 200 suất quà tết trị giá 100 triệu đồng cho các gia đình chính sách trên địa bàn phường Niệm Nghĩa và các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại 02 trường: Tiểu học và Trung học cơ sở Võ Thị Sáu, quận Lê Chân.



BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG CHỦ ĐỘNG, SÁNG TẠO TRONG THU HÚT ĐẦU TƯ NƯỚC NGOÀI

Từ ngày 26/10/2022 đến ngày 30/10/2022, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã tổ chức Đoàn công tác xúc tiến đầu tư tại Đài Loan (Trung Quốc) do Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng làm Trưởng đoàn. Cùng dự có đại diện Sở Ngoại vụ và đại diện lãnh đạo các công ty kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp: Công ty Cổ phần Khu công nghiệp Đình Vũ (Deep C); Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Sao Đỏ (Nam Đình Vũ 1); Công ty Cổ phần Khu công nghiệp Sài Gòn - Hải Phòng (Tràng Duệ) và Công ty Cổ phần Khu công nghiệp Tiên Thanh.



Hội thảo Xúc tiến đầu tư với các doanh nghiệp phụ trợ của Tập đoàn Pegatron ngày 27/10/2022

Làm việc với Văn phòng Kinh tế và Văn hóa Việt Nam tại Đài Bắc

Ngày 27/10/2022, Đoàn công tác của Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng làm việc với Văn phòng Kinh tế và Văn hóa Việt Nam tại Đài Bắc. Tại buổi làm việc, Trưởng đoàn công tác thông tin tới Chủ nhiệm Văn phòng về tình hình kinh tế xã hội của thành phố Hải Phòng, sự phát triển các khu công nghiệp, khu kinh tế, những kết quả thành công của doanh nghiệp Đài Loan (Trung Quốc) tại Hải Phòng. Đồng thời, Trưởng đoàn công tác mong muốn Văn phòng Kinh tế và Văn hóa Việt Nam tại

Đài Bắc tiếp tục hỗ trợ thành phố Hải Phòng trong các hoạt động xúc tiến đầu tư, ủng hộ việc mở đường bay Hải Phòng - Đài Loan (Trung Quốc) và thúc đẩy hợp tác trong các hoạt động giáo dục đào tạo, nghiên cứu và phát triển.

Hội thảo Xúc tiến đầu tư với Hiệp hội điện cơ, điện tử Đài Loan (Trung Quốc) - TEEMA ngày 27/10/2022

Được sự hỗ trợ của Hiệp hội điện cơ, điện tử Đài Loan (Trung Quốc) - TEEMA, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức Hội thảo xúc tiến đầu tư với hơn 70 doanh nghiệp là thành viên Hiệp hội TEEMA



Hội thảo tại tập đoàn Pegatron ngày 28/10/2022

và các doanh nghiệp trong lĩnh vực điện tử, công nghệ cao tại Đài Loan (Trung Quốc).

Tại hội thảo, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và đại diện các đơn vị kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp đã giới thiệu tới các nhà đầu tư về các môi trường đầu tư, chính sách ưu đãi, lợi thế về hạ tầng giao thông, nguồn nhân lực và hệ thống các khu công nghiệp của thành phố Hải Phòng. Các nhà đầu tư Đài Loan (Trung Quốc) rất quan tâm đến môi trường đầu tư tại Hải Phòng và khẳng định sẽ tiếp tục tổ chức các đoàn khảo sát đến Hải Phòng để tìm hiểu, nghiên cứu sâu hơn để tiến tới các hoạt động đầu tư tại thành phố.

Cũng tại Hội thảo này, Trưởng đoàn công tác đã trao Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư cho Công ty TNHH Long Vương Việt Nam tăng vốn đầu tư thêm 108 triệu USD, nâng tổng vốn đầu tư lên 168 triệu USD; Công ty TNHH Khí công nghiệp VinaSanfu tăng vốn đầu tư thêm 20 triệu USD, nâng tổng vốn đầu tư lên 39,6 triệu USD.

Hội thảo Xúc tiến đầu tư với các doanh nghiệp phụ trợ của Tập đoàn Pegatron ngày 28/10/2022

Tiếp theo trong chuỗi các hoạt động xúc tiến tại Đài Loan (Trung Quốc), ngày 28/10/2022, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng phối hợp với Tập đoàn Pegatron tổ chức Hội thảo Xúc tiến đầu tư với các doanh nghiệp phụ trợ của Tập đoàn Pegatron. Hội thảo có sự tham gia của ông Gary Cheng - Giám đốc điều hành Tập đoàn Pegatron, ông Leon Chen - Tổng Giám đốc Công ty TNHH Pegatron Việt Nam

và hơn 140 đại biểu là đại diện các doanh nghiệp phụ trợ của Tập đoàn Pegatron và các doanh nghiệp Đài Loan (Trung Quốc) khác. Tập đoàn Pegatron là một trong những nhà đầu tư Đài Loan (Trung Quốc) tiêu biểu tại thành phố Hải Phòng với những kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh thành công, có nhiều đóng góp trong phát triển kinh tế xã hội thành phố. Ông Gary Cheng - Giám đốc điều hành Tập đoàn Pegatron đã chia sẻ với các doanh nghiệp phụ trợ của Tập đoàn Pegatron tham dự hội thảo về môi trường đầu tư của thành phố Hải Phòng, sự phát triển đầy năng động cùng sự hỗ trợ của chính quyền thành phố. Ông Gary Cheng đề nghị các doanh nghiệp phụ trợ của Tập đoàn Pegatron nhanh chóng triển khai các hoạt động khảo sát và nghiên cứu đầu tư vào thành phố Hải Phòng để sớm hình thành mạng lưới các đơn vị vệ tinh, xây dựng hệ sinh thái sản xuất của Tập đoàn Pegatron tại Hải Phòng.

Tại Hội thảo, Trưởng đoàn công tác đã trao Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư cho Công ty TNHH Pegatron Việt Nam, tăng vốn đầu tư thêm 300 triệu USD, nâng tổng vốn đầu tư lên 800 triệu USD, trở thành doanh nghiệp có vốn đầu tư lớn nhất trong số các doanh nghiệp Đài Loan (Trung Quốc) tại thành phố Hải Phòng.

Chuyển công tác của Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã thành công tốt đẹp với nhiều kết quả cụ thể và tích cực. Thông qua 2 hội thảo xúc tiến đầu tư, Đoàn công tác đã tiếp cận và trao đổi thông tin tới hơn 200 doanh nghiệp, nhà đầu tư Đài Loan. Chuyển công tác thực sự là cơ hội tốt để quảng bá và nâng cao hình ảnh thành phố Hải Phòng hiện đại, phát triển mạnh mẽ, năng động, sáng tạo, thân thiện và an toàn tới các doanh nghiệp Đài Loan. Hoạt động trao Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư với tổng vốn hơn 450 triệu USD là minh chứng sinh động và hiệu quả cho sự thành công của các nhà đầu tư Đài Loan (Trung Quốc) tại thành phố Hải Phòng, qua đó củng cố thêm niềm tin và thúc đẩy các doanh nghiệp đầu tư nhiều hơn nữa vào thành phố Hải Phòng./

(Ban Quản lý khu kinh tế Hải Phòng)



BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG

CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH, HIỆN ĐẠI HOÁ

NỀN HÀNH CHÍNH CÔNG VÌ LỢI ÍCH DOANH NGHIỆP VÀ NGƯỜI DÂN

(Trích lược từ loạt bài 3 kỳ đạt Giải Khuyến khích Giải báo chí "Vì một Hải Phòng phát triển" lần thứ IV với chủ đề Chuyển đổi số - Động lực phát triển kinh tế, xã hội bền vững do Sở Thông tin và Truyền thông thành phố Hải Phòng tổ chức)

Chuyển đổi số từ nhận thức đến giải pháp

Với vai trò là cơ quan quản lý nhà nước các doanh nghiệp hoạt động trong các khu công nghiệp, khu kinh tế (KCN, KKT), Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã xây dựng và ban hành đồng bộ kế hoạch, giải pháp thực hiện chuyển đổi số một cách cụ thể, sát với hoạt động của Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và các doanh nghiệp.

Theo đó, việc trước hết là cần tạo ra cho được nhận thức sâu sắc và toàn diện; chuyển đổi số là tất yếu; là kiến tạo lợi thế cạnh tranh mới, là mở rộng không gian phát triển, tạo sự thống nhất và đồng thuận cao độ của các phòng, đơn vị trực thuộc, công chức, viên chức của đơn vị cũng như người lao động trong các KCN, KKT. Nhân sự đòi hỏi phải được đào tạo, tập huấn kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số từ cơ bản đến chuyên sâu và thiết thực, sát thực tế và điều kiện của đơn vị.

Về cơ chế chính sách, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng luôn tạo điều kiện, khuyến khích và sẵn sàng đồng hành với các sản phẩm, mô hình kinh doanh số cũng như các phương thức quản lý mới trong hoạt động quản lý và sản xuất kinh doanh.

Về phát triển hạ tầng số, các hạ tầng về kỹ thuật công nghệ thông tin đã và đang được chú trọng đầu tư, nâng cấp, đảm bảo kết nối với chất lượng cao, không xảy ra các gián đoạn trong quá trình hoạt động và đặc biệt là tuyệt đối bảo mật thông tin, an toàn cho hệ thống.

Về phát triển dữ liệu và nền tảng số, đây cũng là lĩnh vực được chú trọng, ưu tiên thực hiện nhanh chóng và toàn diện. Hiện, 100% dữ liệu các phòng chuyên môn của Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã được số hóa, làm cơ sở xây dựng kho dữ liệu chung, tích hợp và chia sẻ với kho dữ liệu của thành phố, cung cấp thông tin cho người dân và doanh nghiệp.

Về bảo đảm an toàn, an ninh mạng; hợp tác quốc tế, nghiên cứu phát triển, đổi mới trong môi trường số và phát triển nguồn nhân lực phục vụ chuyển đổi số,



Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức hội nghị thúc đẩy chuyển đổi số trong khu công nghiệp, khu kinh tế

Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng luôn ủng hộ, hỗ trợ các doanh nghiệp trong KCN, KKT hợp tác với các đơn vị, doanh nghiệp liên quan để liên tục cập nhật, phát triển và chuyển giao công nghệ cũng như nâng cao trình độ, năng lực, kỹ năng của cán bộ nhân viên, người lao động để từ đó làm chủ và khai thác hiệu quả kết quả quá trình chuyển đổi số.

Về phát triển chính quyền số, hiện nay, số lượng hồ sơ tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính qua mạng của Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng ngày một tăng nhanh, nhiều thủ tục hành chính đều có thể thực hiện trên Cổng dịch vụ công và hệ thống thông tin Một cửa điện tử. Tháng 9/2021, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã chính thức đưa vào sử dụng Hệ thống quản lý và điều hành eHeza với chức năng kết nối các thông tin, hoạt động, báo cáo, đồng thời thực hiện các thủ tục hành chính một cách nhanh chóng.

