

UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG  
BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ  
HẢI PHÒNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày 15 tháng 10 năm 2018

Số: 2710/BQL-LĐ

V/v quản lý người lao động nước ngoài  
làm việc tại các nhà thầu của các doanh  
nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế  
trên địa bàn thành phố

Kính gửi: Các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp,  
khu kinh tế trên địa bàn thành phố Hải Phòng

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại các nhà thầu của các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp (KCN), khu kinh tế (KKT) trên địa bàn thành phố; Căn cứ Điều 5 Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng (Ban Quản lý) yêu cầu các doanh nghiệp đang hoạt động trong các KCN, KKT thực hiện một số nội dung sau:

1. Rà soát và cung cấp thông tin về các đơn vị nhà thầu (bao gồm cả nhà thầu chính, nhà thầu phụ có tư cách pháp nhân hay không có tư cách pháp nhân tại Việt Nam) hiện đang hợp tác với doanh nghiệp bao gồm: tên nhà thầu, địa chỉ đăng ký tại nước hoặc vùng lãnh thổ nơi nhà thầu mang quốc tịch, số điện thoại, email, địa chỉ chi nhánh, văn phòng đại diện hoặc văn phòng điều hành tại Việt Nam, giấy phép thầu, thời gian thực hiện gói thầu, số liệu về người lao động nước ngoài của nhà thầu (*theo mẫu gửi kèm*) và ***gửi về Ban Quản lý trước ngày 15/11/2018.***

2. Xác nhận các thông tin mà nhà thầu kê khai tại báo cáo giải trình/báo cáo giải trình thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài; yêu cầu nhà thầu thực hiện đúng nội dung đã kê khai về việc sử dụng người lao động Việt Nam và người lao động nước ngoài.

3. Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra nhà thầu thực hiện các quy định về tuyển dụng, sử dụng người lao động nước ngoài làm việc cho nhà thầu theo quy định của pháp luật.

4. Theo dõi và quản lý người lao động nước ngoài thực hiện các quy định của pháp luật Việt Nam.

5. Hằng quý, báo cáo Ban Quản lý về tình hình tuyển dụng, sử dụng và quản lý người lao động nước ngoài của tất cả các nhà thầu theo mẫu gửi kèm.

Ban Quản lý trân trọng thông báo và đề nghị các doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện. Quá trình thực hiện nếu phát sinh các khó khăn, vướng mắc, đề nghị



liên hệ Phòng Quản lý lao động - Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng (SĐT: 0225.3822047) để được hướng dẫn./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Công TTĐT BQL;
- Lưu: VP, P.QLLĐ/BQL.

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**



**Phạm Mạnh Đức**

**BÁO CÁO TÌNH HÌNH SỬ DỤNG NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI NHÀ THẦU**

(Kèm theo văn bản số *S.Đ.Đ. BHL/ ngày 25/11/2018...*)

- Tên nhà thầu.....
  - Tổng số lao động (bao gồm cả người lao động nước ngoài và lao động Việt Nam): .....
- Báo cáo tình hình sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại nhà thầu như sau:

Số TT	Họ và tên	Giới tính	Quốc tịch	Thời gian làm việc			Vị trí công việc			Cấp GPLĐ				Tiền lương bình quân (VNĐ)		
				Dưới 3 tháng	Trên 3 tháng, dưới 1 năm	Từ 1 năm trở lên	Nhà quản lý (Tổng/p hó tổng GD)	Giám đốc điều hành (Trưởng/ giám đốc các bộ phận cấp 1, chỉ đứng sau Tổng, phó tổng GD)	Chuyên gia (Xác nhận chuyên gia hoặc có bằng đại học trở lên và ít nhất 3 năm kinh nghiệm)	Lao động kỹ thuật (Bảng trung cấp, cao cấp, đăng hoặc tư đào tạo ít nhất 1 năm và ít nhất 3 năm kinh nghiệm)	Đã được cấp GPLĐ (ghi rõ số GPLĐ, cơ quan cấp)	Không thuộc diện cấp GPLĐ (nếu rõ lý do)	Đã nộp hồ sơ đề nghị cấp, cấp lại GPLĐ, xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ nhưng chưa được cấp		Chưa nộp hồ sơ đề nghị cấp, cấp lại GPLĐ, xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ nhưng chưa được cấp	Thu hồi GPLĐ
<b>Tổng</b>																

NGƯỜI LẬP BIỂU

ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP/TỔ CHỨC/CHỦ ĐẦU TƯ

(Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu)



