



ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ  
BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG

# BẢN TIN

BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG | SỐ 4 QUÝ IV.2021

**2022**  
*Chúc Mừng Năm Mới*







**THƯ KHEN CỦA  
CHỦ TỊCH  
ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ**



**NGUYỄN VĂN TÙNG**  
Chủ tịch UBND thành phố  
Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng  
thành phố Hải Phòng

Hải Phòng, ngày 30 tháng 11 năm 2021

### **THƯ KHEN**

Thân gửi: **Tập thể cán bộ, công chức, người lao động**  
**Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng**

Trong 8 tháng đầu năm 2021, mặc dù chịu ảnh hưởng nặng nề bởi dịch bệnh Covid-19 kéo dài và diễn biến phức tạp, Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng đã chủ động tập trung vào cuộc, phản ứng nhanh, xác định công tác phòng chống dịch là nhiệm vụ trọng tâm xuyên suốt trong giai đoạn hiện nay; đồng thời thực hiện hiệu quả mục tiêu “Quyết liệt phòng chống dịch, đảm bảo tuyệt đối an toàn cho khu công nghiệp, khu kinh tế; hỗ trợ ổn định sản xuất kinh doanh cho doanh nghiệp”. Các khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn thành phố giữ vững an toàn trước dịch bệnh, hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định và tiếp tục phát triển; đặc biệt thu hút đầu tư đạt kết quả đột phá.

Kết quả tính đến ngày 31/8/2021, tổng vốn thu hút đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) đạt 2.783 triệu USD, tăng 3,7 lần so với cùng kỳ năm trước.

Thay mặt Ủy ban nhân dân thành phố và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố Hải Phòng, tôi nhiệt liệt biểu dương, khen ngợi Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng đã có thành tích trong hoạt động thu hút đầu tư nước ngoài của thành phố. Kết quả trên đã góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ kinh tế - xã hội của thành phố năm 2021.

Trong thời gian tới, đề nghị Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng tiếp tục tập trung, phấn đấu hoàn thành toàn diện, vượt mức cao nhất kế hoạch năm 2021; đồng thời tổ chức triển khai quyết liệt, hiệu quả các biện pháp về phòng, chống dịch Covid-19 tại doanh nghiệp, thực hiện chống dịch đa tầng, luôn chủ động “nâng cao một bước, đi trước một bước”, giữ vững an toàn sản xuất, phấn đấu miễn dịch cộng đồng, đảm bảo “khu công nghiệp xanh, doanh nghiệp xanh, người lao động xanh, an toàn trước dịch”;... Thực hiện thành công “mục tiêu kép”, vừa kiểm soát tốt dịch bệnh, vừa nhanh chóng phục hồi sản xuất kinh doanh, thúc đẩy tăng trưởng của thành phố, bảo đảm an sinh xã hội.

Chúc toàn thể cán bộ, công chức, người lao động Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng luôn mạnh khỏe, chung sức đồng lòng lập được nhiều thành tích mới trong hoạt động thu hút đầu tư vào khu công nghiệp, khu kinh tế của thành phố Hải Phòng và trở thành điểm đến an toàn, tạo sự tin tưởng lớn và động lực thúc đẩy mong muốn đầu tư của các doanh nghiệp trên toàn cầu./.



Nguyễn Văn Tùng



# MỤC LỤC

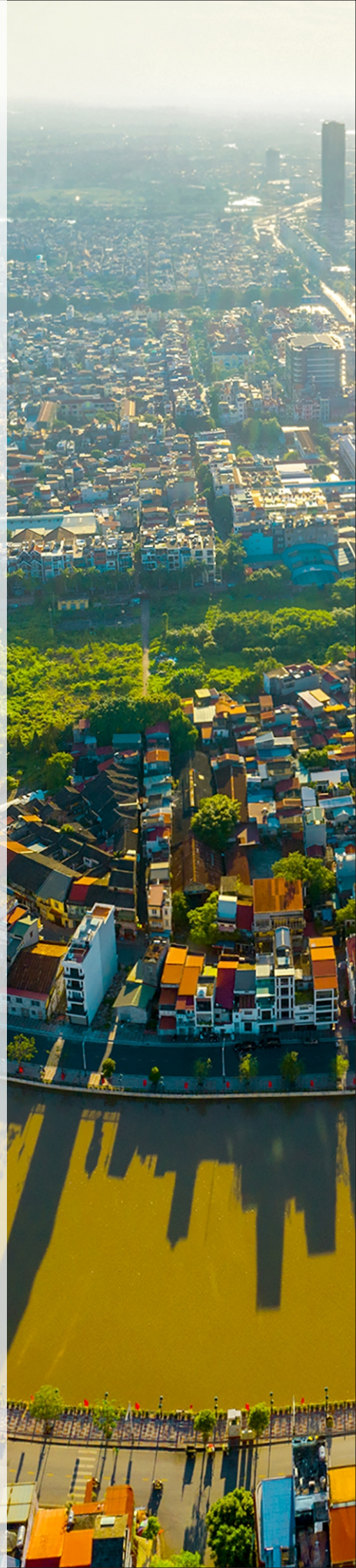
**05** TÌNH HÌNH KINH TẾ - XÃ HỘI

**08** TIN TỨC - SỰ KIỆN

**18** ĐỒNG HÀNH CÙNG DOANH NGHIỆP

**24** THÔNG TIN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT

**27** HOẠT ĐỘNG ĐẢNG, ĐOÀN THỂ KHU KINH TẾ







1

TÌNH HÌNH  
KINH TẾ - XÃ HỘI



## THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Năm 2021



GRDP



IIP



Vốn thu hút đầu tư  
trực tiếp nước ngoài



Kim ngạch  
xuất khẩu



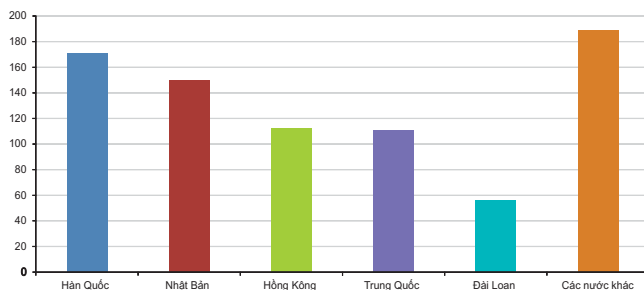
Sản lượng hàng hóa  
qua cảng



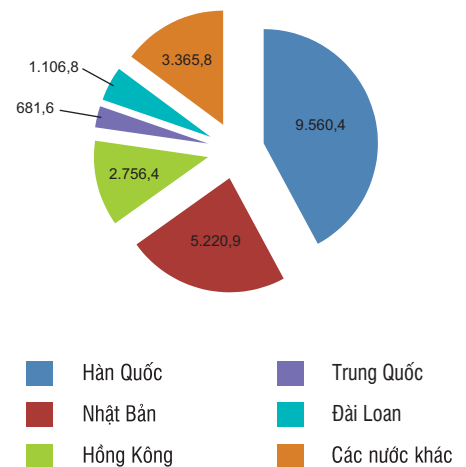
Thu ngân sách

## THU HÚT FDI THEO ĐỐI TÁC ĐẦU TƯ

SỐ DỰ ÁN ĐẦU TƯ CÒN HIỆU LỰC



TỔNG VỐN ĐẦU TƯ ĐĂNG KÝ (TRIỆU USD)







## BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG

### TÌNH HÌNH THU HÚT ĐẦU TƯ TRONG CÁC KHU CÔNG NGHIỆP NĂM 2021

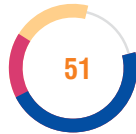
Đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI)



Tổng vốn thu hút



Dự án mới



Dự án điều chỉnh tăng vốn

Đầu tư trực tiếp trong nước (DDI)



Tổng vốn thu hút



Dự án mới



Dự án điều chỉnh tăng vốn

### TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN CÁC KHU CÔNG NGHIỆP GIAI ĐOẠN 2021-2025

Thực hiện chương trình hành động số 76 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 45 của Bộ Chính trị về xây dựng, phát triển thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; trong giai đoạn 2021-2025, thành phố sẽ triển khai xây dựng thêm 15 khu công nghiệp mới với tổng diện tích 6.200 ha, cụ thể:

**09**

khu công nghiệp đang triển khai các thủ tục thành lập mới, diện tích: 3.514 ha:

- **06** Dự án đã báo cáo và có ý kiến của Ban Thường vụ Thành ủy về Chủ trương đầu tư

KCN Xuân Cầu: đã được cấp Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư

KCN Nam Tràng Cát, KCN Thủy Nguyên, KCN Cầu Cựu, KCN Tiên Thanh: đã báo cáo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, hiện đang giải trình ý kiến của các Bộ

KCN Giang Biên II: đang được hướng dẫn chuẩn bị hồ sơ chấp thuận chủ trương đầu tư để nộp tại Bộ Kế hoạch và Đầu tư

- **03** Dự án nhà đầu tư đã đề xuất, đã lấy ý kiến các ngành, hiện đang yêu cầu nhà đầu tư giải trình để tổng hợp, báo cáo xin ý kiến Ban Thường vụ Thành ủy: KCN Tràng Duệ mở rộng, KCN An Hòa, KCN An Hưng - Đại Bản.

**06**

Khu công nghiệp đang thực hiện các bước chuẩn bị thành lập, diện tích: 2.711 ha:

KCN Vinh Quang - Vinh Bảo, KCN Ngũ Phúc - Kiến Thụy: đang nghiên cứu để lập dự án đầu tư

KCN Sao Mai (Tiền Lãng 1, KCN đóng tàu Vinh Quang (Tiền Lãng 2): đang thực hiện thủ tục về quy hoạch

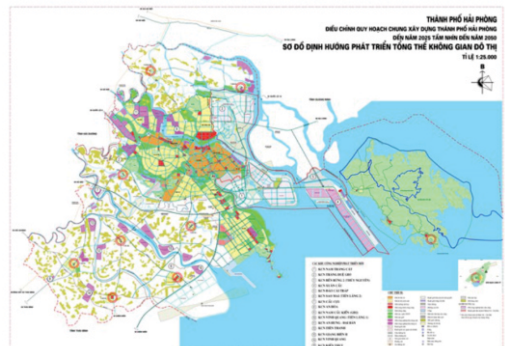
KCN Đảo Cái Tráp, KCN Nam Cầu Kiền (giai đoạn 2): đang chờ nhà đầu tư lập kế hoạch triển khai.