Bên cạnh đó, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng rất tích cực phát triển kinh tế số. Các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh trong KCN, KKT đều được tuyên truyền, khuyến khích đẩy mạnh sử dụng ứng dụng thương mại điện tử, thanh toán điện tử trong các hoạt động kinh doanh và mua bán.

Cuối cùng phải kể đến những hành động, trao đổi, phối hợp với các doanh nghiệp kinh doanh hạ tầng của Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng trong cập nhật và ứng dụng các công nghệ tiên tiến trong KCN, KTT;



quảng bá và xúc tiến đầu tư nhất là thu hút các doanh nghiệp, nhà đầu tư hoạt động trong lĩnh vực công nghệ thông tin, công nghệ cao.

Toàn diện, bài bản từ những hoạt động về xây dựng, nâng cao nhận thức cho tới những giải pháp cụ thể, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã có một lộ trình rõ ràng trong quá trình thực hiện chuyển đổi số trong cơ quan cũng như các KCN, KKT trên địa bàn thành phố.

Tạo động lực phát triển kinh tế - xã hội thành phố

Điều thứ nhất phải kể tới đó là tiết kiệm thời gian và chi phí cho doanh nghiệp thực hiện thủ tục hành chính công. Trước đây, mặc dù có nhiều nỗ lực song các doanh nghiệp, đơn vị thực hiện các thủ tục hành chính tại Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng vẫn cần nhiều hồ sơ giấy được chuẩn bị riêng lẻ và người thực hiện phải làm nhiều bước thủ tục cho tới khi hoàn thành nội dung công việc. Song đến nay, tình trạng này đã được khắc phục cơ bản như là kết quả của việc cải cách thủ tục hành chính, khai thác và sử dụng hiệu quả chính quyền điện tử và các công cụ, nền tảng thực hiện dịch vụ công trực tuyến.

Thứ hai, tăng cường tính chính xác và minh bạch trong giải quyết thủ tục hành chính, tăng cường sự tin tưởng của doanh nghiệp vào chính quyền thành phố. Thông thường, nếu thực hiện các thủ tục hành chính bằng phương pháp thủ công, nhân sự của doanh nghiệp thường phải mất nhiều thời gian, trong đó phần lớn là thời gian di chuyển từ công ty đến địa điểm tiếp nhận hồ sơ. Chưa kể nếu hồ sơ cần bổ sung, chỉnh sửa thì quá trình này phải lặp lại nhiều lần, gây tốn kém về nhân lực và chi phí. Nhưng khi thực hiện các dịch vụ công trên nền tảng trực tuyến, các doanh nghiệp có thể tiết kiệm được rất nhiều thời gian và chi phí liên quan. Ngoài ra, khi thực hiện các thủ tục bằng phần mềm, nền tảng số giúp cho quy trình, hồ sơ được giảm thiểu và được chuẩn bị một cách chính xác và đầy đủ nhờ các quy trình, hướng dẫn được tích hợp một cách đồng bộ.

Thứ ba, cải tiến và nâng cao hiệu quả xúc tiến đầu tư. Đối với các tài liệu và thông tin phục vụ xúc tiến đầu tư, Ban đẩy mạnh việc số hóa các tài liệu và thông tin, ưu tiên sử dụng các loại hình hiện đại thay thế cho tài liệu giấy như phim phóng sự, hình ảnh, đồ họa... Các tài liệu được tích hợp lưu trữ trên nền tảng công nghệ, đám mây và có thể truy cập nhanh chóng bằng các đường link liên kết hoặc quét mã QR. Việc số hóa các tài liệu xúc tiến đầu tư giữ vai trò quan

trọng trong việc xây dựng hình ảnh thành phố hiện đại, phù hợp với xu hướng quốc tế.

Thứ tư, tạo điều kiện hỗ trợ và cổ vũ các doanh nghiệp hạ tầng tiên phong dẫn dắt chuyển đổi số. Các doanh nghiệp kinh doanh khu công nghiệp là những đơn vị trực tiếp phối hợp với các nhà đầu tư từ khi nghiên cứu đến triển khai hoạt động tại thành phố. Đặc biệt với các nhà đầu tư có sử dụng công nghệ, công nghệ cao trong hoạt động sản xuất kinh doanh luôn có ấn tượng và thu hút bởi các khu công nghiệp có hạ tầng công nghệ số hiện đại, vượt trội. Quá trình chuyển đổi số và phát triển công nghệ cũng làm gia tăng nhu cầu về các dịch vụ và giải pháp số, điều này sẽ giúp đưa thành phố Hải Phòng sẽ là một điểm đến hấp dẫn với những nhà đầu tư, doanh nghiệp đang hoạt động trong lĩnh vực công nghệ và sử dụng công nghệ, kỹ thuật cao.

Những kết quả tích cực

Trước tiên, sau tròn 1 năm chính thức đưa vào sử dụng Hệ thống phần mềm quản trị và điều hành tích hợp (eHEZA), đến nay eHEZA đã được vận hành rất hiệu quả và trở thành một công cụ hữu ích trong công tác quản lý và hoạt động của Ban Quản lý Khu kinh tế. Ban Quản lý Khu kinh tế đã số hóa và đăng tải lên hệ thống eHEZA hơn 700.000 trang tài liệu với hơn 150.000 tệp dữ liệu. Cùng với đó, 59 thủ tục hành chính thuộc 8 lĩnh vực đầu tư, lao động, tài nguyên, môi trường, thương mại, xuất nhập khẩu, quy hoạch cũng được cập nhật tại eHEZA, bước đầu hình thành hệ thống dữ liệu lớn Hệ thống eHEZA đã nhận được sự tương tác và sử dụng của hầu hết các doanh nghiệp đã được Ban Quản lý Khu kinh tế cấp tài khoản.

Ước tính đến hết năm 2022, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã giải quyết 4.129 hồ sơ thủ tục hành chính, trong đó có 2.679 hồ sơ thực hiện trực tuyến cấp độ 3, 4; các thủ tục được rút ngắn thời gian thực hiện từ 10-20% so với quy định; đã thí điểm thực hiện một phần các thủ tục liên quan đến lĩnh vực đầu tư trên môi trường mạng Internet như: cấp mới giấy chứng nhận đăng ký đầu tư, cấp điều chỉnh giấy chứng nhận đầu tư, bước đầu đạt được hiệu quả tích cực, được doanh nghiệp đồng tình, ủng hộ. Bố trí bộ máy tinh gọn, hiệu quả, thường xuyên bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao trách nhiệm, thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức.

Thông qua phần mềm QRPay, tổng số tiền thu phí, lệ phí không sử dụng tiền mặt đạt hơn 1.200.000.000 đồng. Không nằm ngoài xu hướng



chung của toàn xã hội, thanh toán không tiền mặt sẽ góp phần đáng kể để tiết kiệm thời gian, chi phí và đảm bảo tính công khai, minh bạch.

Trong các KCN, KKT, các doanh nghiệp kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp cũng đặt ra quyết tâm cao và triển khai nhanh chóng nhiều hoạt động để thực hiện chuyển đổi số. Hầu hết các khu công



KCN Nam Đình Vũ 1 sử dụng công nghệ thực tế ảo VR360 để tái hiện hình ảnh KCN và các tiện ích trong không gian 3D

nghiệp tiêu biểu của thành phố như KCN Deep C, KCN Nam Đình Vũ, KCN Nam Cầu Kiền, KCN Tràng Duệ... đã đầu tư nâng cấp, hoàn thiện các hệ thống thông tin điện tử bao gồm vị trí, ranh giới dự án trên nền tảng bản đồ map, vệ tinh, bản đồ kết nối giao thông tới các mốc quan trọng như cảng biển, sân bay với các KCN, tích hợp các công nghệ thực tế ảo để thăm quan hạ tầng từ xa cùng nhiều tiện ích thiết thực khác.

Đồng thời, thông qua các hoạt động xúc tiến đầu tư liên tục được tổ chức trong năm 2022 của Ban Quản lý Khu kinh tế, các doanh nghiệp hạ tầng có cơ hội tiếp cận các nhà đầu tư, nắm bắt được mối quan tâm của các nhà đầu tư về nền tảng công nghệ thông tin, viễn thông trong các KCN, từ đó tập trung xử lý triệt để các điểm lùm sùm, hiện đại hóa và nâng cấp hạ tầng viễn thông của các KCN. Cùng với đó, các doanh nghiệp kinh doanh hạ tầng đã áp dụng thành công các công nghệ số hóa, ứng dụng internet vạn vật IoT trong lĩnh vực quản trị nội bộ trong doanh nghiệp như quản lý công việc, quản lý điện, nước hướng tới quản trị thông minh, sản xuất thông minh.

Các doanh nghiệp trong KCN, KKT cũng đạt được nhiều kết quả chuyển đổi số tích cực như xây dựng các ứng dụng và giải pháp thông minh cho các hoạt động ứng dụng công nghệ sinh thái, môi trường được kiểm soát 100% thông qua trạm quan trắc khí thải tự động online truyền trực tiếp về Sở Tài nguyên và Môi trường và Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng.

Tiêu biểu về ứng dụng công nghệ số, trong Khu kinh tế Đình Vũ Cát Hải, toàn bộ hệ thống các cảng do Tập đoàn Gemadept khai thác như Nam Hải Đình Vũ và Nam Đình Vũ hiện nay đã áp dụng phần mềm SmartPort để dễ dàng thực hiện trên thiết bị điện tử

các hoạt động làm lệnh trực tuyến cho các hoạt động giao nhận, nâng hạ, đóng rút, dịch vụ tại cảng, sử dụng các chứng từ điện tử, tra cứu dữ liệu đa cảng, tiến hành các tác nghiệp tài chính, thanh toán trực tuyến... Đây có thể coi là một ví dụ điển hình trong chuyển đổi số tại doanh nghiệp, hướng tới tương lai "thông minh hóa" ngành logistics trên địa bàn.

Trong công cuộc chuyển đổi số, năm 2022 là thời điểm khởi đầu nhưng những nỗ lực của tập thể, cán bộ công chức, người lao động Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong các KCN, KKT trên địa bàn thành phố trong việc thực hiện chuyển đổi số đã được thể hiện khẩn trương, hiệu quả với nhiều những kết quả và tín hiệu tích cực. Chuyển đổi số không chỉ mang lại những lợi ích trực tiếp mà qua đó còn thể hiện được ý chí và tinh thần đồng thuận cao của toàn thành phố Hải Phòng trong tiên phong hiện đại hóa và hòa nhập cùng tiến trình phát triển của thế giới.

