

Số: 28 /BQL- LD

Hải Phòng, ngày 07 tháng 1 năm 2019

V/v thực hiện các biện pháp phòng ngừa  
tranh chấp lao động và đình công

Kính gửi: Các doanh nghiệp trong KCN, KKT trên địa bàn thành phố

Thực hiện Chỉ thị số 07/CT-CT ngày 22/6/2015 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc tăng cường công tác phòng ngừa và giải quyết các vụ đình công tại các doanh nghiệp, tổ chức sản xuất kinh doanh trên địa bàn thành phố Hải Phòng; Căn cứ Công văn số 3986-CV/BCĐ ngày 28/12/2018 của Ban chỉ đạo giải quyết đình công thành phố về việc phòng ngừa tranh chấp lao động và đình công (có văn bản kèm theo); Để hạn chế các nguyên nhân có thể gây ra tranh chấp lao động tập thể, đình công vào những tháng cuối năm (nhất là dịp tết Dương lịch 2019 và tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019), Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đề nghị Quý doanh nghiệp trong Khu kinh tế Đình Vũ - Cát Hải và các Khu công nghiệp trên địa bàn thành phố triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Yêu cầu các doanh nghiệp thực hiện báo cáo tình hình tiền lương, thưởng tết Dương lịch 2019 và thưởng tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019 (có mẫu báo cáo kèm theo). Văn bản gửi về phòng Quản lý lao động - Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và hộp thư điện tử [quanlylaodong.heza@gmail.com](mailto:quanlylaodong.heza@gmail.com) trước ngày 09/01/2019 (thứ Tư).

2. Các doanh nghiệp chủ động phối hợp Công đoàn cơ sở, Công đoàn Khu kinh tế Hải Phòng nắm bắt tình hình, tâm tư nguyện vọng của người lao động, thực hiện các biện pháp phòng ngừa, đảm bảo an ninh trật tự, bảo vệ tài sản của doanh nghiệp, bảo vệ tính mạng, sức khỏe của người sử dụng lao động và người lao động.

3. Chủ động triển khai các hoạt động tuyên truyền để người lao động chấp hành các quy định của pháp luật, không tự ý nghỉ việc, tham gia tụ tập đông người trái pháp luật làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và việc làm, thu nhập của chính bản thân người lao động.

4. Triển khai thực hiện hiệu quả các hình thức dân chủ cơ sở nhất là việc tổ chức đối thoại định kỳ, tổ chức hội nghị người lao động để tạo điều kiện cho người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định và giám sát những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích và nghĩa vụ của người lao động.

Trong quá trình triển khai, nếu có vướng mắc vui lòng liên hệ phòng Quản lý lao động Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, điện thoại: 0225.3822.047, hộp thư điện tử: [quanlylaodong.heza@gmail.com](mailto:quanlylaodong.heza@gmail.com).

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Công TTĐT/BQL;
- Lưu: VP, P.QLLĐ/BQL.

KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN



Phạm Minh Đức

CÔNG TY .....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /

V/v báo cáo tình hình tiền lương năm  
2018, thưởng tết Dương lịch và thưởng  
tết Nguyên đán Kỷ Hợi năm 2019

Hải Phòng, ngày tháng năm 2019

**BÁO CÁO**  
**TÌNH HÌNH TIỀN LƯƠNG NĂM 2018; KẾ HOẠCH THƯỞNG**  
**TẾT DƯƠNG LỊCH, TẾT NGUYÊN ĐÁN KỶ HỢI NĂM 2019**

1. Loại hình doanh nghiệp: .....
2. Tổng số lao động của doanh nghiệp  
(tính tới 15/12/2018): .....
3. Tiền lương năm 2018  
(1.000/người/tháng):
  - Mức cao nhất: .....
  - Mức bình quân: .....
  - Mức thấp nhất: .....
4. Tiền thưởng Tết Dương lịch  
(1.000/người/tháng):
  - Mức cao nhất: .....
  - Mức bình quân: .....
  - Mức thấp nhất: .....
5. Tiền thưởng Tết Nguyên đán  
(1.000/người/tháng):
  - Mức cao nhất: .....
  - Mức bình quân: .....
  - Mức thấp nhất: .....
6. Tình hình nợ lương người lao động:
  - Số tháng nợ lương: .....
  - Tổng kinh phí: .....