### TÌNH HÌNH LAO ĐỘNG

Tính đến hết Quý IV/2021, tổng số lao động làm việc tại các Khu công nghiệp, Khu kinh tế là 177.900 lao động.

Trong đó:

- ✓ Số lao động Việt Nam: **173.000** người, tăng 19,3% so với cùng kỳ.
- ✓ Số lao động nước ngoài: **4.900** người, tăng 8,9% so với cùng kỳ.





2

TIN TỨC -  
SỰ KIỆN







## TIÊU ĐIỂM

**1** Ngày 04/8/2021, ông Trần Lưu Quang - Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Thành ủy, Trưởng Đoàn Đại biểu Quốc hội thành phố Hải Phòng làm việc với Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng về kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIII, Đại hội Đảng bộ Khu Kinh tế lần thứ IV; tình hình thực hiện 7 tháng năm 2021, phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới.



**2** Ngày 31/8/2021, Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng tổ chức Lễ trao Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư cho Công ty TNHH LG Display Việt Nam Hải Phòng. Tham dự buổi lễ có ông Trần Lưu Quang, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Thành ủy. Công ty TNHH LG Display Việt Nam Hải Phòng quyết định tăng vốn đầu tư thêm 1,4 tỷ USD, nâng tổng mức đầu tư lên thành 4,65 tỷ USD, trở thành dự án đầu tư có mức vốn đầu tư cao nhất trên địa bàn thành phố.



**3** Từ ngày 02/4/2021, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng được Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ủy quyền thực hiện các nhiệm vụ về quy hoạch phân khu và quy hoạch chi tiết trong các khu công nghiệp và Khu Kinh tế Đình Vũ - Cát Hải theo Quyết định số 913/QĐ-UBND.



**4** Ngày 10/5/2021, thực hiện chỉ đạo của UBND thành phố Hải Phòng về tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ thúc đẩy hoạt động sản xuất cho các doanh nghiệp và triển khai các dự án trọng điểm trong địa bàn Khu kinh tế và các khu công nghiệp, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã



tổ chức tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ và hướng dẫn Công ty Cổ phần Cảng Hải Phòng triển khai dự án đầu tư bến container số 3 và 4 thuộc Cảng cửa ngõ quốc tế Hải Phòng.



**5** Ngày 09/9/2021, Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng tổ chức Hội nghị sơ kết công tác phối hợp nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân Hải Phòng trong khu công nghiệp, khu kinh tế theo Chương trình phối hợp giữa Ban Dân vận Thanh ủy, Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng



**6** Ngày 17/8/2021, Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng chủ trì tổ chức Hội nghị tổng kết diễn tập phòng, chống Covid-19 theo mô hình "3 tại chỗ" và "1 cung đường - 2 điểm đến".

**7** Ngày 14/01/2022, đồng chí Đào Phú Thùy Dương, Ủy viên Thành ủy, Bí thư Thành đoàn thành phố Hải Phòng được chỉ định tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy và giữ chức vụ Bí thư Đảng ủy Khu Kinh tế Hải Phòng nhiệm kỳ 2020-2025.



**8** Ngày 04/3/2021, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 299/QĐ-TTg phê duyệt chủ trương xây dựng bến cảng số 5 và 6 tại Cảng cửa ngõ Quốc tế Hải Phòng thuộc Khu kinh tế Đình Vũ - Cát Hải với tổng mức đầu tư hơn 6.400 tỷ đồng.



**9** Ngày 31/12/2021, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức Hội nghị tổng kết công tác năm 2021 và triển khai nhiệm vụ năm 2022. Mặc dù chịu ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19, Ban Quản lý Khu kinh tế đã đạt được một số kết quả nổi bật về thu hút đầu tư, cải cách hành chính, công tác phòng chống dịch bệnh,...







## HẢI PHÒNG TIẾP TỤC THÀNH CÔNG TRONG THU HÚT VỐN ĐẦU TƯ NĂM 2021

Hơn 5,149 tỷ USD vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài, tăng 3,4 lần so với năm 2020, gấp hơn 2 lần kế hoạch năm (2,5-3 tỷ USD); gần 135.547 tỷ đồng vốn đầu tư trong nước, gấp 75 lần so với năm 2020 mà các Khu công nghiệp, Khu Kinh tế Hải Phòng (KCN, KKT) thu hút được trong năm 2021 được coi là một kỳ tích, vượt mong đợi. Bởi năm 2021 là một năm đầy biến động, đại dịch COVID-19 diễn biến phức tạp và lan rộng. Thế nhưng, Hải Phòng vẫn có sức hút khó cưỡng đối với các nhà đầu tư trong và ngoài nước bất chấp đại dịch. Kết quả đó một lần nữa khẳng định Hải Phòng là điểm đến đầy hấp dẫn và nhiều tiềm năng.



*Hội nghị tổng kết công tác năm 2021, triển khai nhiệm vụ năm 2022*

### Tối tập các dự án lớn

Trong năm 2021 với nhiều biến động, khó khăn, LG Display (LGD) thực sự là một “hiện tượng” trong thu hút đầu tư của Hải Phòng. Chỉ trong vòng 6 tháng, doanh nghiệp này có 2 lần tăng vốn “khủng” để mở rộng quy mô, nâng cao năng lực sản xuất tại Hải Phòng. Cụ thể, tháng 02/2021, LGD tăng vốn 750 triệu USD. Tháng 8/2021, LGD tiếp tục đầu tư tăng thêm 1,4 tỷ USD, nâng tổng vốn đầu tư tại Hải Phòng lên 4,65 tỷ USD, trở thành dự án có vốn đầu tư nước ngoài lớn nhất thành phố. Với sự đầu tư này, công ty tăng sản lượng màn hình OLED nhựa từ 9,6 -10 triệu sản phẩm/ tháng lên 13-14 triệu sản phẩm/ tháng. Dự

kiến, doanh thu xuất khẩu tăng thêm khoảng 6,5 tỷ USD/ năm; nộp ngân sách thêm khoảng 25 triệu USD/ năm, tạo thêm việc làm cho 10.000 lao động.

Ngoài LGD, còn có nhiều doanh nghiệp FDI khác tiếp tục tăng vốn tại Hải Phòng như Công ty TNHH Regina Miracle International Việt Nam tại KCN VSIP tăng vốn 100 triệu USD; Công ty TNHH Flat Việt Nam tại KCN Đình Vũ tăng vốn 75 triệu USD. Trước đó, doanh nghiệp này đã đầu tư 200 triệu USD để sản xuất kính năng lượng mặt trời, kính nổi và kính nội thất.

Không chỉ có nguồn vốn FDI, nguồn vốn đầu tư trong nước cũng sôi động không kém. Nổi bật là Công ty Cổ phần Tập đoàn Hateco đầu tư 6.425 tỷ đồng thực





Lễ trao Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư

hiện dự án đầu tư xây dựng bến số 5, số 6 Cảng cửa ngõ quốc tế Hải Phòng. Theo đó, Hateco sẽ đầu tư xây dựng 2 bến container với tổng chiều dài 750 m, mỗi bến dài 375 m, tiếp nhận tàu container đến 100.000 DWT; 1 bến sà lan; hệ thống kho bãi, hạ tầng phục vụ cảng... Diện tích sử dụng đất dự kiến 47 ha. Dự kiến sau khi đi vào hoạt động sẽ tiếp nhận lượng hàng hóa thông qua khoảng 25 triệu tấn/năm; sử dụng khoảng 600 lao động. Ngoài ra, Công ty CP Cảng Hải Phòng cũng đầu tư gần 7000 tỷ đồng xây dựng 2 bến container số 3 và số 4 tại Cảng cửa ngõ quốc tế Hải Phòng. Công ty Cổ phần đầu tư Xuân Cầu - Lạch Huyện đầu tư hơn 11.000 tỷ đồng thực hiện dự án Khu phi thuế quan - Logistics và Công nghiệp Lạch Huyện. Bên cạnh đó, Công ty CP sản xuất PBAT An Phát đầu tư 2225 tỷ đồng xây dựng nhà máy sản xuất chất dẻo phân hủy sinh học tại KCN nam Đình Vũ (khu 1); Công ty TNHH Evergreen Buiding đầu tư gần 2000 tỷ đồng xây dựng nhà xưởng xây sẵn tại KCN nam Đình Vũ (khu 1); Công ty CP Logistics Hưng Vượng đầu tư 225 tỷ đồng tại KCN nam cầu Kiến để xây dựng nhà máy chế biến và sản xuất các sản phẩm từ phế liệu; Công ty CP Kim khí HTG đầu tư 214 tỷ đồng xây dựng nhà máy tại KCN Đồ Sơn...

Như vậy, mặc dù đại dịch lan rộng nhưng các dự án lớn vẫn tới tấp đến với Hải Phòng. Từ đó, Hải Phòng hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu thu hút vốn FDI năm 2021. Với kết quả này, đến nay, các KCN, KKT thu hút 422 dự án đầu tư trực tiếp nước ngoài với tổng vốn đầu tư 19,134 tỷ USD. Đối với nguồn vốn đầu tư trong nước, đã có 186 dự án với tổng vốn đầu tư 281.327 tỷ đồng. Cũng là một thành tích rất đáng ghi nhận khi các KCN, KKT tạo việc làm cho gần 200.000 lao động, tăng 19% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó có

173.000 lao động Việt Nam, tăng 19,3% so với năm 2020 và 4900 lao động nước ngoài, tăng 8,9%. Các doanh nghiệp trong KCN, KKT đã có doanh thu hơn 438.214 tỷ đồng, tăng 5% so với kế hoạch; kim ngạch xuất khẩu 16,66 tỷ USD, tăng 7%; nộp ngân sách 13.422 tỷ đồng, tăng 38%... Các KCN, KKT đóng góp hơn 60% tổng giá trị sản xuất công nghiệp, hơn 70% tổng giá trị kim ngạch xuất khẩu toàn thành phố, giữ vai trò chủ lực, góp phần quan trọng vào sự tăng trưởng kinh tế, ổn định xã hội, giữ vững QPAN của thành phố, góp phần thực hiện thành công các mục tiêu trong năm đầu tiên đưa nghị quyết đại hội Đảng các cấp vào cuộc sống.