Là một đơn vị thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước với một số lượng lớn các doanh nghiệp bao gồm cả các doanh nghiệp đầu tư nước ngoài cũng như thực hiện các nhiệm vụ thu hút đầu tư vào thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã và đang thể hiện tốt vai trò của mình trong việc dẫn dắt, truyền cảm hứng và thúc đẩy công cuộc chuyển đổi số, nêu cao quyết tâm góp sức cùng toàn hệ thống chính quyền để hoàn thành thắng lợi các Nghị quyết của Trung ương và thành phố; thực hiện chủ đề năm "Đẩy mạnh chỉnh trang, hiện đại hóa đô thị - Xây dựng nông thôn mới kiểu mẫu - Thực hiện chuyển đổi số".

(LÊ TẤT QUỐC ANH - Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Dịch vụ việc làm Khu kinh tế Hải Phòng)



SMARTPORT CỦA GEMADEPT VÀ GIẤC MƠ “SMART LOGISTICS” TẠI HẢI PHÒNG

(Tác phẩm đạt Giải Khuyến khích cuộc thi báo chí về chủ đề “Chung tay xây dựng thành phố Hải Phòng công nghiệp, hiện đại, văn minh – 2022” do Hội nhà báo thành phố Hải Phòng tổ chức)



Cảng Nam Đình Vũ, một trong hệ thống 8 cảng trải dài từ Bắc và Nam của Gemadept

Trong nhiều văn kiện quan trọng của Trung ương và địa phương, thành phố Hải Phòng luôn được xác định là trung tâm dịch vụ logistics quốc gia, quốc tế hiện đại trong tương lai. Để đạt được mục tiêu này, bên cạnh sự nỗ lực của các cơ quan quản lý nhà nước, mỗi doanh nghiệp trong lĩnh vực phải nỗ lực cao nhất, tập trung cải tiến theo hướng hiện đại hóa. Hiện hữu là Tập đoàn Gemadept đã và đang triển khai sử dụng công nghệ “SmartPort” tại Hải Phòng như một bước đi tiên phong đầy ấn tượng cho hoạt động logistics trên địa bàn thành phố cùng hướng đến một giấc mơ “Smart Logistics”.

Tháng 5/2021, Gemadept - đơn vị sở hữu hệ sinh thái cảng biển và logistics hàng đầu Việt Nam đã ra mắt và triển khai sử dụng ứng dụng cảng thông minh SmartPort tại các cảng Nam Hải Đình Vũ và Nam Đình Vũ của Hải Phòng. Tại thời điểm đó, dịch bệnh Covid-19 đang bùng

phát mạnh và cản trở các hoạt động giao tiếp, tiếp xúc trong tác nghiệp logistics, SmartPort của Gemadept như một giải pháp tháo gỡ vấn đề nóng của hệ thống cảng.

Bên cạnh việc hạn chế sự lây lan của dịch bệnh, SmartPort đã giải quyết trúng mong muốn, trăn trở của các doanh nghiệp trong hoạt động khai thác cảng biển. Các doanh nghiệp cần tác nghiệp tại cảng chỉ cần sử dụng ứng dụng SmartPort trên các thiết bị điện tử và dễ dàng thực hiện tại chỗ các hoạt động làm lệnh trực tuyến cho các hoạt động giao nhận, nâng hạ, đóng rút, dịch vụ tại cảng...; sử dụng các chứng từ điện tử, tra cứu dữ liệu đa cảng; tiến hành các tác nghiệp tài chính, thanh toán trực tuyến.

Hệ quả là ngay trong thời gian đầu triển khai, SmartPort của Gemadept đã nhanh chóng nhận được nhiều sự khen ngợi từ phía các đối tác, doanh



Hải Phòng hiện có các khu vực cảng biển, logistics được bố trí tập trung cùng sự kết nối hạ tầng giao thông và công nghiệp có tính liên kết cao

ngiệp khách hàng khi có tới 15.000 lệnh giao dịch và 45.000 TEU hàng hóa được tác nghiệp thông qua hệ thống trong vòng 02 tháng đầu tiên và con số này liên tục tăng lên sau đó. Quan trọng hơn cả, SmartPort của Gemadept khi triển khai tại thành phố Hải Phòng đã mang lại những hiệu quả đáng kể cho các doanh nghiệp thực hiện dịch vụ với cảng.

Thay vì phải di chuyển xuống cảng và mất từ 3 đến 4 giờ đồng hồ cho một bộ lệnh giao dịch, hiện nay các đối tác chỉ mất khoảng 30 phút cho tác nghiệp tương tự. Đồng thời, các tác nghiệp và hoạt động tại cảng được cập nhật liên tục lên hệ thống dữ liệu lớn của ứng dụng, giúp cho các đối tác thay vì thông báo kết quả thủ công từ bộ phận hiện trường về văn phòng thì đã có thể tiến hành tra cứu nhanh chóng, đảm bảo thực hiện đồng thời nhiều giao dịch cùng lúc mà vẫn chính xác.

Bên cạnh đó, việc sử dụng công nghệ thông minh này còn giúp doanh nghiệp tiết kiệm được nhiều chi phí và nhân sự, giảm ách tắc tại các khu vực thủ tục cũng như hạn chế nhân sự di chuyển trên các tuyến đường cảng vốn tiềm ẩn nhiều nguy cơ mất an toàn giao thông.

Trên thế giới, nhiều cảng biển lớn ở Trung Quốc và châu Âu đã áp dụng tự động hóa hoàn toàn, hầu

như không sử dụng sức người trong các công tác khai thác cảng mà chủ yếu là thực hiện trên các hệ thống máy hiện đại, thông minh. Để tiến tới kết quả như vậy, việc lần lượt triển khai các hệ thống phần mềm, công nghệ tiên tiến vào trong khai thác cảng biển nói riêng và các dịch vụ logistics nói chung là rất quan trọng.

Hải Phòng với nền tảng và nguồn lực mạnh mẽ hoàn toàn có thể nghĩ đến một giấc mơ về một thành phố có hệ thống logistics thông minh. Khi đó, tương tự như Smart Port của Gemadept, các doanh nghiệp sẽ xây dựng và áp dụng những nền tảng công nghệ để gắn kết các lĩnh vực dịch vụ, tạo thành một hệ thống Smart Logistics. Trong dịch vụ logistics, nhiều công việc liên quan đến cảng biển, vận tải, kho bãi và thủ tục, tác nghiệp liên quan. Nếu như các doanh nghiệp trong mỗi bước công việc đều cung cấp các dịch vụ “smart” - thông minh thì sẽ sớm hình thành nên một môi trường cho “Smart Logistics”.

Với sự tiên phong của Gemadept trong ứng dụng SmartPort, các doanh nghiệp khai thác cảng chắc chắn sẽ sớm bước vào cuộc đua công nghệ trong lĩnh vực này để càng ngày càng thêm hoàn thiện, hiện đại, hiệu quả. Các đơn vị sở hữu và khai



thác cảng hầu như đều là các “ông lớn” nên việc triển khai các dịch vụ cảng thông minh không phải là điều khó khăn.

Về các dịch vụ thủ tục, với sự nỗ lực trong cải cách thủ tục hành chính và chuyển đổi số của các cơ quan quản lý nhà nước, các tác nghiệp về thủ tục như hải quan, đăng kiểm, cảng vụ, an ninh an toàn cũng đã được nghiên cứu, triển khai ứng dụng công nghệ hiện đại để gia tăng hiệu quả, tiết kiệm thời gian, chi phí và nhân lực thực hiện cho các bên liên quan.

Về kho bãi, trong những năm gần đây, hàng loạt hệ thống kho bãi hiện đại với quy mô lớn đã được đầu tư tại thành phố Hải Phòng. Đi liền với việc đầu tư cơ sở vật chất, các doanh nghiệp khai thác kho bãi đều nhanh chóng triển khai xây dựng các phần mềm quản lý tiên tiến để phục vụ khách hàng. Chỉ với các thiết bị điện tử nhỏ gọn, cá đơn vị quản lý kho và khách hàng đều dễ dàng thực hiện các tác nghiệp với hàng hóa một cách nhanh chóng và đảm bảo sự liên thông kết nối giữa hiện trường kho bãi và hoạt động văn phòng.

Về dịch vụ vận tải, Hải Phòng là thành phố duy nhất miền Bắc là đầu mối giao thông tích hợp quốc gia với bằng đầy đủ các phương thức vận tải: đường biển, đường bộ, đường không, đường nội thủy, đường sắt; đồng nghĩa với việc Hải Phòng tập trung số lượng lớn và đa dạng các doanh nghiệp vận tải, đặc biệt là doanh nghiệp vận tải đường bộ. Hiện nay, phần lớn các doanh nghiệp vận tải đường bộ của Hải Phòng là các doanh nghiệp nhỏ lẻ, hoạt động thủ công bằng giấy tờ và sức người để luân chuyển thông tin và hồ sơ, hiếm hoi mới có những doanh nghiệp triển khai số hóa các tác nghiệp chứ chưa nói đến chuyển đổi số.

Mặc dù nhiều đơn vị về công nghệ thông tin đã đưa ra các sản phẩm giải pháp phục vụ hoạt động của doanh nghiệp vận tải một cách thông minh, đơn giản và chính xác nhưng chưa nhận được nhiều quan tâm do một phần nguyên nhân về chi phí và một phần tâm lý ngại chuyển đổi thói quen làm việc.