### Tăng thêm sức hấp dẫn của Hải Phòng

Với việc các dự án lớn liên tiếp được thực hiện tại Hải Phòng cho thấy sự ghi nhận và đánh giá rất cao về cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh. Sức hút của KCN, KKT thể hiện rõ nét những nỗ lực đổi mới tư duy, cải cách toàn diện, hành động quyết liệt của Thành ủy, HĐND, UBND thành phố, các cấp, các ngành, sẵn sàng đáp ứng yêu cầu của nhà đầu tư. Các đồng chí: Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố dành nhiều thời gian làm việc với các nhà đầu tư lớn; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất cho nhà đầu tư. Về phía Ban Quản lý KKT Hải Phòng, sự đổi mới, hiệu quả được thể hiện rõ nét trong từng công việc, từng khu vực, đơn vị và từng CBCC. Ban Quản lý KKT Hải Phòng không ngừng đổi mới, cải cách; đã đưa vào hoạt động hệ thống phần mềm quản trị và điều hành điện tử eHEZA; tăng cường công tác quản lý quy hoạch, quản lý đất đai, môi trường; sẵn sàng đối thoại; hỗ trợ các doanh nghiệp thứ cấp giải quyết khó khăn, vướng mắc, nhất là các vấn đề về lao động, điện, nước và các dịch vụ thiết yếu; tổ chức thực hiện đề án về các giải pháp bảo đảm nguồn lao động cho KCN, KKT Hải Phòng; phối hợp bảo đảm an ninh trật tự... Nổi bật, với 2 dự án trị giá hàng tỷ USD của LGD, Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng chỉ cấp phép trong khoảng thời gian 3-5 ngày, một kỷ lục về thời gian chưa từng có từ trước tới nay. Cũng như vậy, các dự án của Công ty CP Tập đoàn Hateco và các doanh nghiệp lớn khác trong nước cũng được giải quyết các thủ tục về đầu tư nhanh nhất từ trước tới nay. Những nỗ lực, cố gắng đó mang lại sự hài lòng cho nhà đầu tư và ngày càng có thêm nhiều doanh nghiệp, nhiều tập đoàn kinh tế lớn muốn tới Hải Phòng.





*Lễ trao Giấy chứng nhận đầu tư cho Công ty TNHH LG Display Việt Nam Hải Phòng*

Đáng chú ý, kết quả phòng, chống dịch bệnh COVID-19 tại Hải Phòng nói chung và tại các KCN, KKT nói riêng càng tăng thêm tính hấp dẫn và thúc đẩy nhà đầu tư trong và ngoài nước lựa chọn Hải Phòng là điểm đến đầu tư. Gần 2 năm qua, Hải Phòng đã nỗ lực hết sức để giữ sạch địa bàn, hạn chế thấp nhất số ca nhiễm COVID-19. Trong các KCN, KKT, các biện pháp phòng, chống dịch bệnh nghiêm ngặt được thực hiện. Thành phố cũng ưu tiên nguồn vaccine để tiêm phòng cho cán bộ, chuyên gia, người lao động trong các KCN, KKT, từ đó giúp doanh nghiệp duy trì hoạt động đầu tư, xây dựng, sản xuất, kinh doanh ổn định trong suốt năm, hầu như không có doanh nghiệp nào phải ngừng hoạt động do dịch bệnh. Từ khi thực hiện nghị quyết 128 của Chính phủ, chuyển trạng thái chống dịch sang hình thức thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19, mặc dù là môi trường có nguy cơ rất cao dịch bệnh xâm nhập nhưng đến nay, các KCN, KKT Hải Phòng cơ bản kiểm soát, ngăn chặn kịp thời, không để lây lan trên diện rộng. Kết quả đó càng củng cố niềm tin của nhà đầu tư tại Hải Phòng.

Thời gian tới, tiềm năng và dư địa thu hút đầu tư FDI của Hải Phòng rất lớn. Trong 5 năm 2021- 2025, thành phố phấn đấu thu hút 12,5- 15 tỷ USD, bằng cả

giai đoạn hơn 30 năm trước cộng lại. Đây là mục tiêu rất cao, nhiệm vụ rất nặng nề nhưng BQL KKT Hải Phòng vững tin bởi có sự quan tâm đặc biệt; sự lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Thành ủy, UBND thành phố. Đặc biệt, thành phố đã quyết định đầu tư xây dựng thêm 15 KCN mới với tổng diện tích 6200 ha; phân cấp, phân quyền nhiều hơn cho BQL KKT... Từ đó, BQL KKT Hải Phòng thêm quyết tâm, đoàn kết một lòng, cải thiện mạnh mẽ hơn nữa môi trường đầu tư kinh doanh, tạo thuận lợi nhất cho các nhà đầu tư, doanh nghiệp. Trước mắt, sẽ đẩy nhanh tiến độ giải phóng mặt bằng, xây dựng các KCN, tập trung cho các KCN Tràng Duệ giai đoạn 3; KCN VSIP; KCN Cảng cửa ngõ quốc tế Hải Phòng; xây dựng ký túc xá công nhân... Để từ đó, luôn sẵn sàng có nguồn đất sạch với kết cấu hạ tầng hiện đại, đồng bộ, “tạo ổ đốn đại bàng”, thu hút các doanh nghiệp hàng đầu thế giới và tổng nước về công nghệ cao, công nghiệp điện tử; tạo sự kết nối chặt chẽ giữa doanh nghiệp FDI và doanh nghiệp trong nước, hình thành chuỗi cung ứng, liên kết toàn cầu, góp phần đặc thực hiện thực hóa khát vọng phát triển thành phố theo tinh thần nghị quyết 45 của Bộ Chính trị; nghị quyết đại hội 16 của Đảng bộ thành phố./.

*(Nguồn: heza.gov.vn)*





## HẢI PHÒNG TẠO MÔI TRƯỜNG MINH BẠCH, THU HÚT ĐẦU TƯ VÀO KHU CÔNG NGHIỆP

Năm 2022, Ban quản lý Khu kinh tế Hải Phòng chủ động xúc tiến và thu hút đầu tư có chọn lọc, phần đầu thu hút đầu tư nước ngoài đạt từ 2,5-3 tỷ USD.

Trưởng ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng Lê Trung Kiên cho biết năm 2022, Ban quản lý Khu kinh tế Hải Phòng chỉ đạo các đơn vị trực thuộc đơn giản, minh bạch các thủ tục đầu tư để các khu công nghiệp nằm trong Ban quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tiếp tục là điểm đến hấp dẫn trong thu hút đầu tư của cả nước.

Các đơn vị nghiên cứu, cải cách quy trình tiếp nhận, hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính của doanh nghiệp theo hướng, văn bản giấy tờ nào bắt buộc phải lưu trữ theo quy định của pháp luật mới cần nộp lại, hạn chế tối đa việc yêu cầu doanh nghiệp phải nộp giấy tờ đã gửi nhiều lần trước đó. Hồ sơ, giấy tờ cần quy về một đầu mối. Các đơn vị liên quan giải quyết các thủ tục sẽ lấy liệu từ bộ phận này.

Ban cũng sẽ duy trì hiệu quả các kênh tiếp nhận thông tin phản ánh, kiến nghị của doanh nghiệp như thông qua đường dây nóng, hộp thư điện tử, đồng thời tiếp tục tổ chức hội nghị đối thoại hàng tháng, hàng quý hoặc đột xuất để tiếp nhận, giải quyết các ý kiến kiến nghị, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp.

Theo ông Lê Trung Kiên, năm 2022, Ban quản lý Khu kinh tế Hải Phòng chủ động xúc tiến và thu hút đầu tư có chọn lọc theo định hướng phát triển ba trụ cột trong phát triển kinh tế đã được xác định trong Nghị quyết Đại hội XVI Đảng bộ thành phố Hải Phòng là công nghiệp công nghệ cao, cảng biển-logistics, du lịch-thương mại.

Việc xúc tiến đầu tư sẽ theo phương án tại chỗ, trực tiếp kết hợp với trực tuyến. Các dự án được mời gọi đầu tư là các dự án lớn, công nghệ cao có vai trò dẫn dắt, đóng góp lớn cho thành phố; trong đó, thu hút vốn FDI theo bốn định hướng lớn là chất lượng,



Cảng Quốc tế Lạch Huyện tại Hải Phòng (Ảnh: Đức Nghĩa/TTXVN)





hiệu quả, phát triển bền vững, có sự cam kết chuyển giao công nghệ và lao động có kỹ năng cao.

Năm 2022, Ban quản lý Khu kinh tế Hải Phòng phấn đấu thu hút đầu tư nước ngoài đạt từ 2,5 đến 3 tỷ USD. Ban cũng tích cực phối hợp với các cơ quan liên quan để khởi công Dự án Khu phi thuế quan-logistics và công nghiệp Lạch Huyện.

Đối với các nhiệm vụ khác, năm 2022, Ban quản lý Khu kinh tế Hải Phòng sẽ chủ trì trình phê duyệt điều chỉnh nhiệm vụ, đồ án quy hoạch chung xây dựng khu kinh tế Đình Vũ Cát Hải sau khi Thủ tướng Chính phủ quyết định chủ trương điều chỉnh.