Để thực hiện một cuộc “cách mạng” về công



Hải Phòng là thành phố duy nhất miền Bắc sở hữu hệ thống vận tải bằng đầy đủ các phương thức

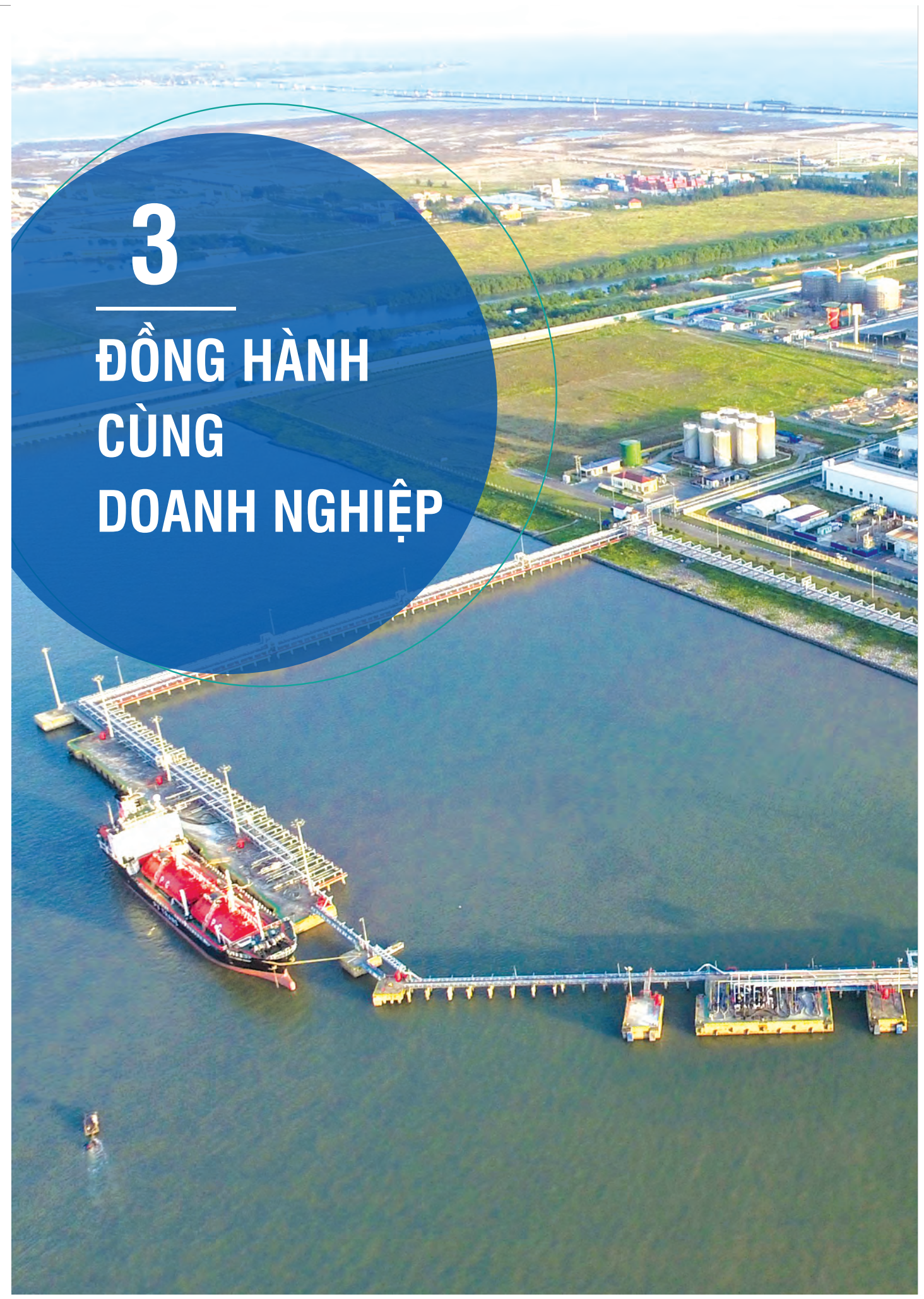
nghệ cho hoạt động vận tải đường bộ cần có sự thúc đẩy mạnh mẽ của các cơ quan, hiệp hội doanh nghiệp và cần sự tiên phong của doanh nghiệp lớn tương tự như Smart Port của Gemadept trong lĩnh vực cảng biển.

Thành phố Hải Phòng hiện có các khu vực cảng biển, logistics được bố trí tập trung cùng sự kết nối hạ tầng giao thông và công nghiệp có tính liên kết cao. Tuy nhiên, việc thực hiện các hoạt động logistics như hiện nay vẫn gặp nhiều bất cập về tắc nghẽn các khu vực tác nghiệp thủ tục, hàng hóa... đòi hỏi cần nhiều thời gian và nhân sự thực hiện dẫn tới lãng phí chi phí.

Với một tương lai khi đa số các hoạt động logistics được thực hiện bằng công nghệ tiên tiến, các khu vực dịch vụ logistics không còn tập trung đông người làm việc thủ công, hàng hóa được luân chuyển nhanh chóng, thủ tục được thực hiện chính xác, kịp thời...

Khi đó, thành phố Hải Phòng với một hệ thống “Smart Logistics” sẽ trở thành hiện thực, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh cho doanh nghiệp và tình hình phát triển kinh tế - xã hội. Tuy nhiên, đây sẽ phải là một tiến trình đầy thách thức đòi hỏi sự tham gia của các cấp chính quyền và của từng doanh nghiệp với những quyết tâm cao độ và nỗ lực không ngừng nghỉ.

(LÊ TẤT QUỐC ANH
Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Dịch vụ
việc làm Khu kinh tế Hải Phòng)



3

ĐỒNG HÀNH CÙNG DOANH NGHIỆP



KỶ NIỆM 30 NĂM NGÀY THIẾT LẬP QUAN HỆ NGOẠI GIAO VIỆT NAM - HÀN QUỐC (22/12/1992 - 22/12/2022)

Năm 2022 là năm ghi dấu mốc quan trọng trong mối quan hệ ngoại giao giữa Việt Nam và Hàn Quốc. Thành phố Hải Phòng nói chung và Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng nói riêng đã tích cực tổ chức và triển khai nhiều hoạt động chào mừng và kỷ niệm sự kiện ý nghĩa này.

177 dự án FDI
HÀN QUỐC
9,83 tỷ USD
vốn đầu tư

▶ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG



Ngày 25/8/2022, Bí thư Thành ủy Trần Lưu Quang tiếp xã giao Đoàn Nghị sĩ Quốc hội Hàn Quốc thăm và làm việc tại Hải Phòng.



Ngày 16/8/2022, thành phố Hải Phòng tổ chức "Hội nghị kết nối đầu tư giữa các doanh nghiệp Việt Nam - Hàn Quốc."



Ngày 25/8/2022, Chủ tịch UBND thành phố Nguyễn Văn Tùng thăm thành phố Incheon, Hàn Quốc.



Ngày 3/8/2022, Bộ Giáo dục và Đào tạo cùng đại diện các cơ quan ngoại giao, hợp tác quốc tế Hàn Quốc tại Việt Nam và UBND thành phố Hải Phòng tổ chức khai trương Trung tâm Giáo dục thông minh Gyeongsangnam.



Ngày 15/10/2022, Hải Phòng tổ chức triển lãm mỹ thuật giữa thành phố Hải Phòng và thành phố Gwangju, Hàn Quốc.



Ngày 26/11/2022, Sở Ngoại vụ, Liên hiệp các tổ chức hữu nghị thành phố, Hội Người Hàn tại Hải Phòng phối hợp tổ chức chung kết cuộc thi tiếng Hàn lần thứ 8, Hải Phòng 2022.



BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG ĐỒNG HÀNH CÙNG DOANH NGHIỆP HÀN QUỐC



Ngày 15/4/2022, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng phối hợp với Cục Đầu tư nước ngoài – Bộ Kế hoạch và Đầu tư tổ chức Hội nghị Xúc tiến đầu tư các doanh nghiệp Hàn Quốc năm 2022 với chủ đề "Hải Phòng - điểm đến thành công".



Ngày 19/5/2022, lãnh đạo Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tiếp xúc, làm việc với đoàn Hiệp hội các Khu công nghiệp Hàn Quốc.



Ngày 10/8/2022, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức Hội nghị Xúc tiến đầu tư với các doanh nghiệp phụ trợ của Tập đoàn LG (Hàn Quốc).



Ngày 23/8/2022, UBND thành phố Hải Phòng, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng phối hợp với Phòng Thương mại và công nghiệp Hàn Quốc (KCCI) tổ chức Hội nghị Xúc tiến đầu tư với các doanh nghiệp Hàn Quốc.



Ngày 24/8/2022, lãnh đạo UBND thành phố Hải Phòng, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng thăm và làm việc tại trụ sở Công ty LG Electronic và trụ sở LG Display tại Hàn Quốc.



Ngày 13/12/2022, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức Hội nghị gặp gỡ, tiếp xúc với các doanh nghiệp Hàn Quốc trên địa bàn thành phố Hải Phòng.



HẢI PHÒNG NÂNG CAO “LƯỢNG” VÀ “CHẤT” NGUỒN NHÂN LỰC

Với việc hầu hết doanh nghiệp tại Hải Phòng đều sử dụng công nghệ cao, hiện đại thì thị trường lao động việc làm đang cần tháo gỡ những nút thắt để tăng cả về lượng và chất.

Nhu cầu tuyển dụng cao

Theo các báo cáo của thị trường lao động, trong những năm gần đây, nhu cầu nhân lực của các ngành công nghiệp trọng yếu và ngành kinh tế dịch vụ chiếm trên 80% tổng nhu cầu nhân lực. Trong đó, các ngành kỹ thuật, công nghiệp chiếm tỷ trọng lớn và nằm trong top có nhu cầu cao nhất.

Tại Hải Phòng, địa phương được xác định là cực tăng trưởng kinh tế quan trọng của vùng kinh tế động lực, trọng điểm phía Bắc. Trong những năm qua, Hải Phòng đã tạo sức hút lớn đối với các nhà đầu tư trong, ngoài nước có tiềm lực tài chính và công nghệ tiên tiến đến với Hải Phòng, kéo theo sự gia tăng về nhu cầu lao động trong các ngành kinh tế.

Theo Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, doanh nghiệp trong các KCN trên địa bàn thành phố hiện nay đang có nhu cầu tuyển dụng khoảng hơn 12.500 lao động tại nhiều vị trí việc làm khác nhau. Đặc biệt đối với ngành kỹ thuật, công nghiệp, nhu cầu về nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao cho các doanh nghiệp FDI sử dụng công nghệ cao là rất lớn.

Theo ông Park Jea Hong - Phó Tổng giám đốc Công ty TNHH LG Display Việt Nam Hải Phòng cho biết, tính đến thời điểm hiện tại, doanh nghiệp không gặp khó khăn gì lớn về nguồn lao động. Tuy nhiên, trong thời gian tới, khi tăng vốn đầu tư cũng như mở rộng sản xuất thì việc tuyển dụng thêm nhiều lao động thực sự là một bài toán cần chuẩn bị kỹ lưỡng. Đặc biệt, đối với tập đoàn LG hoạt động trong lĩnh vực sản xuất liên quan đến công nghệ cao nên doanh nghiệp rất cần những nhân lực có chất lượng cũng như trình độ để tiếp quản kỹ thuật tân tiến trong thời gian tới.

Không chỉ các doanh nghiệp trong KCN, hầu hết các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực kỹ thuật, công nghiệp, công nghệ cao khác đều có nhu cầu tuyển dụng lao động với số lượng lớn khi đến đầu tư và tìm hiểu môi trường đầu tư tại Hải Phòng. Đơn cử, vào



Công nhân làm việc tại Công ty CP sản xuất và kinh doanh VinFast

cuối tháng 8/2022, Công ty CP sản xuất và kinh doanh VinFast - thành viên tập đoàn Vingroup thông báo kế hoạch tuyển dụng 8.000 lao động cho các xưởng sản xuất và các nhà máy phụ trợ. Việc tuyển dụng lao động ở nhiều vị trí như: Kỹ thuật viên, công nhân lắp ráp, sơn, cơ khí, hàn hay công nhân bảo trì, kho... nhằm đáp ứng yêu cầu sản xuất tăng cao của các dòng xe ô tô điện hiện nay. Hay mới đây, tại các hội nghị xúc tiến đầu tư giữa Hải Phòng với các doanh nghiệp Đài Loan (Trung Quốc), phía các doanh nghiệp Đài Loan đều mong muốn được kết nối với các trường đại học trên địa bàn Hải Phòng đặt hàng đào tạo nguồn nhân lực giỏi, có chuyên môn và thông thạo ngoại ngữ; kết hợp đào tạo thực tiễn trong các chương trình đào tạo sau đại học... Bởi các doanh nghiệp FDI đến tìm hiểu cơ hội đầu tư tại Hải Phòng dịp này chủ yếu hoạt động trong lĩnh vực điện tử, chế tạo chip điện tử, sản xuất linh kiện ô tô, màn hình, sản phẩm từ cao su, sản phẩm từ thủy tinh... Đây đều là các ngành nghề yêu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao.