Ban thẩm định, trình Ủy ban nhân dân thành phố, Thành ủy Hải Phòng phê duyệt quy hoạch chi tiết tỷ lệ 1/2000 Khu công nghiệp Tràng Duệ 3 (huyện An Dương), Khu phi thuế quan-logistics và công nghiệp Lạch Huyện (huyện Cát Hải), Khu công nghiệp Tiên Thanh (huyện Tiên Lãng), Khu công nghiệp Giang Biên (huyện Vĩnh Bảo).

Ban còn phối hợp với các nhà đầu tư thành lập các quy hoạch chi tiết tỷ lệ 1/500 các khu đô thị, khu logistics khác và triển khai các thủ tục để xây dựng dự án khu nhà công nhân của một số công ty như Công ty trách nhiệm hữu hạn LG Display Việt Nam Hải Phòng, Công ty trách nhiệm hữu hạn Regina Miracle International Việt Nam. Đẩy mạnh việc triển khai các khu công nghiệp, các dự án trọng điểm.

Năm 2021, Hải Phòng là điểm sáng về thu hút vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài. Theo Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, năm qua, khu kinh tế, các khu công nghiệp thu hút 29 dự án FDI cấp mới, 52 dự án FDI điều chỉnh tăng vốn, 2 lượt góp vốn mua cổ phần của nhà đầu tư nước ngoài với tổng vốn thu hút đạt trên 5.149 triệu USD, tăng gần 3,4 lần so với cùng kỳ năm trước, đạt 206% so với kế hoạch.

Lũy kế đến ngày 30/12/2021, các khu kinh tế, các khu công nghiệp thu hút 420 dự án đầu tư trực tiếp nước ngoài với tổng vốn đầu tư gần 19.135 triệu USD.

Về thu hút vốn đầu tư trong nước (DDI), năm 2021, khu kinh tế, các khu công nghiệp thu hút được 20 dự án cấp mới, 4 dự án điều chỉnh tăng vốn với tổng vốn thu hút đạt 135.547 tỷ đồng, tăng 75 lần so với cùng kỳ năm trước. Lũy kế đến ngày 30/12/2021, khu kinh tế, các khu công nghiệp thu hút 186 dự án đầu tư trong nước với tổng vốn đầu tư 281.327 tỷ đồng.

Tổng số lao động hiện đang làm việc tại khu kinh tế và các khu công nghiệp là 186.495 lao động, tăng 24,7% so với cùng kỳ năm trước; trong đó, số lao động Việt Nam là 182.009 người, lao động nước ngoài là 4.486 người. Thu nhập bình quân của người lao động tại khu vực này đạt trung bình 11,5 triệu đồng/người/tháng./.

(Nguồn: TTXVN)

## **BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG TỔ CHỨC BUỔI LỄ TRAO GIẤY CHỨNG NHẬN ĐĂNG KÝ ĐẦU TƯ DỰ ÁN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG VÀ KINH DOANH CƠ SỞ HẠ TẦNG KHU CÔNG NGHIỆP VÀ KHU PHI THUẾ QUAN XUÂN CẦU**

**N**gày 07/12/2021, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức buổi Lễ trao Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư Dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh cơ sở hạ tầng khu công nghiệp và Khu Phi thuế quan Xuân Cầu do Công ty CP Đầu tư Xuân Cầu - Lạch Huyện làm chủ đầu tư. Ông Lê Trung Kiên, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng chủ trì buổi Lễ.

Tham dự buổi Lễ có ông Lê Trí Vũ, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng Ban Dân vận Thành ủy; ông Tô Dũng, Chủ tịch Hội đồng quản trị Xuân Cầu Holdings, chủ đầu tư dự án Khu phi thuế quan, logistics và công nghiệp Lạch Huyện; đại diện UBND huyện Cát Hải cùng đại diện lãnh đạo các sở, ban, ngành liên quan.

Dự án Khu phi thuế quan - Logistics và Công nghiệp Lạch Huyện có tổng diện tích 752ha, tổng



mức đầu tư trên 11 nghìn tỷ đồng. Dự án sẽ được khởi công vào đầu năm 2022; Hoàn thành giai đoạn 1 vào năm 2025, giai đoạn 2 vào năm 2030 và giai đoạn 3 vào năm 2033. Khi đi vào hoạt động, dự án sẽ thu hút khoảng 50.000 lao động. Với gần 6km chiều dài tiếp giáp hệ thống cảng Lạch Huyện, Khu phi thuế quan - Logistics và Công nghiệp Lạch Huyện có vị trí thuận lợi để phát triển tối đa lợi thế, thu hút đầu tư. Các doanh nghiệp logistic sẽ được áp dụng quy chế như đối quy chế với các kho ngoại quan, kho bảo thuế, kho CFS; ICD...; Các doanh nghiệp sản xuất được áp dụng quy chế như doanh nghiệp chế xuất. . .

Dự án được thiết kế đầy đủ công trình kết cấu hạ tầng kỹ thuật, kết nối giao thông, tiện ích công cộng, các công trình phụ trợ đảm bảo môi trường, phòng chống cháy, nổ, các dịch vụ liên quan khác phục vụ hoạt động của khu công nghiệp, khu phi thuế quan.

Doanh nghiệp đầu tư vào Dự án Khu Phi thuế quan - Logistics và Công nghiệp Lạch Huyện ngoài các ưu đãi hấp dẫn về thuế, còn đơn giản hóa được các thủ tục hải quan... giúp tối ưu hóa chi phí và thời gian sản xuất kinh doanh. Ngoài ra, Công ty CP Đầu tư Xuân Cầu - Lạch Huyện sẽ hỗ trợ tối đa các nhà đầu tư trong quá trình cấp phép đầu tư, xây dựng, sản xuất, kinh doanh..., đảm bảo đáp ứng đầy đủ nhu cầu về điện, nước, viễn thông, xử lý nước thải, rác thải. . .



Quang cảnh Lễ trao giấy chứng nhận đầu tư



Lễ trao giấy chứng nhận đầu tư

Phát biểu tại lễ trao Giấy chứng nhận đầu tư, ông Tô Dũng, Chủ tịch Hội đồng quản trị Xuân Cầu Holdings, chủ đầu tư dự án Khu phi thuế quan - Logistics và Công nghiệp Lạch Huyện bày tỏ sự cảm ơn chân thành đến lãnh đạo thành phố, các sở, ban ngành đã tạo điều kiện để dự án được triển khai nhanh chóng, thuận lợi, đồng thời thể hiện vui mừng khi đơn vị được giao địa điểm đầu tư vào khu vực phát triển năng động nhất của Hải Phòng và khu vực phía Bắc.

Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng đánh giá sự kiện trao giấy chứng nhận đăng ký hôm nay là sự kiện quan trọng, có ý nghĩa vô cùng to lớn trong bối cảnh dự án đi vào hoạt động. Trong tương lai, khi dịch bệnh kết thúc, đây sẽ là khu vực năng động nhất Hải Phòng cũng như toàn miền Bắc, hiện thực hóa chiến lược phát triển kinh tế dựa vào 3 trụ cột: cảng biển logistics, công nghiệp công nghệ cao và du lịch dịch vụ. Trưởng Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng cũng đề nghị chủ đầu tư tiếp tục tập trung triển khai các thủ tục, công việc để sớm đưa dự án vào khai thác vận hành theo đúng tiến độ. Đồng thời, ông Lê Trung Kiên cam kết Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng sẽ tích cực phối hợp cùng các sở, ban, ngành liên quan đồng hành, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho nhà đầu tư trong quá trình triển khai thực hiện dự án./.

(Nguồn: heza.gov.vn)





## TRƯỞNG BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG KIỂM TRA CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG DỊCH VÀ TIÊM VẮC XIN TẠI KHU CÔNG NGHIỆP

**N**gày 24/12/2021, ông Lê Trung Kiên, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đi kiểm tra công tác phòng, chống dịch tại Khu công nghiệp An Dương và việc triển khai tiêm vắc xin mũi thứ 3 tại Công ty LG Display Việt Nam Hải Phòng (Khu công nghiệp Tràng Duệ), cùng đi có lãnh đạo Sở Y tế.



*Ông Lê Trung Kiên, Trưởng Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng làm việc với Khu công nghiệp An Dương*

Kiểm tra công tác phòng, chống dịch Covid-19 tại Khu công nghiệp An Dương, ông Lê Trung Kiên, Trưởng Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng nhấn mạnh, vấn đề đáng lo ngại là ngoài các ca F0 có khả năng gia tăng còn là nguy cơ thiếu hụt lao động do số lượng công nhân phải cách ly là khá lớn. Trưởng Ban Quản lý Khu Kinh tế đề nghị cần thực hiện ngay việc xét nghiệm tổng quát trong toàn bộ khu công nghiệp để bóc tách F0, sàng lọc nhanh, phát hiện sớm, hạn chế phát sinh ca nhiễm mới; đồng thời có biện pháp tuyên truyền nhắc nhở để công nhân hạn chế di chuyển, tự phòng ngừa, tự bảo vệ. Trong những ngày tới, thành phố sẽ tiếp tục triển khai tiêm mũi 3 cho các khu công nghiệp, do đó sớm xét nghiệm sàng lọc sẽ giúp việc tiêm chủng diễn ra thuận lợi hơn. Khu công nghiệp An Dương hiện đã lắp đặt các trạm y tế lưu động, do đó, cần tính toán khả năng tự điều trị tại chỗ.

Ông Trưởng Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng cũng đề nghị Khu công nghiệp An Dương tiếp tục sâu sát hơn công tác phòng, chống dịch trong thời điểm Tết Nguyên đán đang đến gần, chủ động rà

soát nhà xưởng, các khu vực có thể tận dụng để làm nơi nghỉ ngơi cho công nhân ngoại tỉnh trong trường hợp có thêm ca F0.

Kiểm tra việc triển khai tiêm vắc xin tại Công ty LG Display Việt Nam Hải Phòng (Khu công nghiệp Tràng Duệ). Từ sáng 24/12, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và Sở Y tế đã phối hợp triển khai tiêm 3.000 mũi vắc xin thứ 3 cho nhân sự quản lý và công nhân đủ điều kiện Công ty TNHH LG Display Việt Nam Hải Phòng. LG Display cũng là đơn vị đầu tiên triển khai tiêm vắc xin mũi thứ 3 tại Hải Phòng. Số lượng người tiêm đông, nhưng mọi công đoạn trước trong và sau tiêm đều diễn ra quy củ, bảo đảm nghiêm ngặt các quy chuẩn về phòng dịch.



*Công tác kiểm tra khu vực điều trị của Khu công nghiệp An Dương*

Ông Lê Trung Kiên, Trưởng Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng đánh giá cao công tác tổ chức tiêm tại doanh nghiệp; đồng thời nhấn mạnh, tiêm vắc xin mũi thứ 3 sẽ giúp doanh nghiệp bảo vệ vững chắc và duy trì nhịp độ sản xuất, bảo đảm chuỗi cung ứng không bị đứt gãy. Việc tiêm vắc xin mũi thứ 3 tại LG hôm nay tiếp tục thể hiện sự quan tâm đặc biệt của thành phố đến khu vực FDI và những doanh nghiệp có đóng góp lớn cho nền kinh tế. Điều này cũng khẳng định mạnh mẽ cam kết ưu tiên của lãnh đạo thành phố, đó là luôn đồng hành, sát cánh với các doanh nghiệp, luôn ưu tiên những điều kiện tốt nhất để doanh nghiệp phục hồi và ổn định sản xuất./

*(Nguồn: Tổng hợp)*



**3**

**ĐỒNG HÀNH  
CÙNG  
DOANH NGHIỆP**







## TIỀM NĂNG VÀ LỢI THẾ THU HÚT ĐẦU TƯ FDI TẠI HẢI PHÒNG

**T**iềm năng và lợi thế thu hút đầu tư nước ngoài có thể được chia thành hai loại: lợi thế cứng và lợi thế mềm. Theo đó, Hải Phòng đang ghi điểm rất cao với nhà đầu tư trên thang đánh giá lợi thế cứng với vị trí địa lý chiến lược: là cửa ngõ giao thương của khu vực phía Bắc, là điểm hội tụ của đủ 5 loại hình vận tải đa phương thức. Phát huy lợi vốn có, Hải Phòng đã luôn gắn liền phát triển sản xuất công nghiệp với phát triển cảng biển, xây dựng các khu công nghiệp và hạ tầng logistics lấy hệ thống cảng biển làm trọng tâm. Trong những năm trở lại đây, diện mạo hạ tầng giao thông kết nối của Hải Phòng đã thay đổi hoàn toàn nhờ đưa các dự án trọng điểm vào sử dụng như hai bến đầu tiên của cảng cửa ngõ quốc tế Hải Phòng tại Lạch Huyện, cầu vượt biển Tân Vũ - Lạch Huyện, cầu Bạch Đằng. Các dự án quan trọng có khả năng phát huy hiệu quả phát triển kinh tế xã hội khác vẫn đang tiếp tục được tập trung đầu tư mạnh mẽ như dự án mở rộng nhà ga hàng hóa tại sân bay Cát Bi, các dự án đầu tư các bến cảng số 3,4; 5,6 của cảng cửa ngõ quốc tế Hải Phòng,...

Không dừng lại ở lợi thế cứng vượt trội, nhờ nỗ lực tạo dựng lợi thế mềm như truyền thống và tác phong công nghiệp, tư duy tiên phong đổi mới, lực lượng lao động có chất lượng, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, rút ngắn thủ tục hành chính, cấp phép đầu tư, cũng như tích cực hỗ trợ, đối thoại, tháo gỡ vướng mắc cho doanh nghiệp đã nâng cao lợi thế so sánh của thành phố và tạo sức hút mạnh mẽ đối với nhà đầu tư nước ngoài. Thu hút đầu tư trực tiếp từ nước ngoài của thành phố năm 2021 đạt trên 3,1 tỷ USD, gấp gần 2 lần so với năm 2020 dù đối mặt với những khó khăn chung của đại dịch.



Nhìn lại hành trình thu hút đầu tư nước ngoài những năm qua, có thể thấy chiến lược tập trung thu hút có chọn lọc, chủ động sàng lọc các dự án cũng như nhà đầu tư chất lượng cao đã góp phần đem lại hiệu quả. Nhiều tập đoàn hàng đầu trên thế giới như LG, Pegatron, USI, Bridgestone,... đã lựa chọn Hải Phòng là điểm đến cho các dự án “khủng”, nhờ đó thu hút các dự án vệ tinh nằm trong chuỗi cung ứng tiếp tục đến làm tổ tại Hải Phòng, hình thành các cụm liên kết ngành quy mô lớn, ví dụ như tổ hợp sản xuất của LG tại khu công nghiệp Tràng Duệ và sắp tới đây là của USI và Pegatron tại khu công nghiệp DEEP C I và II. Kinh nghiệm cho thấy một khi đã đón đầu được các “ông lớn” này, thành phố sẽ có đà tiếp tục thu hút được các doanh nghiệp phụ trợ, dịch vụ đến đầu tư tại chính khu công nghiệp của dự án “lõi” hoặc các khu công nghiệp lân cận.

Đứng trước làn sóng chuyển dịch sản xuất và dòng vốn FDI đang diễn ra sôi động trong những năm gần đây, Hải Phòng đang có cơ hội lớn để tiếp tục đón những dự án tỷ đô. Tuy nhiên, các địa phương khác cũng không nằm ngoài cuộc đua. Bên cạnh việc tiếp tục tăng quỹ đất công nghiệp bằng cách mở rộng và xây dựng thêm các khu công nghiệp, Hải Phòng nói chung và các nhà phát triển khu công nghiệp nói riêng cần tiếp tục tiên phong xây dựng những lối đi độc đáo để tạo ưu thế



riêng, bên cạnh phát huy những lợi thế vốn có.

### **Định hướng phát triển mô hình khu công nghiệp sinh thái**

Phát triển bền vững hiện nay không còn là xu thế, mà là một trong những tiêu chí bắt buộc đối với những nhà đầu tư công nghệ cao. Bên cạnh những lợi ích về kinh tế, xã hội và môi trường cho chính mình, khi xây dựng nhà máy tại một khu công nghiệp sinh thái, nhà đầu tư sẽ đáp ứng được những yêu cầu cao về bảo vệ môi trường của khách hàng. Ví dụ, sau khi Apple đặt ra mục tiêu sản xuất “iPhone sạch”, công ty đã làm việc các nhà cung ứng linh kiện để giảm lượng khí thải từ chuỗi giá trị. Như vậy, để thu hút được các dự án lớn cần phát triển những khu công nghiệp xứng tầm, nghĩa là khu công nghiệp không chỉ đáp ứng các tiêu chuẩn về hạ tầng giao thông, tiện ích và dịch vụ, mà còn giúp nhà đầu tư hoàn thành các mục tiêu phát triển bền vững.

Tại Hải Phòng, khu công nghiệp DEEP C là khu công nghiệp đầu tiên được Bộ Kế hoạch và Kế hoạch đầu tư (MPI) và tổ chức Phát triển công nghiệp Liên Hiệp quốc (UNIDO) lựa chọn thí điểm chuyển đổi mô hình khu công nghiệp hiện tại sang KCN sinh thái, hướng tới nền kinh tế tuần hoàn. Hiện nay DEEP C đã và đang triển khai các hoạt động phát triển năng lượng tái tạo từ pin năng lượng mặt trời trên mái nhà, tua bin điện gió, tái sử dụng nước thải đã qua xử lý cho các hoạt động tưới cây, rửa đường trong khu công nghiệp, xây dựng đường từ rác thải nhựa, nghiên cứu các cơ hội cộng sinh công nghiệp và tận dụng hiệu quả tài nguyên để áp dụng cho các nhà máy trong khu công nghiệp, cùng nhiều dự án khác.

### **Phát triển nguồn nhân lực**

Lao động là một trong những tiêu chí tiên quyết để nhà đầu tư đưa ra quyết định đầu tư cơ sở sản xuất tại một địa phương hay một khu công nghiệp. Với tốc độ phát triển như hiện nay, ước tính trong 2 đến 3 năm tới, nhu cầu về lao động của các nhà

đầu tư thứ cấp tại các khu công nghiệp sẽ cần thêm 40, 50 nghìn lao động. Thêm vào đó, yêu cầu về chất lượng nguồn lao động cũng sẽ thay đổi do ngày càng có nhiều tập đoàn đa quốc gia trong lĩnh vực công nghệ cao đến đầu tư. Vì vậy, Hải Phòng đang đứng trước cả hai bài toán chất lượng và số lượng.

Nhằm thu hút thêm nguồn lao động ngoại tỉnh đến sống và làm việc tại Hải Phòng, cần có thêm các khu nhà ở xã hội, ký túc xá dành cho người lao động, cũng như kết nối hạ tầng và phương tiện đi lại thuận tiện, an toàn cho người lao động di chuyển đến khu công nghiệp hàng ngày. Bên cạnh đó, các dịch vụ xã hội cho khu công nghiệp cũng cần được chú trọng để ổn định cuộc sống cho người lao động.

Về chất lượng, cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa nhà đầu tư, các cơ sở đào tạo, khu công nghiệp, và sự chỉ đạo quyết liệt của chính quyền để có thể phát triển được nguồn nhân lực đáp ứng được nhu cầu phát triển kinh tế xã hội của thành phố. Thậm chí, các trường đại học, cao đẳng, trường dạy nghề có thể phát triển các chương trình đào tạo theo “đơn đặt hàng” từ các công ty, để đảm bảo năng lực đầu ra cũng như việc làm, thu nhập cho sinh viên.