Tăng cường kết nối cung - cầu

Theo quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội của Hải Phòng đến năm 2025 và tầm nhìn tới năm 2030 đặt ra mục tiêu sẽ lấp đầy 90% diện tích các KCN đang hoạt động. Đồng thời, mở rộng thêm 15 KCN với tổng diện tích hơn 6.400 ha. Tương ứng với quy mô đó, ước tính Hải Phòng cần có số lượng lao động lên tới 300.000 người. Trong đó, nhu cầu lao động chất lượng cao chiếm tỉ lệ ngày càng lớn bởi hầu



hết doanh nghiệp trong KCN đều sử dụng công nghệ cao, hiện đại.

Để đảm bảo nguồn nhân lực phục vụ cho quá trình phát triển, Hải Phòng đang thực hiện song song giữa việc phát triển và nâng cao chất lượng nhân lực tại chỗ; đồng thời tăng cường thu hút lao động ngoại tỉnh vào thành phố. Tính đến tháng 7/2022, Hải Phòng đã tổ chức 20 phiên giao dịch việc làm, 3 phiên ngày hội việc làm với 570 lượt doanh nghiệp tham gia, nhu cầu tuyển dụng là 127.000 lượt lao động. Theo chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2022 - 2023 được UBND thành phố Hải Phòng ban hành hồi đầu năm 2022, 1 trong 6 nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm được địa phương này đặt ra là tăng cường kết nối cung cầu lao động; hiện đại hóa các cơ sở đào tạo, dạy nghề, giải quyết việc làm.

Ngoài 04 trường đại học, 02 viện nghiên cứu, Hải Phòng hiện có 55 cơ sở giáo dục nghề nghiệp, gồm 16 trường cao đẳng, 13 trường trung cấp, 12 trung tâm giáo dục nghề nghiệp và 14 trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên các quận,

huyện và 9 cơ sở giáo dục nghề nghiệp. Để nâng cao chất lượng đào tạo nghề và chuyển hướng gắn với thị trường lao động, Hải Phòng đã chỉ đạo, định hướng, hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tăng cường xây dựng các chương trình đào tạo theo năng lực thực hành nghề dựa trên các tiêu chuẩn kỹ năng nghề quốc gia hoặc xác định chuẩn đầu ra theo ngành, nghề và vị trí việc làm ứng với từng trình độ đào tạo.

Ông Lê Trung Kiên - Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng cho biết, hiện Hải Phòng đã và đang thực hiện nhiều giải pháp nhằm cải thiện môi trường đầu tư. Đồng thời, nâng cao hiệu quả công tác thu hút nguồn lao động chất lượng cao, tạo điều kiện hỗ trợ cho người lao động... Từ đó, xây dựng một môi trường đầu tư an toàn, ngày càng thuận lợi với các nhà đầu tư. “Thời gian tới, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng sẽ phối hợp với các trường đại học, cao đẳng, trung tâm đào tạo nghề, các doanh nghiệp để kết nối cung cầu, tuyển dụng lao động”, ông Kiên cho biết thêm./

(Nguồn: diễn đàn doanh nghiệp điện tử)

HỘI THẢO ĐẦU TƯ “KIẾN TẠO TƯƠNG LAI”, CƠ HỘI LỚN ĐẦU TƯ VÀO KCN DEEP C VÀ CÁC KCN, KKT HẢI PHÒNG

Trong hai ngày 20 - 21/10/2022 tại thành phố cảng Hải Phòng, nhà đầu tư khu công nghiệp (KCN) DEEP C phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức Hội thảo đầu tư “Kiến tạo tương lai” nhân dịp kỷ niệm 25 thành lập KCN DEEP C tại Việt Nam. Hội thảo “Kiến tạo tương lai” với sự tham dự của hơn 400 khách mời đến từ các cơ quan chính quyền thành phố Hải Phòng, các hiệp hội thương mại, hiệp hội doanh nghiệp, các doanh nghiệp và nhà đầu tư của tổ hợp KCN DEEP C, cùng các cơ quan báo chí, truyền thông của Trung ương và địa phương.

Tại Hội thảo “Kiến tạo tương lai”, đại diện KCN DEEP C và lãnh đạo thành phố Hải Phòng đã chia sẻ, trao đổi thông tin đến các nhà đầu tư về tiềm năng, lợi thế của Hải Phòng nói chung và của

DEEP C nói riêng, qua đó đã mở ra nhiều cơ hội hợp tác cho DEEP C với các nhà đầu tư trong thời gian sắp tới.

Hải Phòng mở rộng cửa chào đón các nhà đầu tư

Phát biểu khai mạc Hội thảo, ông Lê Trung Kiên - Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng chúc mừng thành công lớn trong hoạt động đầu tư, kinh doanh của nhà đầu tư hạ tầng KCN DEEP C trong suốt quá trình 25 năm đầu tư tại Hải Phòng. Giới thiệu với các nhà đầu tư về bức tranh tổng quan tiềm năng, thế mạnh của Hải Phòng, ông Lê Trung Kiên cho biết, Hải Phòng hiện có 14 KCN đang hoạt động với tổng diện tích 6.144 ha. Khu kinh tế Đình Vũ - Cát Hải với diện tích 22.540 ha được xác định là một



Toàn cảnh Hội thảo

trung tâm kinh tế biển, đa ngành, đa lĩnh vực của vùng duyên hải Bắc Bộ và cả nước, với những cơ chế và chính sách ưu đãi vượt trội đã trở thành điểm đến hàng đầu của nhiều nhà đầu tư trong và ngoài nước.

Hải Phòng đang chú trọng phát triển hạ tầng giao thông để thúc đẩy phát triển dịch vụ logistics, trong đó, hạ tầng cảng biển, sân bay quốc tế được đầu tư theo hướng đồng bộ, hiện đại, phù hợp với xu hướng phát triển vận tải khu vực và quốc tế. Các bến cảng nước sâu hiện đại đi vào vận hành, khai thác sẽ góp phần hoàn thiện mục tiêu trong chiến lược phát triển kinh tế biển Việt Nam, đáp ứng nhu cầu xuất, nhập khẩu hàng hóa của khu vực miền Bắc.

Chia sẻ về những cơ chế ưu đãi của Hải Phòng hiện nay, ông Kiên nhấn mạnh, Thành phố có chính sách khuyến khích phát triển mô hình KCN sinh thái; KCN bền vững, hiệu quả; đầu tư phát triển các dự án có công nghệ tiên tiến, quản trị hiện đại, có giá trị gia tăng cao, có tác động lan toả, kết nối chuỗi sản xuất và cung ứng toàn cầu.

Dấu ấn chặng đường 25 năm phát triển của Tổ hợp KCN DEEP C

Đến nay, DEEP C đã hình thành hệ thống 3 KCN được đầu tư hạ tầng kỹ thuật đồng bộ, hiện đại tại KKT Đình Vũ-Cát Hải với tổng diện tích gần 1.714 ha, thu hút gần 140 dự án đầu tư trong nước và nước ngoài đến từ 10 quốc gia và vùng lãnh thổ, tập trung chủ yếu ở các ngành nghề công nghiệp cơ khí, điện tử, hóa dầu, năng lượng tái tạo. Tổng vốn đầu tư đăng ký đạt trên 5 tỷ USD, tạo ra trên 15.000 việc làm cho người lao động, qua đó đã đóng góp không nhỏ vào sự phát triển kinh tế - xã hội của TP Hải Phòng nói chung và KKT, KCN nói riêng.

Ghi nhận và đánh giá cao những đóng góp của nhà đầu tư hạ tầng KCN DEEP C đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của Hải Phòng, ông Lê Trung Kiên khẳng định: Trải qua 25 năm phấn đấu nỗ lực và không ngừng phát triển lớn mạnh, đến nay Tổ hợp KCN DEEP C đã trở thành hệ thống các KCN hiện đại, năng động, phát triển hiệu quả trong KKT Đình Vũ-Cát Hải, Hải Phòng.



Ông Lê Trung Kiên - Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng phát biểu tại Hội thảo

Thay mặt lãnh đạo thành phố Hải Phòng, ông Lê Trung Kiên cam kết sẽ luôn sẵn sàng chào đón, quan tâm cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ cho các nhà đầu tư nhằm thúc đẩy xây dựng KCN DEEP C trở thành hệ sinh thái phát triển bền vững. Ông Lê Trung Kiên cho rằng, trong quá trình hoạt động đầu tư kinh doanh chắc chắn các nhà đầu tư sẽ phải giải quyết rất nhiều khó khăn, vướng mắc. Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng khẳng định, sẽ tiếp tục đồng hành cùng các nhà đầu tư, giải quyết triệt để những khó khăn, vướng mắc cho các nhà đầu tư trong suốt quá trình triển khai dự án và khi đưa dự án đi vào hoạt động.

Thay mặt Tổ hợp KCN DEEP C, ông Bruno Jaspaert, Tổng Giám đốc điều hành KCN DEEP C chia sẻ về hoạt động phát triển đầu tư hạ tầng của KCN tại Việt Nam. Ông Bruno Jaspaert cho biết: "Hiện DEEP C có khoảng 1.840 ha đất công nghiệp sẵn sàng cho thuê, nhưng nhu cầu thuê đất của nhà đầu tư đã nhanh chóng tăng lên tới 2.000 ha. Điều đó có nghĩa là chúng tôi phải mở rộng diện tích đất nhanh chóng, để có thể đáp ứng nhu cầu của nhà đầu tư". Tự hào về những thành quả mà DEEP C đã gặt hái được trong 25 năm qua, Giám đốc Bruno Jaspaert vui mừng khẳng định, DEEP C đã xây dựng mô hình kết hợp KCN chất lượng cao với hạ tầng cảng nội khu và các tiện ích xanh, bền vững. Đến nay, DEEP C được coi là một dự án đầu tư thành công điển hình của châu Âu và Việt Nam. Tổ hợp KCN DEEP C bao gồm 5 KCN với diện tích

3.400 ha tại thành phố Hải Phòng và tỉnh Quảng Ninh, đây là hai trung tâm công nghiệp và cực tăng trưởng kinh tế của miền Bắc.