Môi trường đầu tư kinh doanh của Hải Phòng cũng như chất lượng của các khu công nghiệp trên địa bàn trong những năm qua đã liên tục được cải thiện, bứt phá phản ánh trong kết quả thu hút đầu tư ấn tượng. Tuy nhiên, Hải Phòng vẫn có thể làm tốt hơn nữa bằng cách thúc đẩy triển khai khu công nghiệp sinh thái, có biện pháp giám sát và giảm thiểu tác động môi trường, chú trọng phát triển nguồn nhân lực, tiếp tục hoàn thiện mạng lưới hạ tầng giao thông để trở thành trung tâm liên kết vùng lớn nhất miền Bắc./.

*(Nguồn: Công ty CP KCN Đình Vũ)*





## CÔNG ĐOÀN KÊ VAI SÁT CÁNH CÙNG DOANH NGHIỆP VƯỢT QUA ĐẠI DỊCH COVID-19

**T**hời gian qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố; sự đoàn kết, nỗ lực, chung sức, đồng lòng của cả hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân thành phố, dịch bệnh Covid-19 trên địa bàn thành phố Hải Phòng đã từng bước được kiểm soát. Các biện pháp phòng, chống dịch đã và đang được thực hiện hiệu quả; hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp tiếp tục được duy trì ổn định. Đóng góp vào những thành công đó, Công đoàn Khu Kinh tế đã triển khai nhiều chương trình, hoạt động hiệu quả nhằm đảm bảo thực hiện mục tiêu kép, vừa phòng chống dịch bệnh, vừa hỗ trợ đồng hành cùng các doanh nghiệp và người lao động ổn định sản xuất, kinh doanh.

Công đoàn Khu Kinh tế đã chủ động phối hợp cùng Ban Quản lý Khu Kinh tế, các cơ quan chức năng của thành phố và địa phương tham gia ổn định quan hệ lao động, đảm bảo đời sống, việc làm của người lao động. Tăng cường công tác nắm bắt tư tưởng của người lao động, góp phần ổn định quan hệ lao động tại doanh nghiệp, thông qua việc thiết lập các đường dây nóng để tiếp nhận thông tin và giải đáp thắc mắc cho đoàn viên, người lao động và cán bộ Công đoàn cơ sở. Ngoài ra, Công đoàn Khu cũng đã chỉ đạo 100% Công đoàn cơ sở thành lập các tổ phòng chống dịch tại doanh nghiệp, hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh tại đơn vị như: đo thân nhiệt, bố trí giãn cách bữa ăn ca...; tuyên truyền, vận động, nhắc nhở người lao động tuân thủ các biện pháp phòng, chống dịch, nắm bắt tư tưởng, tâm lý của người lao động từ đó phối hợp với chủ doanh nghiệp giải đáp thỏa đáng cho người lao động,



tránh trường hợp để người lao động bị kích động, lôi kéo ngừng việc, đình công hoặc có các hành vi vi phạm pháp luật. Qua một thời gian hoạt động, mô hình các tổ phòng chống dịch bệnh tại doanh nghiệp đã phát huy hiệu quả tốt, góp phần tích cực vào công tác phòng, chống dịch tại doanh nghiệp, được người sử dụng lao động đánh giá, ghi nhận; đoàn viên, người lao động thấy yên tâm hơn, tin tưởng hơn khi làm việc tại phân xưởng, nhà máy.

Bên cạnh đó, Công đoàn Khu Kinh tế đã chỉ đạo các Công đoàn cơ sở phối hợp đồng hành cùng doanh nghiệp trong việc tuyên truyền, vận động người lao động khắc phục khó khăn, vượt khó, sáng tạo, thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong sản xuất, góp phần tăng năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất thông qua việc triển khai phong trào thi đua đặc biệt “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng LĐLĐ Việt Nam và LĐLĐ thành phố Hải Phòng phát động. Trong năm 2021, đã có 04 công trình sản phẩm trị giá trên 850 tỷ đồng, 17.685 sáng kiến cải tiến làm lợi 652 tỷ đồng; 09 đề tài, sáng kiến đoạt giải trong Hội thi sáng tạo kỹ thuật công nhân lao động thành phố Hải



Phòng lần thứ 2; 37 cá nhân được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, 39 lao động giỏi cấp thành phố; 71 lao động giỏi cấp Công đoàn Khu kinh tế Hải Phòng.

Vai trò đồng hành cùng doanh nghiệp, người lao động của Công đoàn Khu Kinh tế tiếp tục được thể hiện rõ nét thông qua việc tham gia cùng Ban Quản lý Khu Kinh tế thực hiện việc giám sát công tác phòng, chống dịch bệnh tại các Khu Công nghiệp. Công đoàn Khu Kinh tế đã chỉ đạo công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động trợ tiếp người lao động về hiệu quả của vaccine phòng Covid-19, tuyên truyền “Vaccine tốt nhất là vaccine được tiêm sớm nhất”. Bố trí trên 200 lượt cán bộ công đoàn hỗ trợ Ban Quản lý trong việc tổ chức tiêm vaccine phòng Covid-19 cho trên 170.000 chuyên gia, người lao động tại 518 doanh nghiệp, các nhà thầu. Chỉ đạo các công đoàn cơ sở tham gia cùng xây dựng phương án 3 tại chỗ, 1 cung đường, 2 điểm đến, bố trí lại sản xuất để đảm bảo giãn khoảng cách nơi làm việc, trong trường hợp không thể giữ được khoảng cách làm vách ngăn ở nhà ăn, nơi làm việc hoặc ngồi cùng phía, giãn giờ ăn...

Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Khu Kinh tế đã trao kinh phí hỗ trợ cho 1.513 trường hợp CNLĐ bị F0, F1 và F2 với trị giá trên 1,6 tỷ đồng. Trao tặng 54.500 khẩu trang, xà phòng diệt khuẩn cho các đơn vị: xã Tân Tiến, xã An Hưng, đồn công an KCN Trảng Duệ, công nhân lao động nhà trọ;

công ty TNHH Vikky Sli Việt Nam, công ty Estelle, Yazaki, Crystal Sweater... nhằm hỗ trợ công nhân lao động vượt qua khó khăn do dịch bệnh. Đồng thời tiếp tục chỉ đạo Công đoàn cơ sở theo dõi, rà soát các đối tượng công nhân là F1, F2 có hoàn cảnh khó khăn; các trường hợp công nhân lao động gặp khó khăn do không có việc làm, nghỉ luân phiên để xây dựng phương án hỗ trợ thích hợp. Đa số các công đoàn cơ sở đã thương lượng thành công tiền lương 14 ngày sau ít nhất bằng 50% tiền lương tối thiểu vùng, đảm bảo hài hòa quyền lợi của người lao động và khả năng đáp ứng của doanh nghiệp trong giai đoạn khó khăn do Covid-19.

Công tác tuyên truyền luôn được Công đoàn Khu Kinh tế chú trọng, triển khai thực hiện sâu rộng tới công nhân lao động dưới nhiều hình thức như: chương trình phát thanh, phát tờ rơi phát tại doanh nghiệp; cung cấp khẩu hiệu tuyên truyền tại các khu nhà trọ; hệ thống tin, bài trên các trang mạng xã hội của Công đoàn Khu Kinh tế, Công đoàn cơ sở. Các cấp Công đoàn thường xuyên tổ chức các hoạt động tạo môi trường cho công nhân lao động hình thành thói quen tập thể dục nâng cao sức khỏe, lan toả đến toàn thể công nhân lao động về tinh thần tích cực và lạc quan, cùng nhau hướng về tuyến đầu, cùng nhau thực hiện 5K, cùng nhau khoẻ mạnh và đẩy lùi Covid-19 như: Giải chạy online “Chạy ngay, đánh bay Covid-19”, “Tuần lễ sức khỏe - Hezu beats Covid”, cuộc thi vũ điệu phòng cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu về phòng chống dịch bệnh Covid-19”....

Có thể khẳng định, với phương châm “Ở đâu có công nhân khó, ở đó có Công đoàn hỗ trợ”, Công đoàn Khu Kinh tế đã, đang và sẽ tiếp tục kể vai sát cánh, quyết tâm cùng cả hệ thống chính trị, doanh nghiệp và người lao động đẩy lùi dịch bệnh, góp phần khôi phục và phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của công nhân và người lao động./.

(Nguồn: Công đoàn Khu Kinh tế)





# XU HƯỚNG TẤT YẾU CỦA BẤT ĐỘNG SẢN CÔNG NGHIỆP KHU CÔNG NGHIỆP SINH THÁI

**T**rong bối cảnh phát triển mạnh mẽ của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ 4, khi mà các yếu tố đầu vào như lao động giá rẻ, tài nguyên thiên nhiên không còn là thế mạnh, đòi hỏi các Khu công nghiệp cần có những mô hình mới, phù hợp với bối cảnh thực tế, thì mô hình Khu công nghiệp sinh thái với những lợi ích mang lại từ cộng sinh công nghiệp chính là xu hướng tất yếu của thị trường Bất động sản công nghiệp trong thời gian tới.

Khu công nghiệp sinh thái tạo ra mối liên kết cộng sinh giữa các doanh nghiệp có các ngành nghề có thể tương hỗ và tận dụng những lợi thế của nhau để phát triển sản xuất và kinh doanh hiệu quả hơn, đồng thời tiết kiệm được chi phí và tận dụng được nguồn tài nguyên, các yếu tố sẵn có một cách hiệu quả. Mô hình Khu công nghiệp sinh thái không chỉ mang lại hiệu quả kinh tế cho các doanh nghiệp mà còn giải quyết được các vấn đề về môi trường và xã hội như giảm thiểu các vấn đề về ô nhiễm môi trường do áp dụng các biện pháp sản xuất sạch hơn, áp dụng kinh tế tuần hoàn, cải thiện chất lượng nước, không khí; không gian môi trường trong lành và các tiện ích dịch vụ đầy đủ để người lao động an tâm và ổn định làm việc.

Với định hướng ngay từ những ngày đầu thành lập cùng với việc không ngừng nghiên cứu, vận dụng hiệu quả sáng tạo các mô hình phát triển bền vững, Công ty CP Shinec - Chủ đầu tư Khu công nghiệp Nam Cầu Kiền đã xây dựng, đúc kết và cho ra đời hệ tiêu chuẩn sinh thái NCK ECO IP, không chỉ đáp ứng các tiêu chuẩn Khu công nghiệp sinh thái theo tiêu chuẩn quốc tế và Nghị định hiện hành của Chính phủ, mà còn tạo lập lên hệ tiêu chuẩn sinh thái khác biệt - thông qua vận dụng hiệu quả mô hình Kinh tế tuần hoàn tại Việt Nam, trở thành một mô hình ưu việt cho nền kinh tế công nghiệp hiện đại để giải quyết mạnh mẽ các thách thức giữa tăng trưởng kinh tế và bảo vệ môi trường.

Hiện nay, Nam Cầu Kiền đã xây dựng được 03 chuỗi liên kết cộng sinh giữa các doanh nghiệp đầu tư thứ cấp ngay trong khu công nghiệp trong các lĩnh vực luyện kim – cơ khí, sản xuất nhựa – các sản phẩm từ nhựa và lĩnh vực phụ trợ điện – điện tử, từ đó giúp các doanh nghiệp tiết kiệm được 15% các chi phí nguyên vật liệu và logistics. Việc áp dụng các công trình kinh

tế tuần hoàn như hệ thống tái tuần hoàn nước thải và hệ thống năng lượng sạch (điện năng lượng mặt trời áp mái) sẽ giúp các doanh nghiệp tiết kiệm được các chi phí vận hành sản xuất từ 10 -20%, từ đó tối ưu mô hình hoạt động sản xuất kinh doanh và tiết kiệm tài nguyên thiên nhiên.

Trong suốt 03 năm theo đuổi mục tiêu chuyển đổi sang mô hình khu công nghiệp sinh thái, đến nay KCN Nam Cầu Kiền đã đạt được nhiều kết quả tích cực, tạo dựng một điểm đến đầu tư hấp dẫn và an toàn cho các Nhà đầu tư nước ngoài trong bối cảnh làn sóng dịch chuyển dòng vốn đầu tư trên thế giới tới Việt Nam, trở thành KCN tiên phong về tốc độ thu hút đầu tư trên diện tích đất được giao, thu hút được rất nhiều các dự án lớn và chất lượng từ các Nhà đầu tư Nhật Bản, Trung Quốc, Hàn Quốc, ... KCN Nam Cầu Kiền đã cụ thể hóa các tiêu chí sinh thái theo Nghị định của chính phủ bằng những công trình cảnh sinh thái khác biệt, các công trình kinh tế tuần hoàn bền vững và trở thành điểm đến thăm quan học hỏi của rất nhiều các cơ quan ban ngành và các tổ chức trên khắp cả nước.

Bằng những nỗ lực và sáng tạo không ngừng, Công ty CP Shinec vẫn đang kiên trì với tầm nhìn trở thành một trong những nhà phát triển Bất động sản công nghiệp bền vững và tốt nhất Việt Nam với triết lý kinh doanh lấy “Tâm” là trục xuyên suốt để quản trị doanh nghiệp và phát triển kinh tế, “Kinh doanh trên đất- Trả lại cho đất”, Công ty CP Shinec đã và đang thực hiện sứ mệnh là hình mẫu làm thay đổi tích cực tư duy đầu tư bền vững ngành hạ tầng công nghiệp của Việt Nam thông qua chuỗi các Khu công nghiệp và Cụm công nghiệp sinh thái trên khắp cả nước.

“Chúng tôi chung tay xây dựng thành công KCN Sinh Thái theo đúng nghĩa tại Nam Cầu Kiền, mang niềm tự hào này từ Hải Phòng truyền cảm hứng cho các Nhà đầu tư trong cả nước có cách nhìn đầu tư bền vững, đầu tư cho tương lai phát triển kinh tế gắn chặt với bảo vệ môi trường. Từ đó tạo ra nhiều hệ sinh thái cộng sinh đem niềm hạnh phúc đến cho mọi người.” - Ông Phạm Hồng Điệp, Chủ tịch HĐQT kiêm TGĐ Công ty Cổ phần Shinec - chủ đầu tư Khu công nghiệp Nam Cầu Kiền.

*(Nguồn: Công ty Cổ phần Shinec)*



# 4

## THÔNG TIN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT







# CHÍNH SÁCH VỀ LAO ĐỘNG - BẢO HIỂM XÃ HỘI - TIỀN LƯƠNG CÓ HIỆU LỰC TỪ THÁNG 01/2022

## **01** Từ ngày 01/01/2022, tăng 7,4% lương hưu, trợ cấp BHXH

Chính phủ ban hành Nghị định 108/2021/NĐ-CP ngày 07/12/2021 điều chỉnh lương hưu, trợ cấp BHXH và trợ cấp hằng tháng.

Theo đó, kể từ ngày 01/01/2022, tăng thêm 7,4% trên mức lương hưu của tháng 12/2021 cho các nhóm đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 1 Nghị định 108/2021/NĐ-CP, đơn cử như sau:

- Cán bộ, công chức, công nhân, viên chức và người lao động; Quân nhân, công an nhân dân và người làm công tác cơ yếu đang hưởng lương hưu hằng tháng.

- Cán bộ xã, phường, thị trấn quy định tại Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009, Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019,...

- Người đang hưởng trợ cấp mất sức lao động hằng tháng, người đang hưởng trợ cấp hằng tháng theo Quyết định 91/2000/QĐ-TTg ngày 04/8/2000, Quyết định 613/QĐ-TTg ngày 06/5/2010,...

Nghị định 108/2021/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 20/01/2022.

## **02** Cán bộ công đoàn cơ sở được hưởng tối đa 1,49 triệu/tháng phụ cấp trách nhiệm

Phụ cấp trách nhiệm cán bộ công đoàn cơ sở từ ngày 01/01/2022 được thực hiện theo Quyết định 3226/QĐ-TLĐ ngày 20/9/2021, cụ thể như sau:

\* Đối tượng chi phụ cấp trách nhiệm cán bộ công đoàn cơ sở

- Chủ tịch công đoàn cơ sở;

- Phó chủ tịch công đoàn cơ sở, kế toán công đoàn cơ sở;

- Ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở; chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở, chủ tịch công đoàn cơ sở thành viên (nếu có), trưởng ban nữ công quần chúng (nếu có), thủ quỹ công đoàn cơ sở;

- Tổ trưởng tổ công đoàn, ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở, chủ tịch công đoàn bộ phận (nếu có), ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở thành viên (nếu có);

- Tổ phó tổ công đoàn, thành viên ban nữ công quần chúng; ủy viên ban chấp hành công đoàn bộ phận (nếu có).

\* Hệ số phụ cấp trách nhiệm cán bộ công đoàn cơ sở được xác định theo số lượng đoàn viên công đoàn nộp đoàn phí công đoàn của năm trước liền kề.

\* Mức chi phụ cấp trách nhiệm cán bộ công đoàn cơ sở hàng tháng = (Hệ số phụ cấp trách nhiệm) x (Mức lương cơ sở theo quy định của Nhà nước).

Như vậy, với mức lương cơ sở đang áp dụng là 1.490.000 đồng/tháng và hệ số mức phụ cấp cao nhất là 1,00 thì mức phụ cấp trách nhiệm cán bộ công đoàn cơ sở tối đa sẽ là 1.490.000 đồng/tháng.



(Hiện hành, theo Quyết định 1439/QĐ-TLĐ ngày 14/12/2011, phụ cấp cán bộ công đoàn cơ sở bằng hệ số phụ cấp x tiền lương tối thiểu công đoàn cơ sở đang thu kinh phí công đoàn).

Xem chi tiết Hệ số phụ cấp trách nhiệm cán bộ công đoàn cơ sở tại khoản 2 Điều 3 Quyết định 3226/QĐ-TLĐ ngày 20/9/2021.

### **03** DN hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động được tăng mức ký quỹ

Nghị định 112/2021/NĐ-CP ngày 10/12/2021 hướng dẫn Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó tăng mức ký quỹ của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Theo đó, mức ký quỹ của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài (doanh nghiệp dịch vụ) được quy định như sau:

- Doanh nghiệp thực hiện ký quỹ 2.000.000.000 đồng (Hai tỷ đồng) tại một ngân hàng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài được thành lập và hoạt động hợp pháp tại Việt Nam (ngân hàng nhận ký quỹ).

(Hiện hành, mức tiền ký quỹ là 1.000.000.000 (Một tỷ đồng) và doanh nghiệp dịch vụ chỉ được ký quỹ tại ngân hàng thương mại được phép hoạt động tại Việt Nam).

- Doanh nghiệp dịch vụ giao nhiệm vụ cho chi nhánh thực hiện hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phải ký quỹ thêm 500.000.000 đồng (Năm trăm triệu đồng) đối với mỗi chi nhánh được giao nhiệm vụ (Nội dung mới bổ sung).

Nghị định 112/2020/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 01/01/2022 và thay thế Nghị định 38/2020/NĐ-CP.

### **04** Điều kiện hưởng BHXH 01 lần đối với người lao động nước ngoài

Theo Nghị định 143/2018/NĐ-CP, NLD là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam, tham gia đóng BHXH bắt buộc sẽ được hưởng BHXH một lần khi có yêu cầu nếu thuộc một trong các trường hợp sau:

- Đủ tuổi hưởng lương hưu theo quy định tại các Khoản 1 Điều 9 Nghị định 143/2018/NĐ-CP (như NLD Việt Nam) mà chưa đủ 20 năm đóng BHXH;

- Người đang bị mắc một trong những bệnh nguy hiểm đến tính mạng như ung thư, bại liệt, xơ gan cổ chướng, phong, lao nặng, nhiễm HIV đã chuyển sang giai đoạn AIDS và những bệnh khác theo quy định của Bộ Y tế;

- NLD đủ điều kiện hưởng lương hưu theo quy định tại Khoản 1 Điều 9 Nghị định 143/2018/NĐ-CP nhưng không tiếp tục cư trú tại Việt Nam;

- NLD khi chấm dứt hợp đồng lao động, chứng chỉ hành nghề, giấy phép hành nghề hết hiệu lực mà không được gia hạn

Chế độ nêu trên được áp dụng từ ngày 01/01/2022.