Cơ hội lớn thu hút đầu tư vào KCN DEEP C

Phát biểu tại Hội thảo, ông Vadym Sheronov, Giám đốc điều hành tại Việt Nam của Royal HaskoningDHV nhấn mạnh: "Ngày càng có nhiều doanh nghiệp coi biến đổi khí hậu là một vấn đề quan trọng đối với hoạt động kinh doanh của họ". Thực tế cho thấy, hiện nay sản xuất bền vững đang được các nhà đầu tư rất quan tâm chú trọng và họ nhận thức ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác này. Các nhà đầu tư có xu hướng tìm kiếm và lựa chọn các đối tác có cùng các tiêu chuẩn phát triển bền vững, bảo vệ môi trường và an toàn lao động. Điều này giúp tạo lợi thế cạnh tranh cho các KCN đang định hướng trở thành KCN sinh thái như DEEP C trong hoạt động thu hút các nhà đầu tư lĩnh vực công nghệ cao.

Tại Hội thảo, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã trao Giấy chứng nhận đầu tư cho dự án sản xuất màng bọc trong tấm pin quang điện có tổng vốn đầu tư 98 triệu USD cho Công ty TNHH First Global Business.

Bên lề Hội thảo đầu tư "Kiến tạo tương lai" đã diễn ra Chương trình thăm quan các KCN của DEEP C đầu tư, tiệc Gala Night và Lễ hội Văn hóa & Âm thực Bỉ tại Cung văn hóa Hữu nghị Việt Tiệp (Hải Phòng).

Xuyên suốt chuỗi sự kiện do DEEP C tổ chức nhân kỷ niệm 25 thành lập KCN DEEP C tại Việt Nam, luôn có sự đồng hành của lãnh đạo Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, qua đó tiếp tục củng cố thêm niềm tin tưởng của DEEP C và các nhà đầu tư về sự gắn bó và đồng hành của chính quyền thành phố Hải Phòng đối với các nhà đầu tư trong chặng đường sắp tới. Qua đó, có tác dụng động viên tinh thần lớn lao để nhà đầu tư KCN DEEP C quyết tâm phấn đấu nỗ lực hơn nữa xây dựng và phát triển KCN DEEP C ngày càng thành công hơn nữa và trở thành KCN sinh thái tiêu biểu tại Việt Nam./.

(Tổng hợp)



4

THÔNG TIN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT



01 Bổ sung quy định quản lý truy xuất nguồn gốc sản phẩm, hàng hóa

Ngày 21/01/2022, Chính phủ ban hành Nghị định 13/2022/NĐ-CP sửa đổi Nghị định 132/2008/NĐ-CP, 74/2018/NĐ-CP hướng dẫn Luật Chất lượng sản phẩm, hàng hóa và Nghị định 86/2012/NĐ-CP hướng dẫn Luật Đo lường. Nghị định số 13/2022/NĐ-CP đã bổ sung quy định về việc miễn kiểm tra nhà nước về chất lượng đối với nguyên liệu để sản xuất hàng hóa tiêu thụ nội địa, lưu thông trên thị trường; giao trách nhiệm cho các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực quyết định việc miễn kiểm tra nhà nước về chất lượng đối với các loại hàng hóa không nhằm mục đích kinh doanh; bổ sung quy định quản lý nhà nước về truy xuất nguồn gốc sản phẩm, hàng hóa; chỉnh sửa, bổ sung trách nhiệm quản lý nhà nước về chất lượng sản phẩm, hàng hóa của Bộ Xây dựng và Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch; bãi bỏ thủ tục hành chính về sử dụng mã số, mã vạch nước ngoài; bãi bỏ quy định kiểm tra nhà nước về đo lường đối với phương tiện đo nhóm 2 nhập khẩu, lượng của hàng đóng gói sẵn nhóm 2 nhập khẩu.

02 Người lao động được làm thêm tối đa 60 giờ mỗi tháng

Ngày 23/3/2022, UBTVQH thông qua Nghị quyết 17/2022/UBTVQH15 về số giờ làm thêm trong 01 năm, trong 01 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch COVID-19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội. Theo đó, người sử dụng lao động có nhu cầu và được sự đồng ý của người lao động thì làm thêm trên 40 giờ nhưng không quá 60 giờ một tháng; trường hợp người sử dụng lao động có nhu cầu và được sự đồng ý của người lao động thì được sử dụng người lao động làm thêm trên 200 giờ nhưng không quá 300 giờ trong 01 năm.

03 Áp dụng hóa đơn điện tử trên phạm vi toàn quốc

Ngày 24/02/2022, Bộ Tài chính ban hành Quyết định số 206/QĐ-BTC về việc triển khai áp dụng hóa đơn điện tử (HĐĐT) đối với doanh nghiệp, tổ chức kinh tế, hộ kinh doanh, cá nhân kinh doanh trên địa bàn 57 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, thời gian thực hiện từ tháng 4/2022. Việc triển khai áp dụng HĐĐT tại 57 tỉnh, thành phố thực hiện theo quy định về HĐĐT tại Luật Quản lý thuế, Nghị định 123/2020/NĐ-CP ngày 19/10/2020 và Thông tư 78/2021/TT-BTC ngày 17/9/2021.

04 Tăng lương tối thiểu vùng cho người lao động từ 01/7/2022

Ngày 12/6/2022, Chính phủ ban hành Nghị định 38/2022/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động được áp dụng từ ngày 01/7/2022. Cụ thể, mức lương tối thiểu tháng tăng bình quân 6% (tương ứng tăng từ 180.000 đồng - 260.000 đồng) so với mức lương tối thiểu hiện hành; mức lương tối thiểu giờ theo 4 vùng: vùng I là 22.500 đồng/giờ, vùng II là 20.000 đồng/giờ, vùng III là 17.500 đồng/giờ, vùng IV là 15.600 đồng/giờ.



05 Một số điểm mới trong Nghị định về quản lý khu công nghiệp, Khu Kinh tế

Ngày 28/5/2022, Chính phủ ban hành Nghị định số 35/2022/NĐ-CP quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế thay thế cho Nghị định 82/2018/NĐ-CP. Nghị định có một số điểm mới đáng chú ý: Sửa đổi bổ sung quy định về quy hoạch khu công nghiệp, khu kinh tế để phù hợp với quy định của Luật Quy hoạch; bãi bỏ quy định phải có quyết định thành lập khu công nghiệp; Bổ sung nội dung về Hệ thống thông tin quốc gia về khu công nghiệp, khu kinh tế, chi tiết hơn về điều kiện, ưu đãi đối với các khu công nghiệp sinh thái; tăng thẩm quyền cho các Ban Quản lý Khu Kinh tế, khu công nghiệp.

06 03 nhóm lao động được hưởng lương bằng 1,8 lần mức lương CBCVC Nhà nước quy định

Phó Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Khái ký Quyết định số 19/2022/QĐ-TTg ngày 22/9/2022 quy định về chi phí quản lý bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế giai đoạn 2022-2024. Quyết định quy định mức chi tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong cơ quan bảo hiểm xã hội bằng 1,8 lần mức lương đối với cán bộ, công chức, viên chức do Nhà nước quy định.

Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày 10/11/2022 và được áp dụng cho các năm tài chính từ năm 2022 đến hết năm 2024.

07 Hướng dẫn thu đoàn phí, kinh phí Công đoàn năm 2023

Mức đóng kinh phí Công đoàn hiện hành bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng BHXH cho người lao động.

Tuy nhiên tại Quyết định 5440/QĐ-TLĐ sẽ chính thức có hiệu lực từ 01/01/2023 thì số thu đoàn phí Công đoàn năm 2023 được xác định trên số đoàn viên thực tế (có đối chiếu với Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn) tại các công đoàn cơ sở nhân với tiền lương và phụ cấp của đoàn viên.

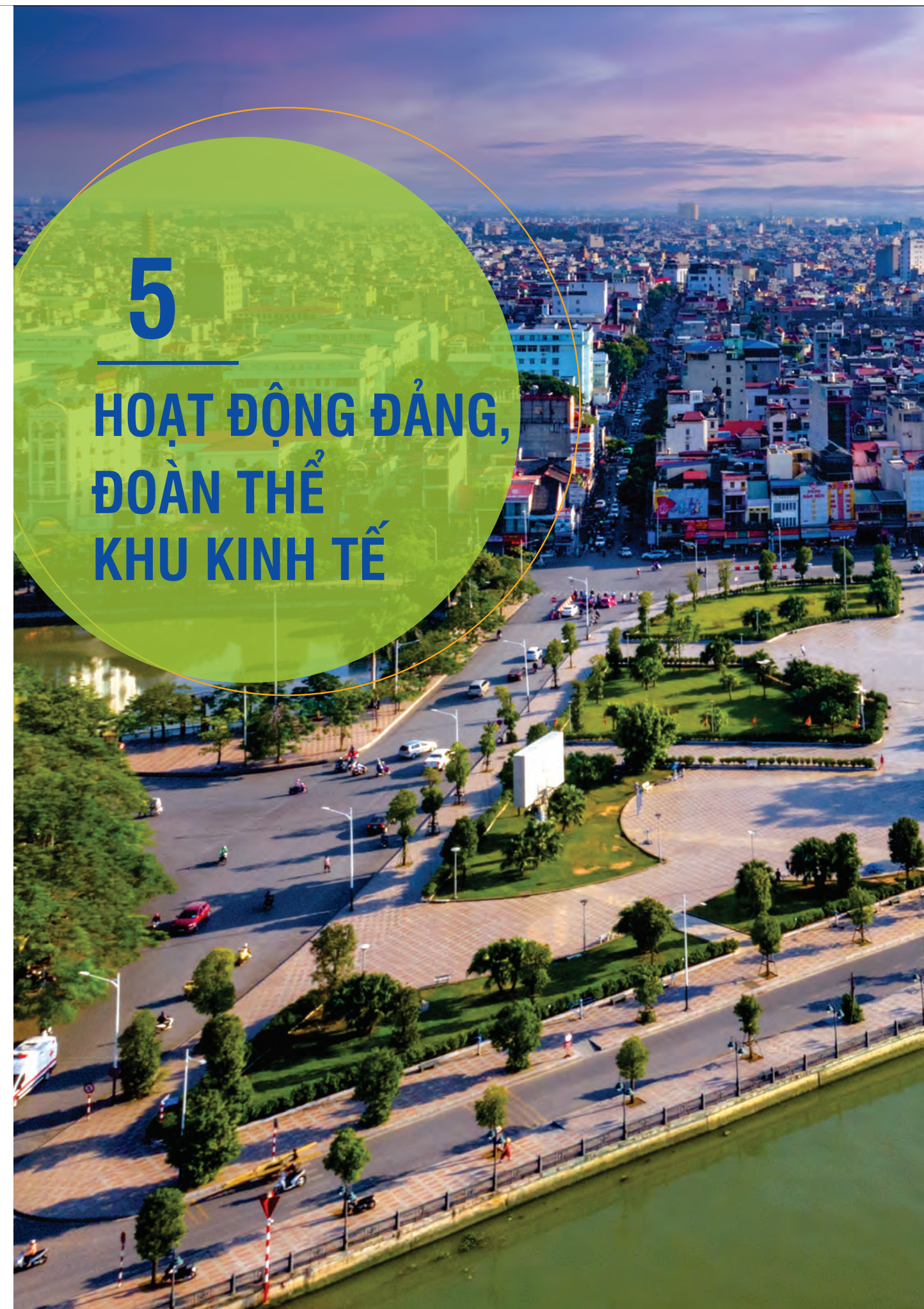
Mức thu đoàn phí công đoàn bình quân của 1 đoàn viên năm 2023 tại các ĐLĐL tỉnh thành phố, Công đoàn ngành TW và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn đảm bảo không thấp hơn mức thu bình quân của 1 đoàn viên công đoàn theo báo cáo quyết toán năm 2021 được duyệt.

08 Quy trình giải quyết BHXH một lần xác thực bằng chữ ký số

Quy trình giải quyết hưởng BHXH một lần áp dụng thí điểm xác thực qua chữ ký số được tích hợp trong ứng dụng trên thiết bị di động được quy định tại Quyết định 3612/QĐ-BHXH, có hiệu lực ngày 01/01/2023.

Đối tượng áp dụng thí điểm là người hưởng bảo hiểm xã hội một lần, đã được cấp sổ BHXH theo quy định.

Người lao động cần kê khai đầy đủ, chính xác thông tin theo Mẫu số 14A-HSB (cung cấp trên Cổng dịch vụ công), thực hiện thực hiện ký số vào mẫu này rồi đăng tải các hồ sơ điện tử hoặc dẫn nguồn tài liệu từ Kho quản lý dữ liệu điện tử của cá nhân và nộp hồ sơ trên Cổng Dịch vụ công.





HOẠT ĐỘNG CỦA ĐẢNG ỦY KHU KINH TẾ

Đảng bộ Khu kinh tế Hải Phòng được Thành ủy nâng cấp thành Đảng bộ cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở Đảng từ tháng 01/2022. Sau 01 năm hoạt động, dưới sự lãnh đạo của Ban Thường vụ Thành ủy, sự hướng dẫn, giúp đỡ, phối hợp của các Ban Thành ủy, Ban quản lý Khu kinh tế, sự quan tâm trực tiếp của đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy phụ trách đảng bộ, Đảng ủy Khu kinh tế đã phát huy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, đạt được những kết quả hết sức quan trọng trên các mặt công tác.

Ngay sau khi được nâng cấp, Ban Thường vụ Đảng ủy đặc biệt quan tâm tới công tác xây dựng, kiện toàn tổ chức bộ máy. Với 06 biên chế cán bộ được Thành ủy giao, Đảng ủy đã sớm thành lập các cơ quan tham mưu, giúp việc với nòng cốt là đội ngũ cán bộ chuyên trách và một số cán bộ kiêm nhiệm đang công tác tại Ban quản lý, Công đoàn, Đoàn thanh niên Khu kinh tế Hải Phòng. Từ 55 đầu mối chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ sở trước đây, Đảng ủy đã sắp xếp, thành lập mới 5 Đảng bộ cơ sở và 17 chi bộ cơ sở trực thuộc với tổng số 736 đảng viên. Đến hết tháng 4/2022, hệ thống cơ quan tham mưu và đầu mối cơ sở đảng trực thuộc đã được hoàn thiện và đi vào hoạt động nề nếp, từng bước khẳng định rõ vai trò, vị trí của Đảng bộ cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở Đảng.

Công tác phát triển đảng viên mới và phát triển tổ chức đảng theo tinh thần Nghị quyết 28 của Ban Thường vụ Thành ủy được Đảng ủy Khu kinh tế xác định là nhiệm vụ chính trị trọng tâm hàng đầu của Đảng bộ. Ban Chỉ đạo của Đảng ủy về thực hiện Nghị quyết 28 được củng cố, kiện toàn. Đảng ủy phân công nhiệm vụ cụ thể, gắn trách nhiệm vận động thành lập tổ chức đảng với các nhiệm vụ thường xuyên, phụ trách địa bàn đối với từng đồng chí ủy viên Ban Thường vụ. Đến hết ngày 31/11/2022, Đảng ủy Khu kinh tế Hải Phòng đã tổ chức được 02 lớp bồi dưỡng nhận thức về đảng cho 213 quần chúng ưu tú; 01 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới với 116 đồng chí đảng viên dự bị tham gia. Với sự nỗ lực của các cấp ủy cơ

sở và các tổ chức chính trị xã hội, toàn Đảng bộ đã kết nạp được 88 đảng viên mới, hoàn thành 172% chỉ tiêu phát triển đảng viên năm 2022. Dự kiến đến hết 31/12/2022 sẽ kết nạp thêm 15 đồng chí, hoàn thành 202% chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội.

Việc nâng cao chất lượng hoạt động, năng lực lãnh đạo của tổ chức đảng, nhất là nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ được đặc biệt quan tâm. Ban Thường vụ Đảng ủy đã sớm thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 10 của Ban Bí thư. Các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ trực tiếp dự, chỉ đạo sinh hoạt chi bộ tới từng đầu mối, nhất là trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Thông qua 12 lượt sinh hoạt chi bộ điểm và 03 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cấp ủy cơ sở, chất lượng đội ngũ cán bộ của Đảng bộ Khu kinh tế Hải Phòng đã từng bước được nâng lên. Năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng được củng cố, dẫn đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Đảng ủy hết sức chú trọng làm tốt công tác lãnh đạo các tổ chức chính trị xã hội trực thuộc. Đã lãnh đạo tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ đối với Đoàn thanh niên và Hội Cựu chiến binh Khu kinh tế, ban hành Thông tri chỉ đạo Đại hội Công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn Khu kinh tế lần thứ IV. Trong 11 tháng qua, Thường trực Đảng ủy duy trì nghiêm nề nếp giao ban với các đoàn thể, đảm bảo sự lãnh đạo trực tiếp và toàn diện của Đảng đối với các đoàn thể. Đến hết ngày 20/11/2022, Công đoàn Khu kinh tế đã thành lập mới được 67/22 công đoàn cơ sở, đạt 304% kế hoạch đề ra, phát triển 21.695 đoàn viên mới; Đoàn thanh niên Khu kinh tế thành lập được 03 chi đoàn trực thuộc, đạt 150% chỉ tiêu được Thành đoàn giao với tổng số 335 đoàn viên; Hội Cựu chiến binh kết nạp 11 hội viên mới. Nhìn chung, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, các tổ chức chính trị - xã hội Khu kinh tế đã cơ bản hoàn thành các nhiệm vụ được giao, từng bước củng cố sức mạnh của hệ thống chính trị xung quanh đảng, được các đoàn thể cấp thành phố xếp loại vững mạnh xuất sắc.



Xuất phát từ thực tiễn trong việc xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể, phát triển đảng viên trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tại Đảng bộ Khu kinh tế Hải Phòng, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm như sau:

Thứ nhất, cần tạo được sự thống nhất cao trong nhận thức của các cấp ủy đảng và toàn thể cán bộ, đảng viên về nhiệm vụ xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, xác định là một nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng đã được Thành ủy tin tưởng giao cho Đảng bộ.

Thứ hai, nêu cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, toàn diện của Ban Thường vụ Đảng ủy và cấp ủy cơ sở. Phân công nhiệm vụ cụ thể từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ theo địa bàn phụ trách, trực tiếp trao đổi, tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp khi đơn vị có đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng, đoàn thể. Việc vận động chủ doanh nghiệp đồng thuận với chủ trương thành lập tổ chức đảng là việc hết sức cần thiết, cần sự kiên trì và kỹ năng thuyết phục mềm dẻo cùng kiến thức lý luận sắc bén của từng đồng chí ủy viên Ban Thường vụ được giao nhiệm vụ.

Thứ ba, có giải pháp phù hợp và bước đi cụ thể trong kế hoạch tạo nguồn, phát triển đảng viên, tổ chức đảng trong các doanh nghiệp nói chung và doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước nói riêng. Chú trọng bồi dưỡng quần chúng ưu tú để tạo nguồn phát triển đảng viên. Việc tổ chức các lớp bồi dưỡng nhận thức về đảng, lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới cần được đổi mới và linh hoạt trong phương thức triển khai. Hầu hết các lớp bồi dưỡng đều phải tổ chức vào ngày nghỉ hoặc ngoài giờ hành chính để không ảnh hưởng tới kế hoạch sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Thứ tư, chỉ thành lập tổ chức đảng khi đã phát triển đủ số lượng đảng viên ưu tú, có uy tín trong doanh nghiệp. Đối với các khu công nghiệp chưa có tổ chức đảng, phát huy tối đa vai trò, chức năng của Chi bộ Công đoàn- Doanh nghiệp. Đây là một mô hình rất đặc thù tại Đảng bộ Khu Kinh tế. Từ nguồn đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, việc phát triển đảng viên mới ở các doanh nghiệp chưa có tổ chức

đảng được thực hiện hiệu quả. Trên cơ sở một số đảng viên mới được kết nạp, tiếp tục tuyên truyền, vận động những quần chúng ưu tú là người lao động ở khu vực văn phòng, giữ các vị trí quản lý trong doanh nghiệp. Từng bước xây dựng các đảng viên giữ vị trí quản lý làm nguồn cán bộ chủ chốt cho cấp ủy cơ sở, tạo uy tín và vị thế cho tổ chức đảng trong doanh nghiệp.

Thứ năm, trong quá trình hoạt động, cán bộ cấp ủy phải thực sự thể hiện vai trò tiên phong, đảng viên phải là người gương mẫu được quần chúng tin nhiệm, đóng góp hiệu quả, thực chất cho sự phát triển của doanh nghiệp. Đảng ủy Khu kinh tế hết sức chú trọng việc quan tâm, chăm lo cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, kịp thời động viên, khen thưởng những tập thể và cá nhân tiêu biểu, thăm hỏi chu đáo nhân các dịp lễ, Tết, các ngày kỉ niệm để tạo niềm tin, động lực gắn bó với cán bộ cấp ủy cơ sở. Chỉ đạo cấp ủy trong doanh nghiệp chủ động nắm bắt những khó khăn, vướng mắc của đơn vị để Ban Thường vụ Đảng ủy trao đổi, thống nhất với lãnh đạo Ban Quản lý Khu kinh tế kịp thời xử lý, tháo gỡ hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền tháo gỡ cho doanh nghiệp. Từ đó, nâng cao uy tín và vị thế của các cấp ủy đảng.