(Nguồn: Thư viện pháp luật)



5

HOẠT ĐỘNG ĐẢNG,  
ĐOÀN THỂ  
KHU KINH TẾ







# HOẠT ĐỘNG CỦA ĐẢNG ỦY KHU KINH TẾ

**1** Ngày 21/11/2021, Đảng ủy Khu Kinh tế Hải Phòng tổ chức Lễ kết nạp 61 Đảng viên mới và công bố quyết định thành lập 05 chi bộ doanh nghiệp gồm: Chi bộ Công ty Trách nhiệm hữu hạn Bluecom Vina; Chi bộ Công ty Trách nhiệm hữu hạn Fujikura Composites Hải Phòng; Chi bộ Công ty Trách nhiệm hữu hạn JX Nippon Oil & Energy Việt Nam; Chi bộ Công ty Trách nhiệm hữu hạn Arai; Chi bộ Công ty Trách nhiệm hữu hạn Toyota Boshoku Hải Phòng.



**2** Ngày 14/01/2022, Thường trực Thành ủy công bố Quyết định của Ban Thường vụ Thành ủy về nâng cấp Đảng bộ cơ sở Khu Kinh tế Hải Phòng thành Đảng bộ cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở đảng (trực thuộc Thành ủy) gồm 19 tổ chức cơ sở Đảng và 597 đảng viên. Đảng bộ Khu Kinh tế Hải Phòng có con dấu và tài khoản riêng; được lập các cơ quan tham mưu, giúp việc: Văn phòng, Ban Tổ chức, Ban Tuyên giáo, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra.



**3** Từ ngày 03 đến ngày 10/10/2021, Đảng ủy Khu Kinh tế Hải Phòng phối hợp Công đoàn Khu Kinh tế tổ chức lớp bồi dưỡng lý luận chính trị nhận thức về Đảng cho 127 quần chúng ưu tú là cán bộ công đoàn, công nhân, lao động đang làm việc tại 53 đơn vị, doanh nghiệp ở các Khu công nghiệp, Khu kinh tế trên địa bàn thành phố. Xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt nên hàng năm Đảng ủy luôn quan tâm tới công tác phát triển đảng viên mới, coi đó là một trong những nhiệm vụ quan trọng của công tác xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh.



**4** Sáng 12/11, đồng chí Lê Trung Kiên, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng tới dự Lễ trao Huy hiệu 45 năm tuổi Đảng và biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu 5 năm liên (2016 - 2020) và tập thể, cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Đảng ủy Khu Kinh tế Hải Phòng.







## HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN KHU KINH TẾ

**1** Trong năm 2021, Công đoàn Khu Kinh tế đã thành lập mới được 25 tổ chức Công đoàn cơ sở, đạt 147% Kế hoạch năm. Các Công đoàn mới được thành lập đều hoạt động hiệu quả, tạo điều kiện cho công nhân lao động công ty có điều kiện tham gia sinh hoạt, tham gia các hoạt động các phong trào thi đua, đồng thời là tổ chức bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động, là nguồn động lực để công nhân lao động công ty phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.



**2** Giải Bóng đá nữ Công đoàn Khu Kinh tế Hải Phòng năm 2021 được khai mạc ngày 17/10/2021, là một trong những hoạt động thiết thực của Công đoàn Khu Kinh tế Chào mừng 91 năm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Đại hội Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố và các ngày lễ lớn của đất nước và thành phố.



**3** Ngày 20/10/2021, tại hội trường Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng, Công đoàn Khu Kinh tế tổ chức Hội thảo “Nâng cao năng lực cán bộ công đoàn cơ sở trong việc thương lượng tiền lương trong tình hình mới” với sự tham gia của Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố, đại diện Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý Khu Kinh tế, đại diện các doanh nghiệp và trên 50 đại diện các Công đoàn cơ sở.



**4** Ngày 27/11/2021, Liên đoàn Lao động thành phố, Công đoàn Khu Kinh tế chúc hội nghị công bố quyết định thành lập Câu lạc bộ Chủ tịch công đoàn cơ sở các khu công nghiệp thuộc Công đoàn Khu kinh tế Hải Phòng. Tại hội nghị, lãnh đạo Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng trao quyết định thành lập Câu lạc bộ Chủ tịch công đoàn cơ sở ở 5 khu công nghiệp: Nomura, Tràng Duệ, VSIP, Đình Vũ, Đồ Sơn. Các câu lạc bộ do Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng thành lập, hoạt động theo sự chỉ đạo của Liên đoàn Lao động thành phố và Công đoàn Khu kinh tế.

**5** Ngày 25/4/2021, tại khu đô thị Seoul Ecohome - Khu công nghiệp Trảng Duệ, Công đoàn Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức Khai mạc Tháng công nhân, Tháng an toàn vệ sinh lao động, Ngày hội Văn hóa thể thao - Công nhân lao động và Chương trình hiến máu nhân đạo năm 2021. Các hoạt động sôi nổi được diễn ra như carnival lễ hội văn hóa với sự tham gia của gần 1.500 công nhân lao động (CNLD) đến từ 24 đơn vị Công đoàn cơ sở; Chương trình Hiến máu tình nguyện thu hút gần 700 lượt CNLD tham gia, thu được 455 đơn vị máu; Trao quà và trợ cấp khó khăn cho gần 600 CNLD với tổng trị giá trên 500 triệu đồng, Cuộc thi nhảy bao bố với sự tham gia của 16 Công đoàn cơ sở.



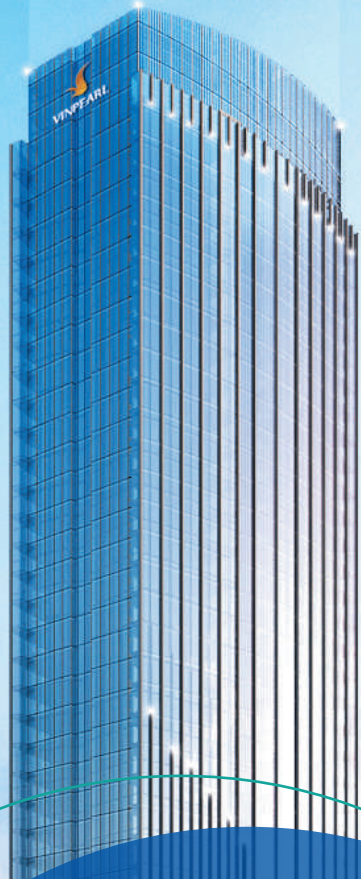
**6** Thiết thực chào mừng kỷ niệm 20 năm Ngày Gia đình Việt nam (28/6/2001 - 28/6/2021), 92 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2021); nhằm đẩy mạnh công tác chăm lo đến con cán bộ, đoàn viên, người lao động nhân Tháng hành động vì trẻ em ngày 22/6/2021, đoàn công tác của Công đoàn Khu Kinh tế do đồng chí Đinh Thị Thúy Hà - Chủ tịch Công đoàn Khu kinh tế đã đến thăm, trao hoa, quà và giấy chứng nhận Gia đình tiêu biểu cho các gia đình và tặng quà con công nhân lao động vượt khó học giỏi.

## CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG CÁC KHU CÔNG NGHIỆP VUI TẾT SUM VẦY 2022

Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022 diễn ra trong bối cảnh tổ chức Công đoàn đang nỗ lực đồng hành cùng doanh nghiệp thực hiện mục tiêu kép, vừa phòng chống dịch bệnh, vừa hỗ trợ đồng hành cùng các doanh nghiệp và người lao động ổn định sản xuất, kinh doanh. Với phương châm “Tất cả công nhân lao động đều có Tết, vui Tết”, để chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, công nhân lao động, dưới sự chỉ đạo của Liên đoàn Lao động thành phố, Công đoàn Khu Kinh tế sẽ trao 2.877 suất quà cho chuyên gia, người lao động nước ngoài ở lại Việt Nam đón Tết; trao trợ cấp, quà tết cho trên 7.200 công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo tổng kinh phí chi trợ cấp, quà Tết trên 4,5 tỷ đồng; tổ chức trên 40 chuyến xe, hỗ trợ 1.000 vé xe đưa công nhân lao động về quê ăn Tết.

Điểm mới và nổi bật của năm 2022 là việc Công đoàn Khu Kinh tế sẽ tổ chức tổ chức các gian hàng di động “0 đồng” tại 06 Khu Công nghiệp Nomura, Đình Vũ, Trảng Duệ, An Dương, VSIP, Nam Cầu Kiền với tổng giá trị 600 triệu đồng đến trao các suất quà tận tay người lao động, đảm bảo công nhân lao động nào cũng đều có Tết, “không có ai bị bỏ lại phía sau”.





## THÔNG TIN XUẤT BẢN

### **BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG**

Địa chỉ: Số 24 Cù Chính Lan, Hồng Bàng, Hải Phòng  
ĐT: (+84) 02253.569.170 Fax: (+84) 02253.842.426  
Website: [heza.gov.vn](http://heza.gov.vn)

### **CHIU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG, XUẤT BẢN:**

BÙI NGỌC HẢI  
Phó Trưởng ban Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng

### **BIÊN TẬP, TRÌNH BÀY;**

TRUNG TÂM XÚC TIẾN ĐẦU TƯ VÀ DỊCH VỤ VIỆC LÀM KHU KINH TẾ HẢI PHÒNG

ĐT: (+84) 02253.746047

Email: [ipec@haiphong.gov.vn](mailto:ipec@haiphong.gov.vn)

### **GIẤY PHÉP XUẤT BẢN:**

GPXB: Số 02/GP-XBBT cấp ngày 29/4/2021

Chế bản và in tại: Công ty CP Tin học và Công nghệ Hàng Hải