Bước sang năm 2023 được dự báo có nhiều khó khăn, thách thức, nhưng Đảng ủy Khu kinh tế Hải Phòng vẫn quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Trong đó tập trung vào một số nhiệm vụ chính sau:

Phát động phong trào thi đua Kỷ niệm 93 năm Ngày Thành lập Đảng Cộng Sản Việt Nam (03/2/1930-03/2/2023); Kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Khu kinh tế Hải Phòng và chào mừng các ngày lễ lớn trong năm 2023.

Để nâng cao hiệu quả công tác phát triển đảng, đoàn thể; để việc phát triển đảng, đoàn thể trong các khu công nghiệp, khu kinh tế đảm bảo cả về số lượng và chất lượng đồng thời đảm bảo tính thống nhất trong quản lý đảng viên, trong năm 2023 Đảng ủy Khu kinh tế Hải Phòng triển khai Đề tài “Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác phát triển đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp thuộc Khu kinh tế, các khu công nghiệp trên địa bàn thành phố, giai đoạn 2023- 2025”; Khảo sát tình



hình đảng viên tại các doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp, Khu kinh tế và phương hướng phát triển tổ chức đảng tại doanh nghiệp; phối hợp với các quận ủy, huyện ủy chuyển sinh hoạt cho Đảng viên, tổ chức Đảng về Đảng bộ Khu kinh tế Hải Phòng theo đúng chủ trương của Thành ủy; Tăng cường bồi dưỡng, cập nhật nghiệp vụ cấp ủy về công tác tổ chức, văn phòng; kiểm tra, giám sát, thi hành kỉ luật đảng cho toàn thể đội ngũ cán bộ cấp ủy cơ sở; Phấn đấu trong năm 2023 kết nạp mới 90-100 quần chúng ưu tú vào đảng, thành lập 08-10 tổ chức đảng mới.

Lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội hoàn thành tốt kế hoạch công tác năm 2023. Trong đó

chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc lãnh đạo công đoàn cơ sở tiến hành Đại hội công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn Khu kinh tế lần thứ IV; Chỉ đạo Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khu kinh tế nâng cấp Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khu kinh tế thành Đoàn TNCS Hồ Chí Minh cấp huyện; Chỉ đạo các cấp ủy cơ sở và các đoàn thể đăng kí và chủ động xây dựng mô hình "Dân vận khéo", phấn đấu trong năm 2023 có ít nhất 01 mô hình được Ban Dân vận Thành ủy ghi nhận, biểu dương.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chuyên đề một số tổ chức cơ sở đảng theo chương trình công tác năm của Đảng ủy và Ủy ban kiểm tra Đảng ủy./.

(Nguyễn Quang Huy - Đảng ủy Khu Kinh tế Hải Phòng)

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN KHU KINH TẾ

1 Ngày 22/5/2022, Công đoàn Khu Kinh tế Hải Phòng tổ chức "Ngày hội thể dục thể thao công nhân lao động Khu kinh tế Hải Phòng năm 2022". Ngày hội thể dục thể thao công nhân lao động Khu kinh tế Hải Phòng năm 2022 thu hút sự tham gia của hơn 1.500 vận động viên đến từ các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn khu kinh tế Hải Phòng, đại diện cho gần 150.000 công nhân, lao động các khu công nghiệp trên địa bàn. Trong đó, 58 đội bóng tranh tài tại Giải Bóng đá Công đoàn Khu Kinh tế Hải Phòng - HEZU Cup 2022; 140 vận động viên thi đấu cầu lông và hơn 60 vận động viên thi đấu nội dung bóng bàn. Ngày hội thể thao đã thành công tốt đẹp, tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích cho công nhân lao động.



2 Ngày 29/5/2022, Công đoàn Khu kinh tế Hải Phòng, Câu lạc bộ Chủ tịch Công đoàn cơ sở KCN Đồ Sơn tổ chức chương trình Ngày Chủ nhật xanh, ra quân vệ sinh môi trường bãi biển với sự tham gia của gần 400 đoàn viên, Công nhân lao động. Đây là hoạt động bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu, góp phần xây dựng đô thị văn minh hưởng ứng Ngày môi trường Thế giới 05/6 và tháng công nhân 2022.



3 Cuộc thi "Hạt giống đỏ" là hoạt động lần đầu được Công đoàn Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức. Cuộc thi là một trong những sáng kiến của Công đoàn Khu kinh tế trong việc thực hiện mục tiêu phát triển Đảng trong đoàn viên, người lao



động theo Nghị quyết 28 của Thành ủy, Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị. Thông qua cuộc thi này, Công đoàn Khu kinh tế sẽ phát hiện, tìm ra những đoàn viên, cán bộ Công đoàn xuất sắc, từ đó giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp. Đồng thời ứng dụng công nghệ thông tin, cung cấp, phổ biến, trang bị kiến thức pháp luật cơ bản, hình thành thói quen chủ động học tập, tìm hiểu pháp luật; nâng cao ý thức tuân thủ, chấp hành pháp luật trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ.



4 Ngày 05/6/2022, Công đoàn Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức Hội nghị biểu dương lao động sáng tạo, lao động giỏi tiêu biểu năm 2021; sơ kết chương trình "1 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19" giai đoạn 1. Công đoàn Khu kinh tế Hải Phòng khen thưởng 54 cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng Lao động sáng tạo, 69 lao động giỏi tiêu biểu và khen thưởng 25 tập thể có thành tích tham gia chương trình "1 triệu sáng kiến" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

VUI TẾT CÙNG CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG

Tết Nguyên đán Quý Mão diễn ra trong bối cảnh tổ chức Công đoàn đang nỗ lực đồng hành cùng doanh nghiệp, người lao động ổn định sản xuất, việc làm, vượt qua suy thoái kinh tế toàn cầu do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19 và xung đột giữa Nga và Ukraina. Với phương châm "Tất cả công nhân lao động đều có Tết, vui Tết", để chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, công nhân lao động, dưới sự chỉ đạo của Liên đoàn Lao động thành phố, Công đoàn Khu Kinh tế



5 Chương trình "Đêm hội trăng rằm VSIP 2022" Ngày 09/9/2022, tại KCN VSIP Hải Phòng, Công đoàn Khu Kinh tế Hải Phòng phối hợp với Công ty TNHH VSIP Hải Phòng tổ chức thành công Chương trình "Đêm hội trăng rằm VSIP 2022" thu hút được gần 15.000 lượt công nhân lao động tham gia, theo dõi chương trình. Tại Chương trình, Công đoàn Khu Kinh tế đã trao tặng 600 suất quà cho con công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn; 14 suất trợ cấp trị giá 54 triệu đồng và 01 kinh phí hỗ trợ xây dựng nhà Mái ấm Công đoàn trị giá 40 triệu đồng.



đã xây dựng kế hoạch và tổ chức đợt cao điểm chăm lo Tết cho đoàn viên, công nhân lao động; đảm bảo người lao động đều được đón Tết Nguyên đán vui tươi, đầm ấm.

Hiện nay, Công đoàn Khu Kinh tế Hải Phòng đang có 286 công đoàn cơ sở trực thuộc với trên 160 ngàn lao động. Hiện nay, một số doanh nghiệp trong các Khu Kinh tế Hải Phòng đã và đang gặp nhiều khó khăn do thiếu, nhỡ nguyên vật liệu, giảm thị trường đầu ra,... do đó ảnh hưởng



trực tiếp đến đời sống, việc làm và thu nhập của người lao động. Trước tình hình đó, đặc biệt trong dịp Tết nguyên đán sắp đến, Công đoàn Khu Kinh tế Hải Phòng tiếp tục phát huy vai trò “người bạn đồng hành”, trở thành chỗ dựa tin cậy cho đoàn viên, người lao động thông qua các hoạt động chăm lo. Trong dịp Tết nguyên đán 2023, Công đoàn Khu Kinh tế đã chỉ đạo các công đoàn cơ sở tham gia kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các chế độ chính sách cho CNLĐ như: tiền lương, thưởng trong dịp Tết, để kịp thời phát hiện và có các giải quyết tránh để xảy ra tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể. Nhìn chung mức lương, thưởng Tết của các doanh nghiệp đều được duy trì và cao hơn năm 2022, đời sống vật chất và tinh thần của công nhân được duy trì ổn định.

Cũng trong dịp Tết Quý Mão 2023, Công đoàn Khu Kinh tế dự kiến sẽ trao trợ cấp, quà tết cho 16.000 công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo tổng kinh phí chi trợ cấp, quà Tết khoảng 9,5 tỷ đồng; tổ chức trên 60 chuyến xe đưa công nhân lao động về quê đón Tết

và tặng 2.200 vé xe cho CNLĐ xa quê... Năm 2023, Công đoàn Khu Kinh tế sẽ tiếp tục tổ chức 02 chương trình “Tết sum vầy – Xuân gắn kết” tại KCN Nomura và KCN VSIP, tại các chương trình sẽ: trao tặng trên 3.000 suất quà “0 đồng”, tổ chức bốc thăm trúng thưởng với tổng trị giá trên 200 triệu đồng, liên hoan văn nghệ, các trò chơi dân gian, nhảy bao bố..., đảm bảo công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn được đón Tết vui tươi, đầm ấm, “không có ai bị bỏ lại phía sau”.

Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 đang đến rất gần, tin tưởng rằng với sự quan tâm của các cấp công đoàn, tất cả các đoàn viên, người lao động của Khu Kinh tế Hải Phòng sẽ được đón tết cổ truyền trọn vẹn, đầm ấm. Với phương châm “Ở đâu có công nhân khó, ở đó có Công đoàn hỗ trợ”, tổ chức Công đoàn nói chung, Công đoàn Khu Kinh tế nói riêng đã và đang đi đúng hướng trong việc thực hiện tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ của mình, đồng hành và thực sự trở thành một người bạn thân thiết của mỗi người lao động.

(NGÔ DUY LÂN - Công đoàn Khu Kinh tế Hải Phòng)



THÔNG TIN XUẤT BẢN

BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG

Địa chỉ: Số 24 Cù Chính Lan, Hồng Bàng, Hải Phòng
ĐT: (+84) 02253.569.170 Fax: (+84) 02253.842.426
Website: heza.gov.vn

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG, XUẤT BẢN:

BÙI NGỌC HẢI
Phó Trưởng ban Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng

BIÊN TẬP, TRÌNH BÀY:

TRUNG TÂM XÚC TIẾN ĐẦU TƯ VÀ DỊCH VỤ VIỆC LÀM KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG
ĐT: (+84) 02253.746047
Email: ipec@haiphong.gov.vn

GIẤY PHÉP XUẤT BẢN:

GPXB: Số 02/GP-XBBT cấp ngày 29/4/2021
Chế bản và in tại: Công ty CP Tin học và Công nghệ Hàng Hải